AKADEMIE MEZD

Umíme, učíme, pomáháme

DOTAZY A ODPOVĚDI

Školení - Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele



RSM

DOTAZY A ODPOVĚDI

Školení Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele

1. **Registrace zaměstnavatele se bude provádět na ČSSZ?**

Ano, na ČSSZ. Registrace zaměstnavatele budou vlastně dvě – registrace nového zaměstnavatele a doplnění registrace již existujícího zaměstnavatele. V doplnění registrace se musí dohlásit pouze několik údajů – např. zda je zaměstnavatel uznán na chráněném trhu práce. Pro doplňující registraci budete mít podporu v AVENSIU.

2. **Kdy a jakým způsobem se bude registrovat zaměstnavatel?**

Registrace nového zaměstnavatele je nutno provést před prvním odesláním údajů, tj. buď před prvním nástupem zaměstnance nebo před prvním měsíčním hlášením. Doplnění registrace zaměstnavatele se bude provádět v průběhu dubna 2026 a budou ji muset provést všichni zaměstnavatelé.

3. **Doregistrace zaměstnavatele – může se provádět již nyní nebo až v roce 2026?**

Doplnění registrace zaměstnavatele bude, podle našich informací, možné až v dubnu 2026. Jedná se prakticky o 3 údaje, ostatní už v registru mají.

4. **Hlášení DPP (VPDPP) za měsíc 12/2025 se bude provádět po staru?**

Ano, za 12/2025 bude vše po staru. Stejně tak za 12/2025 bude normálně odeslán Přehled o výši pojistného (PVPOJ), za 01/2026 potom již ne.

5. **Za měsíc leden se tedy nepojištěné dohody vůbec na ČSSZ zasílat nebudou? VPDPP tedy naposledy odešleme po zpracování mezd za12/2025?**

Ano, VPDPP bude naposledy za 12/2025. Od 01/2026 již VPDPP nebude – ani propojištěné dohody.

6. **Bude se JMHZ týkat i žáků, kterým vyplácíme odměny z produktivní činnosti?**

V tuto chvíli žáci (učni), kteří vykonávají práci, nejsou zahrnuti do JMHZ.

7. **Chápu správně, že jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele je sice měsíční, ale při jakýchkoliv změnách ohledně zaměstnance stejně platí lhůta JMHZ odeslat do 8 dnů, a ne 1x za měsíc?**

Pod pojmem JMHZ jsou vlastně schovány dvě hlavní agendy – registrace zaměstnanců, kde se řeší nástupy, skončení a změny a tady zůstávají stejné hlavní lhůty jako v ONZ. Druhou hlavní agendou je vlastní měsíční hlášení zaměstnavatele (= report), který se bude odesílat měsíčně.

8. **Nemám v programu Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele, jak teď paní lektorka ukazuje a mám nainstalovanou poslední verzi.**

Řešení JMHZ je v AVENSIU stále ve vývoji, proto ho máte v poslední verzi skryté. Kolegyně vám ukazuje poslední vývojovou verzi, tj. to, co vidíte, to budete mít k dispozici předpokládáme od ledna 2026. To, co už máte v poslední verzi k dispozici, je možnost doplňovat všechny nové údaje do kmenových dat zaměstnanců.

9. **Jakým způsobem se zajišťuje přístup na portál ČSSZ?**

Jak přesně postupovat by mělo být popsáno na stránkách ČSSZ. K přihlášení na portál ČSSZ se potom používá buď ověření přes datovou schránku, nebo přes identitu občana - a tady by měla fungovat i bankovní identita. Jak ale detailně postupovat a kde a jak získat povolení přístupu musíte zjistit na stránkách ČSSZ.

10. **Služba Seznam zaměstnanců z ČSSZ – jak se liší 1. a 2. pracovní poměr? Který bude první pracovní poměr a který druhý si stanovíme sami?**

Seznam a označení pracovních vztahů na ČSSZ a u vás v AVENSIU musí být stejný. Jestliže ČSSZ eviduje nějaký pracovní poměr jako první, ale v AVENSIU je jako druhý, bude nutné provést nápravu nejpravděpodobněji na straně AVENSIA. K tomu je k dispozici funkce dostupná po zadání denního servisního kódu. Jestliže se s takovou situací setkáte, kontaktujte, prosím, naši zákaznickou podporu, kde vám kolegové poradí, jak opravu provést a sdělí vám servisní kód. Právě z těchto důvodů, aby se takové rozdíly včas vyřešily, vám doporučujeme, kontrolovat seznam pracovních vztahů a jejich označení v AVENSIU na stav ČSSZ pře jejich e-portál a službu Seznam zaměstnanců. Bude potřeba tyto rozdíly vychytat do konce března 2026.

11. **Zpracovávám mzdy pro školní jídelnu, musím mít u všech zaměstnankyň nejvyšší dosažené vzdělání?**

Ano, nejvyšší dosažené vzdělání je povinný údaj pro všechny zaměstnance, včetně zaměstnanců na DPP a DPČ. Pro dohodáře bude později doplněna do seznamu kódů dosaženého vzdělání i varianta „Neuvedeno“, prozatím je přípustné pro dohodáře uvádět kód A – základní vzdělání.

12. Jak to bude s nejvyšším dosaženým vzděláním u DPP a DPČ? Tam to bude důležité jen u těch zaměstnanců, kteří překročí hranici pro přihlášení na OSSZ? Nebo se budou přihlašovat po novu všichni zaměstnanci, i když u nich nebude odvod?

Budou se přihlašovat všechna zaměstnání – bez ohledu na to, zda je pracovní vztah pojištěn nebo ne. Takže i zaměstnání malého rozsahu, které nedosáhlo na výši rozhodného příjmu pro pojištění.

13. Pokud skončil u zaměstnance 1.PP a pokračuje jen 2.PP – který je defacto již hlavním pracovním poměrem. OSSZ ho nyní měnit nechce – nechám ho tedy v AVENSIU jako 2.PP a jak se povede v JMHZ?

Pokud je to tento stav, že souhlasí označení na straně ČSSZ i v AVENSIU, pak je vše v pořádku. Při importu identifikátoru se najde správný pracovní poměr u správného zaměstnance (proto to musí být stejné). Při zpracování měsíčního hlášení se potom zaměstnanec a pracovní poměr označují novými identifikátory a o to se program postará automaticky. Jestli má HPP označení jako 1. nebo 2. je z praktického hlediska úplně jedno.

14. Jak se bude postupovat u navazujících PP? U nového PP převezmu ID PPV od prvního PP nebo se pro navazující vygeneruje nové ID PPV a toto se bude používat?

Co se týká navazujících PP, tak tam je situace komplikovanější. Za leden až březen bude platit, že navazující pracovní poměr převezme ID PPV předchozího – AVENSIO SW se o to postará už nyní. Ale na 99 % dojde od dubna 2026 ke změně ve způsobu navazování PP a budou se i skončený pracovní poměr odhlašovat a nový navazující přihlašovat a nový tak dostane nové ID PPV. Tato informace je zatím interní, ČSSZ ji zatím nikde nekomunikovala, ale v JMHZ se bere za hotovou věc.

15. Identifikátory u stávajících zaměstnanců bude v souboru zasílat OSSZ automaticky, nebo se o ně bude muset žádat a kdy?

Identifikátory stávajících zaměstnanců nebude ČSSZ rozesílat automaticky. Každý zaměstnavatel, popř. každý zpracovatel mezd si stáhne sám ručně soubor s identifikátory z portálu ČSSZ a potom ho naimportuje do AVENSIA – viz ukázka v rámci školení. V případě, kdy jsou zpracovávány mzdy za více organizací, tak tento postup bude nutné zopakovat pro každou organizaci. Bylo přislíbeno ze strany ČSSZ, že to bude možné již od března 2026, přestože zákonnou povinnost mají až od 1.4.2026.

16. Musím mít vyplněné nejvyšší dosažené vzdělání i u zastupitelů?

Ano, nejvyšší dosažené vzdělání bude povinné uvádět pro všechny pracovní vztahy. Jestli bude možné u zastupitelé uvést možnost „Neuvedeno“ bohužel v tuto chvíli nevíme.

17. Opravdu je nutné i u zaměstnanců – Čechů doplnit stát místa narození?

Stát místa narození – pokud nebude vyplněno příslušné pole u zaměstnance v kmenových datech, použije se hodnota ze státní příslušnosti. To znamená, že pro české zaměstnance nemusíte nic doplňovat, pouze pro cizince.

18. Musím mít u nejvyššího dosaženého vzdělání doplněný i obor?

Obor vzdělání není povinný údaj, nikam se nehlásí. Pouze nejvyšší dosažené vzdělání.

19. Budeme také dopřihlašovat dohodáře, kteří nebudou v období 01/2026 – 03/2026 podléhat odvodům, nebo ty ne?

Dohodáři na DPP za 1-3/2026 se budou dohlašovat stejně jako ostatní typy pracovních vztahů. V AVENSIU to funguje tak, že program sám pozná, zda již byla DPP přihlášena např. přes ONZ a má přidělený ID PPV a zvolí při dohlášení počátečního stavu správnou akci. Normálně se počáteční stav bude hlásit jako akce Změna, pokud nebyla DPP dosud přihlášená, pošle se zpětně jako Nástup.

20. Stačí u UA s dočasnou ochranou pouze číslo víza nebo i pas?

U UA s dočasnou ochranou bude nutné mít vyplněné číslo pasu a také název orgánu, který pas vydal. V praxi je to trochu divoké tyto údaje dohledat a dosehnat, ale jsou nutné a nelze bez nich přihlášku/počáteční stav dohlásit.

21. Zpracovávám externě mzdy hodně organizacím, mám certifikát na sociálku, ale nemám přístupy do jejich datových schránek. Budu se moci tedy stáhnout soubory s identifikátory stávajících zaměstnanců?

Ano, mělo by Vám fungovat přihlášení na portál před identitu občana, např. přes bankovní identitu, kterou podporuje spousta bank přes svoji mobilní aplikaci. Potom byste měla mít přístup k seznamu zaměstnanců všech organizací, kterým mzdy zpracováváte.

22. U Ukrajince s trvalým pobytem v ČR musím také ještě něco doplnit?

Adresy – v zásadě platí, že ve většině případů stačí mít vyplněnou pouze adresu trvalého pobytu. Pro cizince je ale povinné mít vyplněnou i adresu pobytu v ČR. Co se týká adresy ve státě daňové rezidence, tak tam platí, že je-li adresa trvalého pobytu ze stejného státu, jako je zaměstnanec daňovým rezidentem, použije se i pro adresu ve státě rezidence. Pokud ale např. má občan Ukrajiny již trvalý pobyt v ČR, ale zůstává daňovým rezidentem UA (pokud to vůbec je reálně možné), bude nutné mít vyplněnou i adresu v UA.

23. Pokud údaje o důchodu jsou uvedeny v kartě zaměstnance, tak se to do karty registrace zaměstnance nepřetáhne?

Údaje o důchodu se do registrace zaměstnance přetáhnou z karty zaměstnance automaticky při generování. Přes registraci je ale potřeba hlásit pouze důchody, o kterých ČSSZ neví, takže např. starobní důchod se pravděpodobně nevyplňuje (tuto informaci bychom museli prověřit).

24. Musí být funkce úplně přesná? Má to na něco vliv? Např. u majetkové referentky ISCO 43111 – Účetní všeobecní.

ISCO kód u funkce je údaj, který vyžaduje MPSV a ČSÚ. Pokud se jim bude zdát, že ISCO kód a název funkce, co jim pošlete, jsou nějak v rozporu, můžou po vás požadovat opravu.

25. Máme velký počet zaměstnanců, bude možnost zjistit, u koho máme neúplné údaje zadané v počítači? Kdy bude k dispozici verze?

Aktuální plán, co máme, je dát vám nejpozději v lednu 2026 k dispozici verzi, kdy vám zpřístupníme funkce pro registraci zaměstnanců a měsíční hlášení. Potom bude možné, že si vygenerujete registrace pro dohlášení počátečního stavu a program vám značí ty případy, kdy je registrace neúplná a je potřeba doplnit údaje u zaměstnanců.

26. Je nutné údaje o pracovním režimu doplňovat i u DPP a DPČ?

Jestli je nutné údaje o pracovním režimu doplňovat i u DPP a DPČ je momentálně metodicky nejasné a čeká se na upřesnění. Pravděpodobně bude možné v těchto případech ponechat výchozí hodnotu „Neuvedeno“, ale může se to ještě změnit.

27. Když má cizinec zaměstnaneckou kartu, ale má volný přístup na trh práce (vystudovat v ČR), musí mít vyplněný statut cizince?

Jestliže má volný přístup na trh práce, musí být vyplněn statut cizince, zaměstnanecká karta se potom nehlásí (ta se hlásí pouze pro cizince bez volného přístupu na trh práce). Pokud má cizinec trvalý pobyt v ČR, musí mít vyplněnou adresu trvalého pobytu a tam uveden stát CZ.

28. U občanů EU nyní musíme vyplnit i pas, i když občan EU pas mít nemusí?

Pro občany EU se pas v registraci nehlásí a není nutné vyplňovat.

29. Dva úvazky na stejnou funkci u stejného zaměstnavatele, jaký to bude mít problém v JMHZ?

Pro více úvazků v rámci jednoho pracovního poměru platí, že hlásíme údaje pouze z prvního úvazku v pořadí v seznamu úvazků v kartě zaměstnance.

30. Co když učitelé pracují v různých městech, kde máme pobočky (ZUŠ)?

Když učitelé pracují v různých městech, nahlásí se pouze údaj z pracoviště, které je nastavené v pracovním poměru. Pro místo výkonu práce je možné nahlásit pouze jeden údaj pro jeden pracovní vztah.

31. Lze místo výkonu práce zadat u každého zaměstnance individuálně? Mám učitele rozdělené pouze na odborný výcvik a teorii, ale 5 učitelů z teorie je v jiném městě. Musím pro těch 5 učitelů vytvořit samostatné pracoviště?

Ano, musíte pro těch 5 učitelů vytvořit samostatné pracoviště, a to správně nastavit.

32. Mám-li jedno pracoviště jinde než ostatní, ale je na stejné ulici, jen je jiné číslo popisné a orientační. Musím pro něj vytvořit nové (jiné) pracoviště?

Pro pracoviště s jiným číslem popisným vyplňte v nastavení pracoviště kompletní adresu, pro ostatní můžete nechat prázdné, převezmou se údaje ze sídla subjektu.

33. Mám v pracovním poměru učitelů vyplněný seznam poboček, kde bude pracovat – každá je v jiném městě. Učitel kytary přejíždí každý den učit jinam. Jak mám správně nastavit?

Jestliže zaměstnanec vykonává práci v průběhu měsíce na různých místech a různých obcích, mělo by být hlášeno místo, kde vykonává práci nejčastěji. Jestliže to není možné určit, pak se uvádí sídlo organizace.

34. Pokud mám po městě 10 pracovišť, musím zaměstnance rozdělit na jednotlivá pracoviště, i když všichni mají v pracovní smlouvě místo výkonu práce Hradec Králové?

Myslím si, že nemusíte. Jestliže jsou všechna v Hradci Králové, mají všechna stejný název obce a kód ZUJ a to jsou ty nejpodstatnější a nejdůležitější údaje pro Finanční správu.

35. Je nutné mít vyplněné nejvyšší dosažené vzdělání pro členy volebních komisí?

Toto bude nutné prověřit ve Všeobecných zásadách pro vyplňování. Pravděpodobně toto bude nutné vyplnit.

36. Musíme u občana ČR vyplnit i stát místa narození, když máme uvedenou státní příslušnost?

Pro občana ČR, u kterého máte vyplněnou státní příslušnost, nemusíte většinou stát místa narození vyplňovat, použije se hodnota ze státní příslušnosti. Pochopitelně, pokud se občan ČR narodil v cizině a je „naturalizovaný“, měl by být vyplněn i správný stát místa narození.

37. Úplně nerozumím údaji – příslušnost k cizím právním předpisům. Pokud odvádí odvody na sociální zabezpečení ze zaměstnání u nás, tak podléhá našim právním předpisům.

Pokud zaměstnanec platí sociální pojištění v ČR – což je drtivá většina – necháváte pole „Příslušnost k cizím právním předpisům státu“ prázdné.

38. Je tajemník vedoucí zaměstnanec?

Jako vedoucí zaměstnanec se považuje takový zaměstnanec, který buď dostává příplatek za vedení, nebo má podřízené, kterým má oprávnění stanovovat pracovní úkoly – viz Všeobecné pokyny k vyplnění, atribut 10238.

39. Osoba, která se zaměstnancem vyživuje děti ve společně hospodařící domácnosti – zadává se jen u zaměstnanců, kteří u nás uplatňují daňové zvýhodnění, nebo u všech (tedy i těch, kteří u nás neuplatňují daňové zvýhodnění a uplatňuje to druhý z manželů u svého zaměstnavatele).

Osoby, které se zaměstnancem vyživují stejné děti ve společné domácnosti je dle aktuálně dostupných informací nutné vyplňovat v případě, kdy zaměstnanec uplatňuje slevy na dani na tyto děti.

40. Ohledně osoby, která se zaměstnancem vyživuje děti ve společné domácnosti – jak mám tuto osobu zjistit, když u nás zaměstnanec slevu na děti neuplatňuje, takže děti ani manžela do prohlášení poplatníka neuvádí?

Osobu, která se zaměstnancem vyživuje děti ve společné domácnosti, by měl zaměstnanec vyplňovat na formuláři Prohlášení poplatníka k dani z příjmu – na druhé straně nahoře. Až si budete nechávat podepisovat prohlášení na rok 2026, donuťte zaměstnance, ať vám to vyplní a údaj přeneste do AVENSIA. Vyhnete se spoustě potíží s Finančním úřadem.

41. Ohledně osob, které se zaměstnancem vyživují děti ve společné domácnosti – co když už nás nemá zaměstnanec učiněné daňové prohlášení? Má ho učiněné jinde, protože tam pracuje na větší úvazek.

Jestliže u vás zaměstnanec nemá učiněné daňové prohlášení, nemusíte tyto informace zjišťovat. Budou se odesílat pouze v případě podepsaného prohlášení.

42. Kdy můžeme začít vyplňovat všechna nová políčka v programu AVENSIO?

Nová políčka můžete začít vyplňovat hned – v AVENSIU jsou k dispozici již od verze 3.4.2. vydané koncem září.

Jak zadat zaměstnance, který je na „nultém“ stupni řízení, ale my mu vyplácíme příplatek za vedení?

Jako vedoucí pracovník se považuje zaměstnanec, který má nastavený nenulový stupeň řízení (v číselníku systemizace), nebo pobírá příplatek za vedení. V tomto případě musí být zadán příplatek za vedení do stálých složek mzdy.

43. Srážka za nájemné je k uspokojení pohledávky zaměstnavatele?

Srážka za nájemné – pokud nejste zaměstnavatel uznaný na chráněném trhu práce, tak nemusíte řešit. Pokud jste, tak ano, předpokládám, že se jedná o uspokojení pohledávky zaměstnavatele.

44. DPP s datem nástupu od 1/2026 se hlásí přes ONZ do 8 dnů od nástupu nebo až když jsou pojištěné?

DPP s datumem nástupu od 1.1.2026 se hlásí buď přes ONZ všechny, i když nejsou pojištěné, nebo vůbec a potom se přihlášky posílají zpětně v dubnu 2026 jako součást hlášení počátečního stavu údajů zaměstnanců do JMHZ. Odložením spuštění JMHZ na 1.4.2026 a zachováním platnosti ostatní legislativy od 1.1.2026 vzniklo jisté právní vakuum pro leden až březen 2026, kdy vás řady povinností zbavili a nové povinnosti nemáte.

45. Kdy bude navazující školení?

Navazující školení jsou plánovaná na únor a březen roku 2026. Sledujte, prosím, stránky Akademie mezd, kde jsou termíny jednotlivých školení k dispozici.