AKADEMIE MEZD
Umíme, učíme, pomáháme

RSM

NOVINKY PRO ROK 2026 A JEJICH ZPRACOVÁNÍ V PROGRAMU AVENSIO SW

1. Průměrná mzda – co vše ovlivňuje

Průměrná mzda pro rok 2026 je 48.967 Kč.

- ✓ Sazba daně
- ✓ Způsob zdanění
- ✓ Limit pro srážkovou daň
- ✓ Účast na nemocenském pojištění
- ✓ Maximální vyměřovací základ
- ✓ Redukční hranice
- ✓ Limity ve zdravotním pojištění
- ✓ Daňové osvobození zdravotnických benefitů
- ✓ Hranice pro daňové osvobození zaměstnaneckých benefitů

→ Podrobnější informace v následujících samostatných bodech

2. Sazba daně

Sazby pro výpočet daně z příjmů fyzických osob jsou dvě. Pro část základu daně do 36násobku průměrné mzdy (v roce 2026 1.762.812 Kč) je sazba daně 15 %. Část základu daně přesahující 36násobek průměrné mzdy je zdaněna sazbou 23 %.

3. Způsob zdanění

Poplatník, který u svého plátce daně učinil daňové prohlášení, bude odvádět zálohy na daň z příjmu ve výši:

- ✓ **15 %** pro část základu daně **do 3násobku průměrné mzdy** (pro rok 2026 se jedná o částku 146.901 Kč)
- ✓ **23 %** pro část základu daně **nad 3násobek průměrné mzdy** (pro rok 2026 je to částka nad 146.901 Kč).

4. Srážková daň

Neučinil-li zaměstnanec u svého plátce daně daňové prohlášení, jsou jeho příjmy zdaněny srážkovou daní v případě, že:

- ✓ Úhrn příjmů z dohod o provedení práce u zaměstnavatele je do 11.999 Kč včetně
- ✓ Úhrn ostatních příjmů ze závislé činnosti je do 4.499 Kč včetně

5. Slevy na dani a daňového zvýhodnění na vyživované děti pro rok 2026

Sleva na poplatníka – 30.840 Kč za rok/2.570 Kč měsíčně

Základní sleva na invaliditu – 2.520 Kč za rok/210 Kč měsíčně

Rozšířená sleva na invaliditu – 5.040 Kč za rok/420 Kč měsíčně

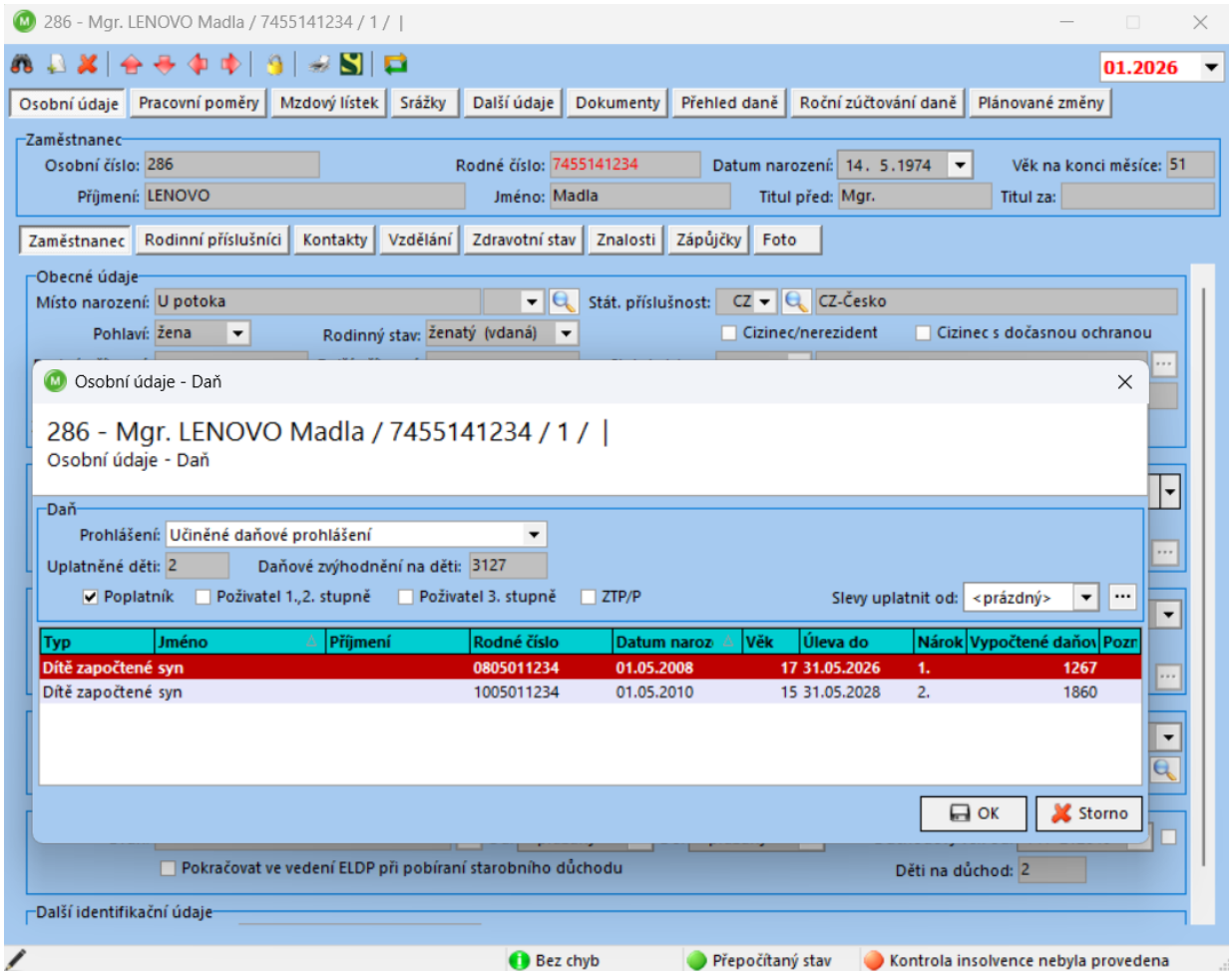
Sleva pro držitele průkazu ZTP/P – 16.140 Kč za rok/1.345 Kč měsíčně

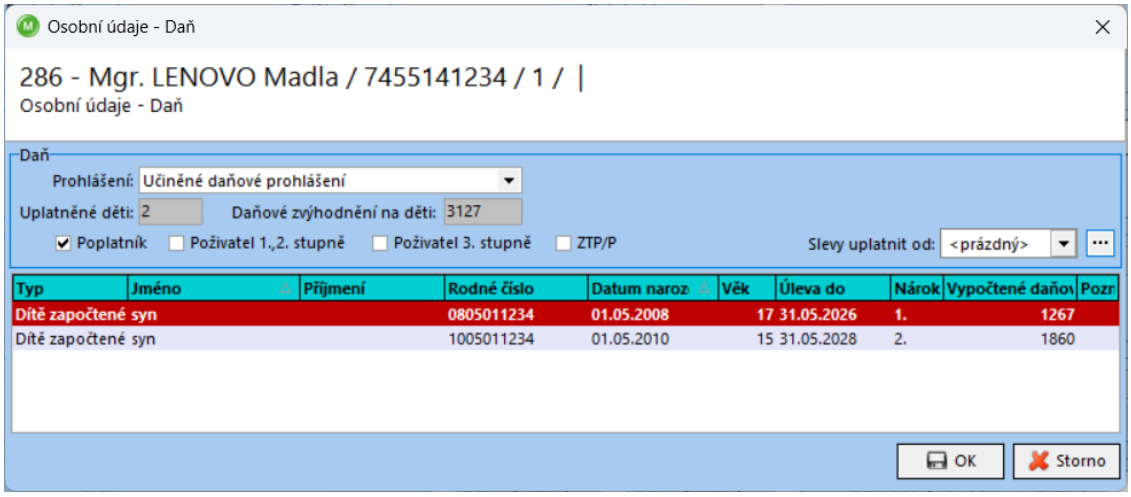
Sleva na manžela/manželku – 24.840 Kč za rok

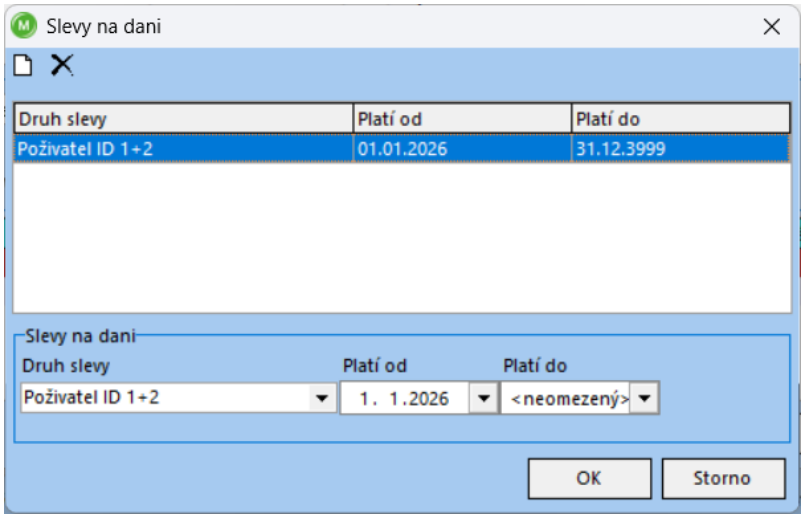
Sleva na manžela/manželku (držitele průkazu ZTP/P) – 2 x 24.840 Kč – 49.680 Kč za rok

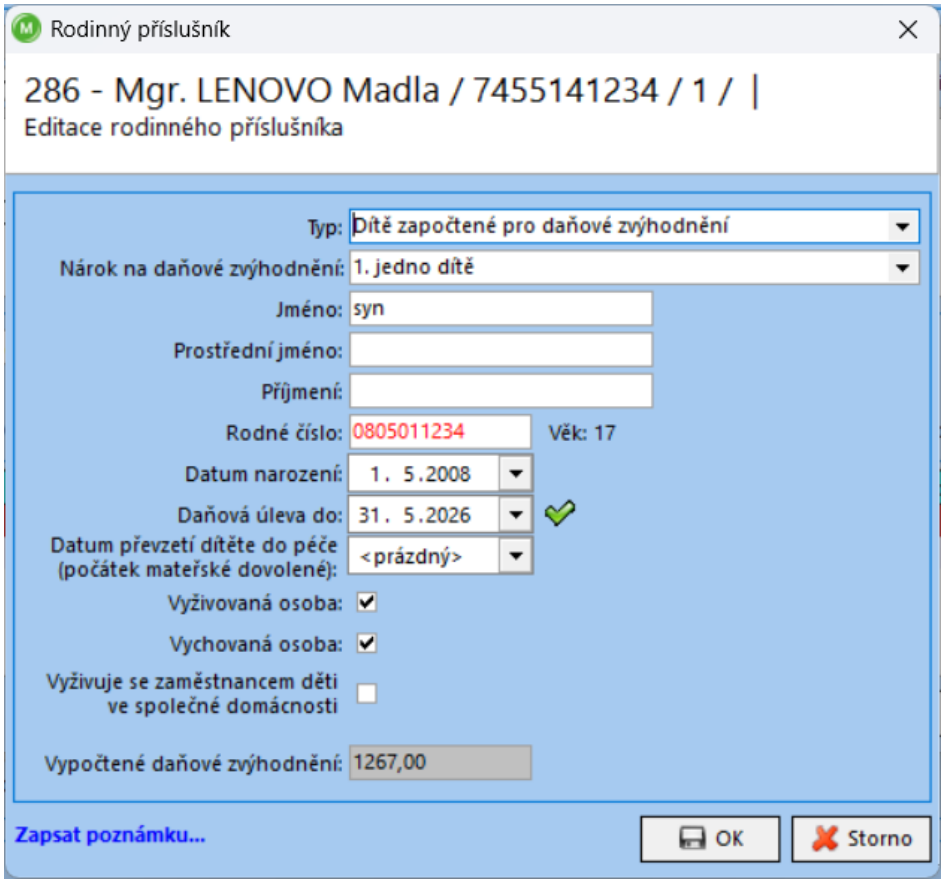
Daňové zvýhodnění na vyživované dítě:

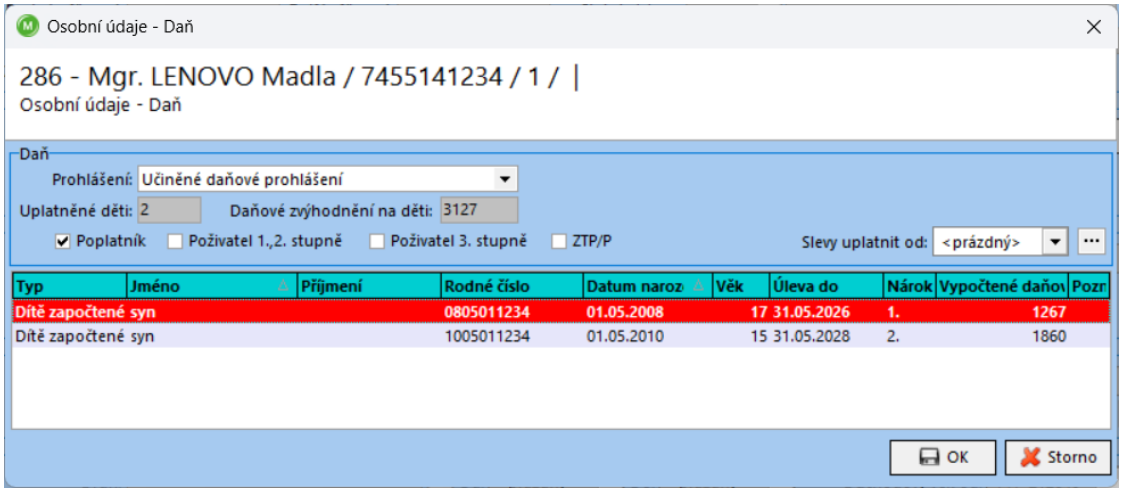
- 1. v pořadí – 15.204 Kč za rok/1.267 Kč měsíčně
- 2. v pořadí – 22.320 Kč za rok/1.860 Kč měsíčně
- 3. a další v pořadí – 27.840 Kč za rok/2.320 Kč měsíčně




Osobní údaje - Daň
286 - Mgr. LENOVO Madla / 7455141234 / 1 /
Osobní údaje - Daň
Daň
Prohlášení: Učiněné daňové prohlášení
Uplatněné děti: 2
Daňové zvýhodnění na děti: 3127
Poplatník
Poživatel 1.,2. stupně
Poživatel 3. stupně
ZTP/P
Slevy uplatnit od: <prázdný>
Typ
Jméno
Příjmení
Rodné číslo
Datum naroz
Věk
Úleva do
Nárok
Vypočtené daňov
Pozn
Dítě započtené syn
0805011234
01.05.2008
17
31.05.2026
1.
1267
Dítě započtené syn
1005011234
01.05.2010
15
31.05.2028
2.
1860
OK
Storno


Slevy na dani
Druh slevy
Platí od
Platí do
Poživatel ID 1+2
01.01.2026
31.12.3999
Slevy na dani
Druh slevy
Platí od
Platí do
Poživatel ID 1+2
1. 1.2026
<neomezený>
OK
Storno


Rodinný příslušník
286 - Mgr. LENOVO Madla / 7455141234 / 1 /
Editace rodinného příslušníka
Typ: Dítě započtené pro daňové zvýhodnění
Nárok na daňové zvýhodnění: 1. jedno dítě
Jméno: syn
Prostřední jméno:
Příjmení:
Rodné číslo: 0805011234
Věk: 17
Datum narození: 1. 5.2008
Daňová úleva do: 31. 5.2026
Datum převzetí dítěte do péče (počátek mateřské dovolené): <prázdný>
Vyživovaná osoba:
Vychovaná osoba:
Vyživuje se zaměstnancem děti ve společné domácnosti
Vypočtené daňové zvýhodnění: 1267,00
Zapsat poznámku...
OK
Storno


Osobní údaje - Daň
286 - Mgr. LENOVO Madla / 7455141234 / 1 /
Osobní údaje - Daň
Daň
Prohlášení: Učiněné daňové prohlášení
Uplatněné děti: 2
Daňové zvýhodnění na děti: 3127
Poplatník
Poživatel 1.,2. stupně
Poživatel 3. stupně
ZTP/P
Slevy uplatnit od: <prázdný>
Typ | Jméno | Příjmení | Rodné číslo | Datum naroz | Věk | Úleva do | Nárok | Vypočtené daňov | Pozn
Dítě započtené | syn | | 0805011234 | 01.05.2008 | 17 | 31.05.2026 | 1. | 1267 |
Dítě započtené | syn | | 1005011234 | 01.05.2010 | 15 | 31.05.2028 | 2. | 1860 |
OK
Storno



Zdanitelný příjem:	50950,00	Daň. základ:	50950,00	Záloha:	0,00	Exek.podnik:	0,00	Příspěvek na stáří:	1100,00		
Vym. základ SP:	50950,00	Daň. tabulka:	7650,00	Spoření:	0,00	Odb.svazy:	0,00	Příspěvek ŽP:	0,00		
Vym. základ ZP:	50950,00	Zvýhodnění:	2570/3127	Půjčky:	0,00	Penz.fond:	0,00	Depozit:	0,00	→	0,00
Poj. zam. soc.:	3618,00	Sleva/Bonus:	5697/0	Pojištění:	0,00	**Srážky:**	**0,00**	Dluh:	0,00	→	0,00
Poj.zam.soc. sleva:	0,00	Daň solidární:	0,00	Výživné:	0,00	Dovolená:	968,00h				
Poj. zam. zdr.:	2293,00	**Daň: ZÁL**	**1953,00**	Exekuce:	0,00	Doplatek					
Poj. org. soc.:	12636,00	Nedaněno:	0,00	Nájemné:	0,00	Pokladna:	**0,00**	Na účet:	**43086,00**		
Poj.org.soc. sleva:	0,00	**Čistý plat:**	**43086,00**	Ostatní:	0,00						
Poj. org. zdr.:	4586,00	Nem. dávky:	0,00	Soc. fond:	0,00	Adresa, účet:	123456721/0800				

6. Účast na nemocenském pojištění

Částka rozhodného příjmu pro účast na nemocenském je 4.500 Kč v roce 2026. Částka rozhodná pro účast na nemocenském pojištění je jedna desetina průměrné mzdy zaokrouhlená na celé pětisetkoruny dolů (§ 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění).

Zaměstnání malého rozsahu

Pro posouzení, zda se jedná o zaměstnání malého rozsahu je důležitý sjednaný příjem.

Rozhodná částka pro pojištění zaměstnanců činných na základě **dohody o provedení práce u téhož zaměstnavatele** v kalendářním měsíci **je 25 % průměrné mzdy** podle § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů.

25 % z částky 48.967 Kč = 12.241,75 Kč (po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů **12.000 Kč**)

7. Maximální vyměřovací základ

Maximálním vyměřovacím základem pro pojistné na sociální zabezpečení je 48násobek průměrné mzdy. Pro rok 2026 je maximálním vyměřovacím základem částka 2.350.416 Kč (48.967 Kč x 48).

8. Redukční hranice

Dne 10. října 2025 bylo ve Sbírce zákonů zveřejněno Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 397/2025 Sb., kterým se vyhlašují pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2026.

8.1 Jak se stanovují redukční hranice?

Redukční hranice se stanovují podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, § 22 tímto způsobem:

→ První redukční hranice se stanoví jako jedna třicetina součinu všeobecného vyměřovacího základu, který je stanoven podle zákona o důchodovém pojištění za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, pro který se výše redukčních hranic stanoví a přepočítacího koeficientu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu.

Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024 a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto vyměřovacího základu byla zveřejněna v nařízení vlády č. 265/2025 Sb. ze dne 29. září 2025. Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024 činí 46.278 Kč. Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto vyměřovacího základu za rok 2024 činí 1,0581.

→ Druhá redukční hranice je rovna 1,5násobku částky první redukční hranice.

→ Třetí redukční hranice je ve výši 3násobku částky první redukční hranice.

Částky redukčních hranic se zaokrouhlují na celé koruny nahoru po výpočtu všech redukčních hranic.

8.2 Výše redukčních hranic pro účely nemocenského pojištění

Výše redukčních hranic pro účely nemocenského pojištění v roce 2026 jsou:

- První redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 1.633 Kč
- Druhá redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 2.449 Kč
- Třetí redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 4.897 Kč

8.3 Na jaké dávky nemocenského pojištění má výše redukčních hranic vliv?

Redukční hranice má vliv na výši těchto dávek nemocenského pojištění:

- Nemocenské
- Ošetřovné
- Dlouhodobé ošetřovné
- Otcovská poporodní péče
- Peněžitá pomoc v mateřství
- Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

8.4 Výpočet redukční hranice pro výpočet náhrady při dočasné pracovní neschopnosti a karanténě

Z výše uvedených redukčních hranic se vypočítají redukční hranice pro výpočet náhrady při dočasné pracovní neschopnosti a karanténě, kterou zaměstnancům vyplácí zaměstnavatel v prvních 14 dnech. Přepočítací koeficient je 0,175 a vypočítaná částka se zaokrouhluje na haléře směrem nahoru.

Výše redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy při DPN a karanténě je:

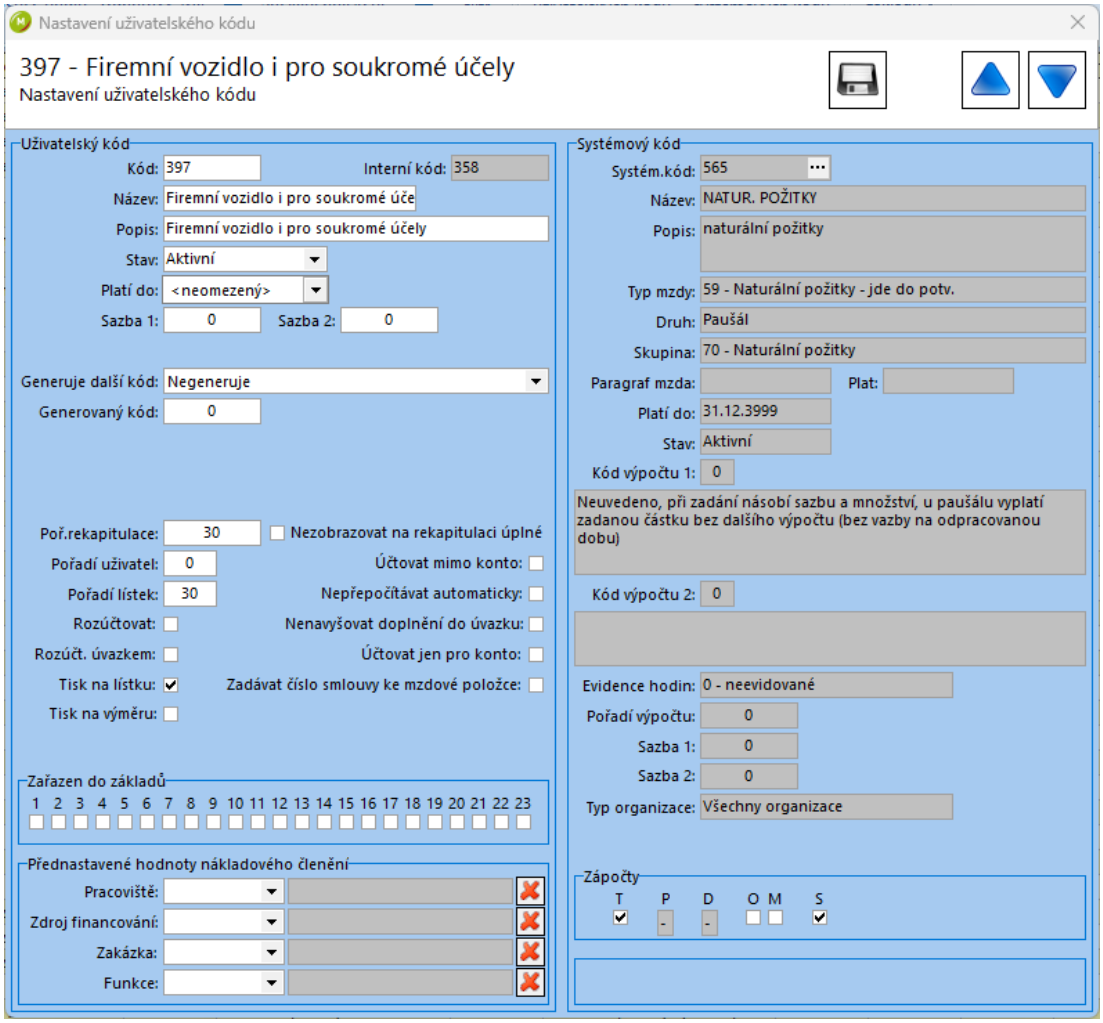
- První redukční hranice – 285,80 Kč (1.633 Kč x 0,175)

- Druhá redukční hranice – 428,60 Kč (2.449 Kč x 0,175)
- Třetí redukční hranice – 857 Kč (4.897 Kč x 0,175)

9. Firemní vozidlo pro soukromé účely

Poskytuje-li zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně motorové vozidlo pro služební i soukromé účely, je za příjem zaměstnance považována částka ve výši určeného procenta. Za určené procento se pro tyto účely považuje:

- ✓ 0,25 %, jedná-li se o bezemisní vozidlo
- ✓ 0,5 %, jedná-li se o nízkoemisní vozidlo
- ✓ 1 %, jedná-li se o silniční motorové vozidlo, které není nízkoemisním ani bezemisním vozidlem.

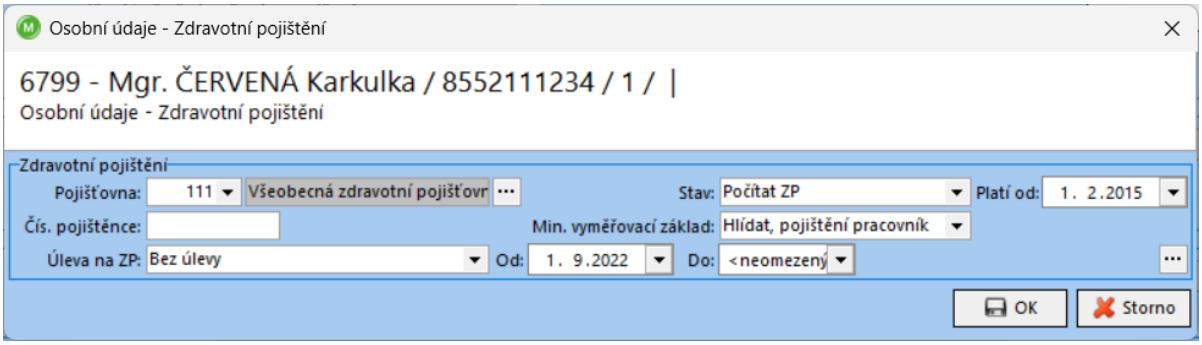


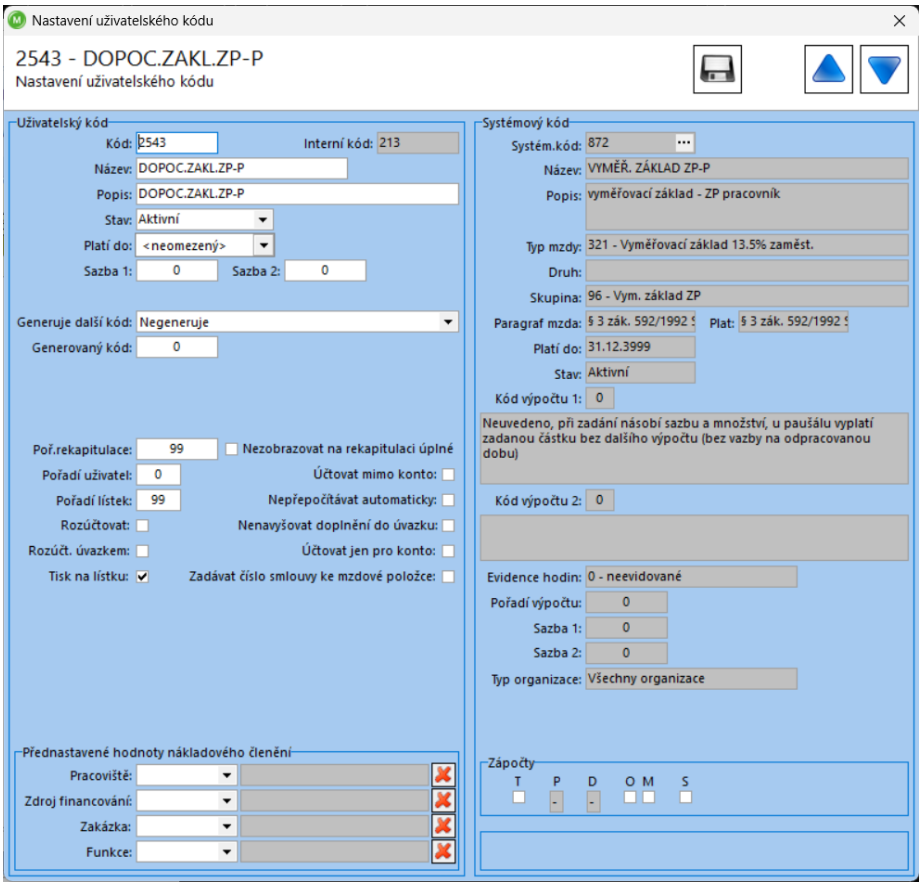
10. Zdravotní pojištění 2026 - změny

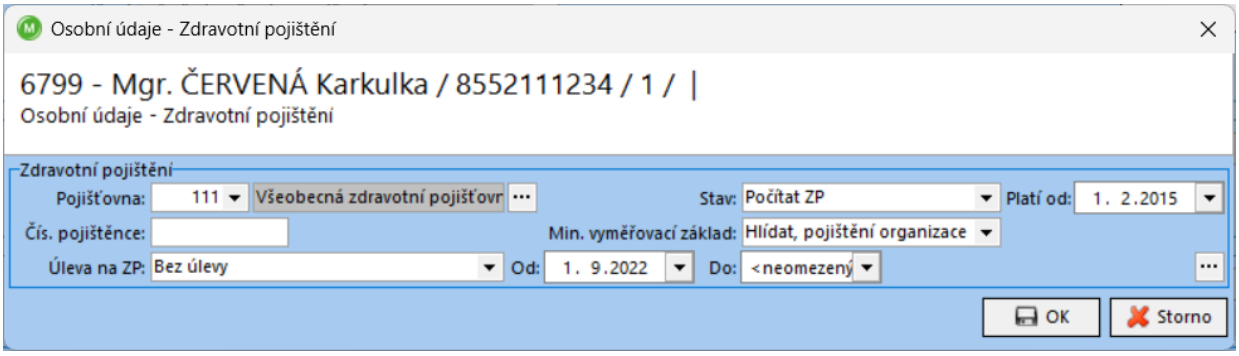
10.1 Zvyšuje se minimální vyměřovací základ na ZP

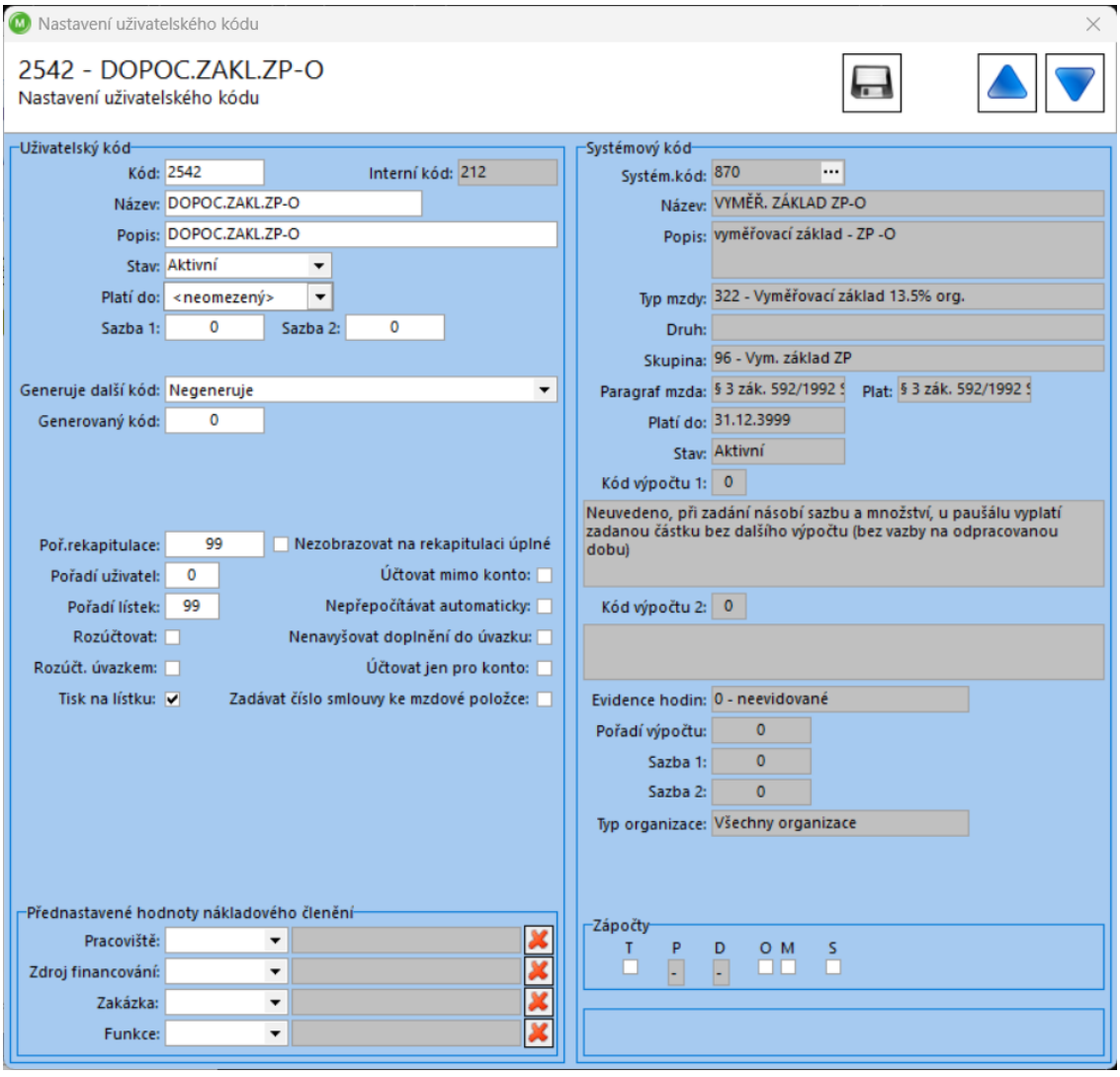
Výše minimálního vyměřovacího základu ve zdravotním pojištění bude v roce 2026 částka 22.400 Kč (= minimální mzda).

Pojistné za osoby bez zdanitelných příjmů = 13,5 % z minimální mzdy = 3.024 Kč









10.2 Zvýšení vyměřovacího základu u osob, za které platí pojistné stát

16.206 Kč – měsíční pojistné 2.188 Kč

10.3 Rozhodná částka ve zdravotním pojištění

Rozhodnou částkou ve zdravotním pojištění je částka 4.500 Kč

10.4 Účast zaměstnanců pracujících na DPP na zdravotním pojištění

U zaměstnanců činných na základě DPP se zvyšuje částka pro účast na zdravotním pojištění na částku 12.000 Kč.

10.5 Člen družstva – pracovněprávní vztah a rozhodný příjem

Pokud člen družstva vykonává pro družstvo práci nebo funkci, i když je v pracovněprávním vztahu k tomuto družstvu (bez ohledu na výši příjmů z tohoto pracovněprávního vztahu), podléhá odvodům částka odměny 4.500 Kč a vyšší

10.6 Člen společenství vlastníků jednotek

Člen společenství vlastníků jednotek je z pohledu zdravotního pojištění zaměstnancem, pokud jeho odměna dosáhne částky alespoň započitatelného příjmu. Z příjmu člena společenství vlastníků jednotek se odvádí pojistné, pokud výše příjmu dosáhla alespoň 4.500 Kč a vyšší.

10.7 Náhrada výdělku za podání výpovědi (svědectví) – nově bez odvodu pojistného

Osoba, které je přiznáno svědečné nebo náhrada ušlého výdělku za podání výpovědi v soudním, správním nebo jiném řízení, není z pohledu zdravotního pojištění od 1.1.2026 zaměstnancem. Tento příjem od 1. ledna 2026 nepodléhá odvodu ZP

10.8 Úprava státních kategorií – změny

§ 7 odst. 1 písm. k) – osoby řádně pečující o jedno dítě do 7 let věku, nejde-li o osoby v písm. c) nebo d) - (mateřská a rodičovská, příjemce rodičovského příspěvku) nebo není-li dítě umístěno v zařízení s týdenním nebo celoročním pobytem. Dovršením 7 let věku dítěte končí podmínky péče.

Podmínky:

- Věk dítěte do 7 let věku
- Osoba není na mateřské nebo rodičovské dovolené, není příjemcem rodičovského příspěvku
- Dítě může být ve školce nebo v družině celý den
- Dítě nesmí být umístěno v zařízení s týdenním nebo celoročním pobytem (např. v dětském domově)
- Dítě může navštěvovat kroužky

- Osoba může mít příjem ze zaměstnání nebo podnikání

Zrušena možnost péče nejméně o dvě děti do 15 let věku!!!!

Osoba je ve státní kategorii ode dne, který uvedla v oznámení na ZP, ne však dříve než dnem následujícím po dni, kdy toto oznámení bylo doručeno příslušné ZP. – Zaměstnanec od ledna 2026 bude sám sdělovat zdravotní pojišťovně, že spadá do „státní kategorie“ z důvodu péče o dítě do 7 let věku. - Nelze aplikovat zpětně!!!, pouze v případě, že je dodatečně určena příslušnost k českým právním předpisům podle koordinačních nařízení EU.

§ 7 odst. 1 písm. j) - osoby, které dosáhly věku potřebného pro nárok na starobní důchod, avšak nesplňují další podmínky pro přiznání starobního důchodu a nejsou zaměstnanci nebo osobami samostatně výdělečně činnými podle § 5 a nepožívají žádný důchod z ciziny, nebo tento důchod nepřesahuje měsíčně částku ve výši minimální mzdy 15), a osoby, které jsou invalidní ve třetím stupni, (i když nebude rozhodnutím přiznán důchod)

§ 7 odst. 1 písm. n) - manžele, partnery nebo registrované partnery státních zaměstnanců podle zákona o státní službě nebo jiných zaměstnanců v organizačních složkách státu, pokud je následují do místa jejich vyslání k výkonu práce v zahraničí nebo k výkonu služby v zahraničí se souhlasem této organizační složky státu, a nemají příjem ze závislé činnosti nebo nejsou osobami samostatně výdělečně činnými podle § 5 nebo nejsou osobami vykonávajícími obdobné činnosti podle práva cizího státu, do kterého byli jejich manželé, partneři nebo registrovaní partneři vysláni k výkonu práce v zahraničí nebo k výkonu služby v zahraničí,

§ 7 odst. 1 písm. o) - osoby uvedené v § 2 odst. 1 písm. b) bodech 3 až 5 a 10, pokud nejsou zaměstnanci nebo osobami samostatně výdělečně činnými podle § 5,

§ 7 odst. 1 písm. p) - žadatele o udělení mezinárodní ochrany a jeho dítě narozené na území České republiky, cizince, jemuž bylo vydáno potvrzení o strpění pobytu na území České republiky, a jeho dítě narozené na území České republiky 16b), pokud nejsou zaměstnanci nebo osobami samostatně výdělečně činnými podle § 5,

10.9 Oznamovací povinnosti zaměstnavatele od ledna 2026 - změny

Zaměstnavatel bude s účinností od 1. ledna 2026 **oznamovat státní kategorie zdravotní pojišťovně pouze v případě, že jsou jim státní kategorie přímo známy – to znamená pouze ženy na mateřské dovolené a osoby na rodičovské dovolené – v HOZ kódy M a U. Tyto skutečnosti zaměstnavatel oznamuje pouze 1x měsíčně, a to po skončení daného měsíce v den splatnosti pojistného, to znamená do 20. dne následujícího kalendářního měsíce.**

Ostatní lhůty jsou (a platí i aktuálně):

- Osmidenní – pracovní smlouva, výkon funkce
- Dvacetidenní – dohody – po skončení kalendářního měsíce, ve kterém se pojištěnec stal nebo přestal být plátcem pojistného

HOZ – od roku 2026 pouze elektronicky datovou zprávou ve formátu a struktuře, které stanoví příslušná zdravotní pojišťovna.

Z celkového pohledu bude zaměstnavatel od ledna 2026 v rámci HOZ oznamovat pouze tyto kódy:

- P – přihlášení
- O – odhlášení
- Q – jednodenní zaměstnání
- M – nástup na mateřskou nebo rodičovskou
- U – ukončení mateřské nebo rodičovské
- E, A, C – zaměstnání osob ze zahraničí
- X,Y,Z – opravné kódy

Ostatní nebude řešit zaměstnavatel, ale bude si pojištěnec řešit sám se zdravotní pojišťovnou, případně se to pojišťovna dozví od ČSSZ, ÚP, škol atd.....

10.10 Oznamovací povinnosti zaměstnance vůči zaměstnavateli

Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli oznámit v den nástupu do zaměstnání:

- u které zdravotní pojišťovny je pojištěn (platí i dnes)
- **skutečnost, že je pojištěncem ve „státní kategorii“ podle § 7 odst. 1 (nově)**

V průběhu zaměstnání je povinen oznámit:

- změnu zdravotní pojišťovny (platí i dnes)
- **stane-li se nebo přestane být ve „státní kategorii“ podle § 7 odst. 1 (nově)**

Veškeré tyto skutečnosti zaměstnanec sděluje do osmi dnů ode dne vzniku nebo zániku skutečnosti, která nastala.

V opačném případě může zamtel vymáhat penále.

Poznámka: Zaměstnavatel je oprávněn si vyžádat doklad o tom, že je zamec ve „státní kategorii“ – zodpovídá za vyměřovací základ.

10.11 Povinnost zaměstnavatele písemně potvrdit přijetí sdělení (včetně vzorů) – Nová povinnost!!

Zaměstnavatel je povinen písemně potvrdit zaměstnanci přijetí sdělení:

- o tom, kde je zamec pojištěn při nástupu do zaměstnání
- že přijal od zamce sdělení o změně zdravotní pojišťovny
- tom, že je zamec ve státní kategorii (při nástupu do zaměstnání

- o tom, že se stal pojištěncem ve „státní kategorii“ v průběhu zaměstnánío tom, že přestal být pojištěncem ve „státní kategorii“ v průběhu zaměstnání

11. Daňové osvobození „zdravotnických“ benefitů

V roce 2026 jsou „zdravotnické“ benefity samostatnou skupinou benefitů osvobozenou od daně do limitu **průměrné mzdy**, tedy částky 48.967 Kč.

Jsou to zdravotnické benefity typu masáže, rehabilitace, vitaminy, zdravotní obuv, dioptrické brýle a čočky. Podmínkou pro osvobození je, že jsou tyto služby a zboží pořízeny od zdravotnických zařízení, případně na lékařský předpis.

12. Hranice pro daňové osvobození ostatních zaměstnaneckých benefitů

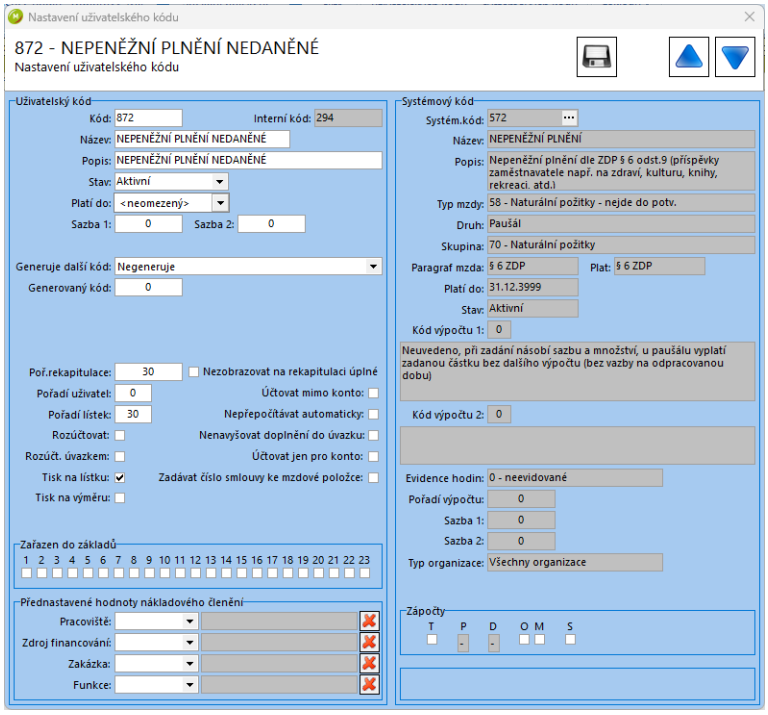
Hranicí pro daňové osvobození zaměstnaneckých benefitů uvedených v § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (kromě „zdravotnických“ benefitů) je polovina průměrné mzdy, která je v roce 2025 24.483, 50 Kč.

Benefity jsou nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění. Zahrnuje se:

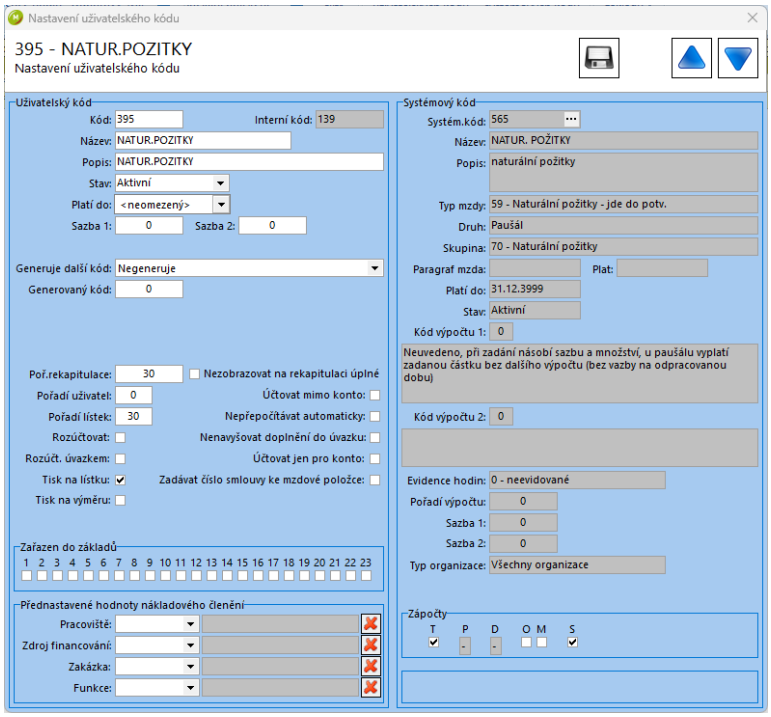
- ✓ Použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele, tělovýchovných a sportovních zařízení
- ✓ Příspěvek na kulturní nebo sportovní akce
- ✓ Příspěvek na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy

Program AVENSIO SW

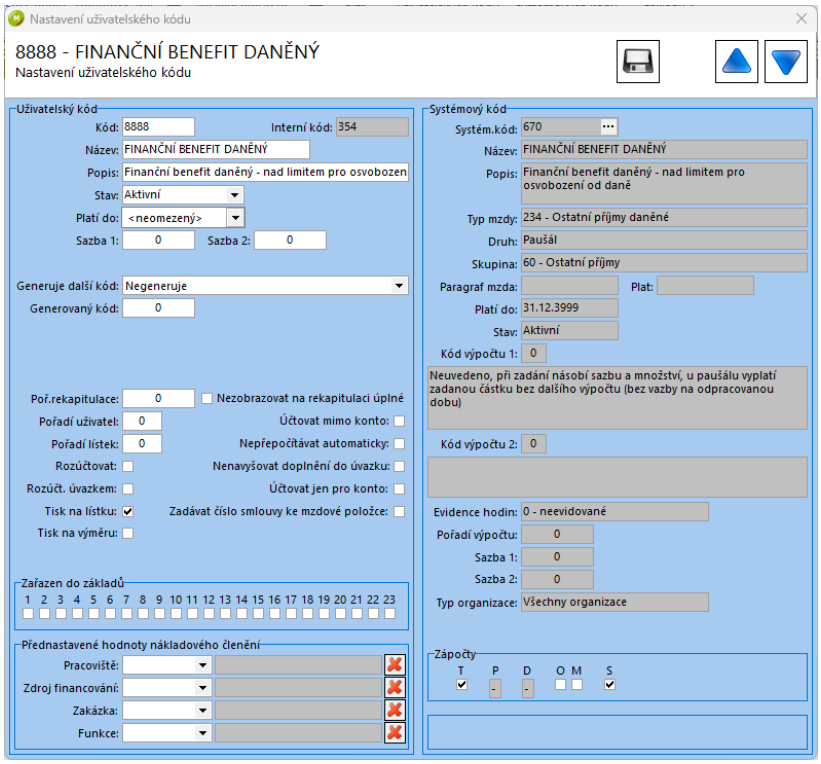
572 (systémový kód) – Nepeněžní plnění



565 (systémový kód) – Naturální požitky



670 (systémový kód) – Finanční benefit daněný



13. Odměny členů právnických osob – nerezidentů

Od 1.1.2026 dochází ke změně u zdanění odměn členů orgánů PO nerezidentů. Doposud se všechny odměny nerezidentů danily srážkovou daní. Nově se tyto odměny budou posuzovat dohromady s ostatními příjmy a budou se danit jako ostatní příjmy. Tzn. při podepsaném prohlášení vždy zálohová daň, při nepodepsaném prohlášení srážkovou daní, pokud jsou do limitu rozhodného příjmu, a zálohovou, pokud je příjem minimálně ve výši rozhodného příjmu.

14. Změny v dohodách od 1.1.2026

14.1 Sociální pojištění u dohod

- ✓ Dohoda o provedení práce – částka rozhodná pro účast na nemocenském pojištění - 12.000 Kč (25 % průměrné mzdy zakrouhleno na pětisetkoruny dolů)
- ✓ Dohoda o pracovní činnosti – částka rozhodná pro účast na nemocenském pojištění – 4.500 Kč (je důležité, za se jedná o zaměstnání malého rozsahu)

Zaměstnání malého rozsahu

Pro posouzení, zda se jedná o zaměstnání malého rozsahu je důležitý sjednaný příjem.

14.2 Zdravotní pojištění u dohod

- ✓ Dohoda o provedení práce – částka rozhodná pro účast na zdravotním pojištění - 12.000 Kč
- ✓ Dohoda o pracovní činnosti – částka rozhodná pro účast na zdravotním pojištění – 4.500 Kč

14.3 Zdanění dohod

- ✓ Při neučiněném daňovém prohlášení:
  - DPP do 11.999 Kč - srážková daň, od 12.000 Kč zálohová daň
  - DPČ do 4.499 Kč – srážková daň, od 4.500 Kč zálohová daň

- ✓ Při učiněném daňovém prohlášení – vždy zálohová daň

15. Sociální pojištění 2026

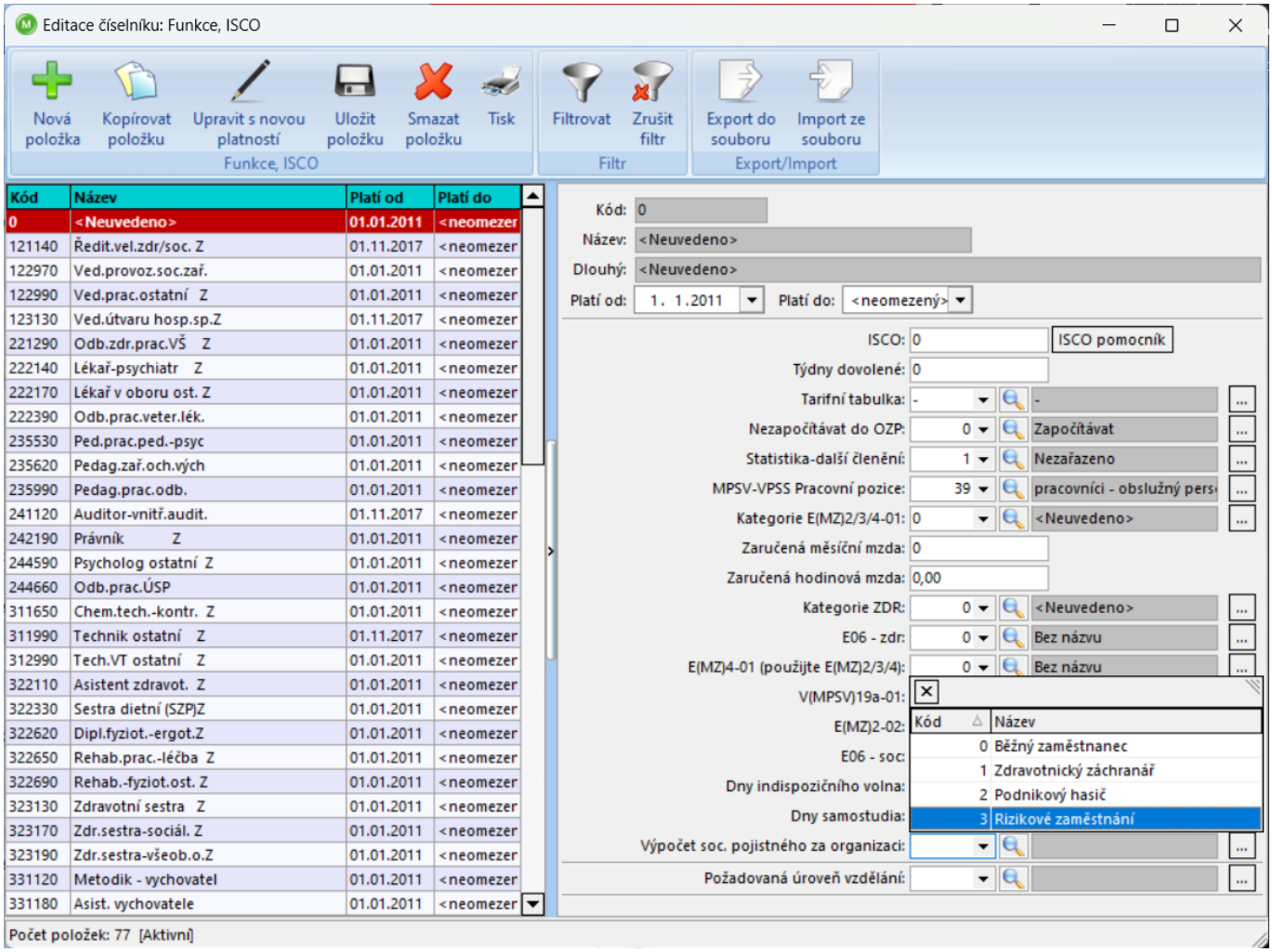
Sazba pojistného		
→ zaměstnanec		7,10%
	→ sleva na pojistném zaměstnance - pracujícího důchodce	6,50%
→ zaměstnavatel		24,80% z toho: 2,1 % na nemocenské pojištění 21,5 % na důchodové pojištění 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti
	u zaměstnanců vykonávající činnosti rizikové práce	27,8% z toho: 2,1 % na nemocenské pojištění 24,5 % na důchodové pojištění 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti
	u zaměstnanců vykonávajících činnosti zdravotnických záchranářů	29,8% z toho:

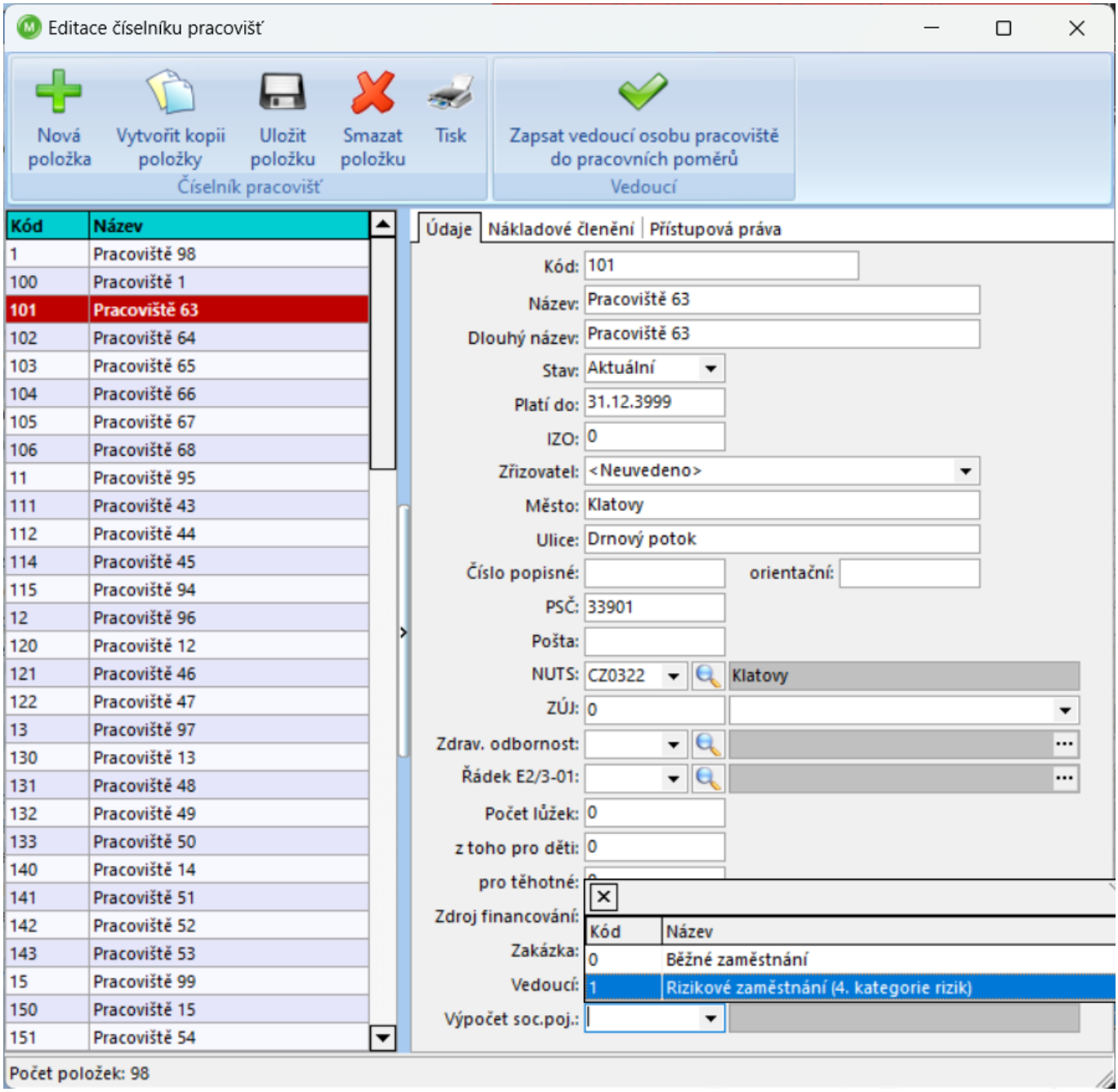
	nebo členů hasičského sboru podniku	-	2,1 % na nemocenské pojištění
		-	26,5 % na důchodové pojištění
		-	1,2 % na státní politiku zaměstnanosti
	→ sleva na pojistném zaměstnavatele	5%	-

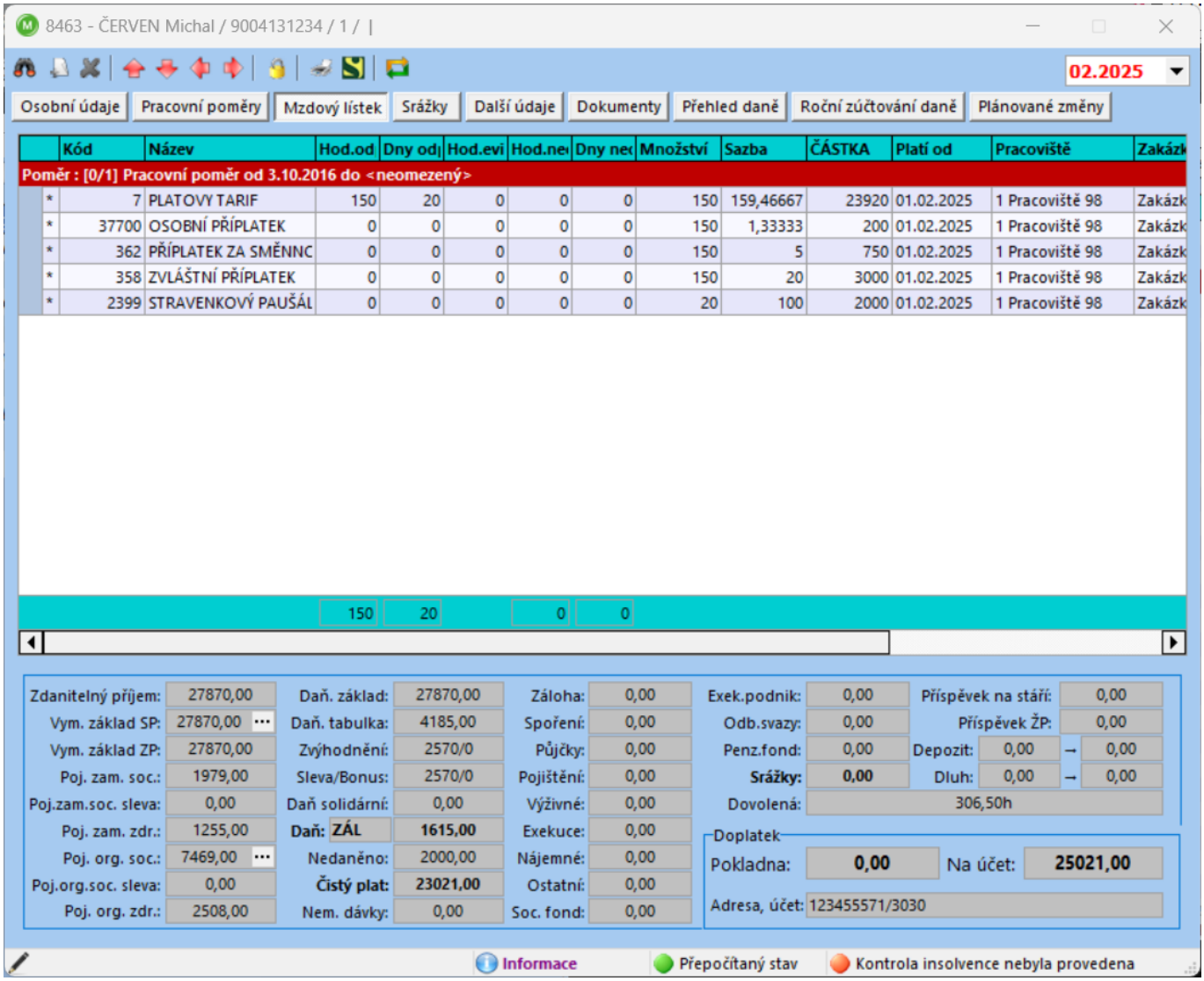
16. Zvýšené pojistné pro zaměstnance v rizikových profesích – sazby 2026

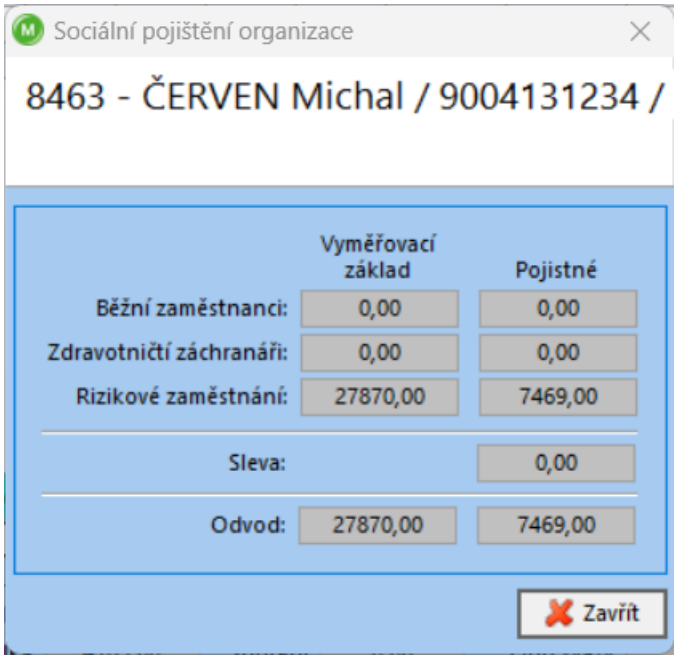
		SP				ZP
		nemocenské pojištění	důchodové pojištění	státní politika zaměstnanosti	Celkem SP	
Zaměstnanec		0,6 %	**6,5 %**	-	7,1 %	4,5 %
Zaměstnanec uplatňující slevu pro pracujícího důchodce		0,6 %	**0 %**	-	0,6 %	
Zaměstnavatel	základní	2,1 %	**21,5 %**	1,2 %	24,8 %	9 %
	se slevou	2,1 %	**16,5 %**	1,2 %	19,8 %	
Zaměstnavatel za činnost hasiče, záchranáře	základní	2,1 %	**26,5 %**	1,2 %	29,8 %	
	se slevou	2,1 %	**21,5 %**	1,2 %	24,8 %	
Zaměstnavatel za činnost rizikové profese	základní	2,1 %	**24,5 %**	1,2 %	27,8 %	
	se slevou	2,1 %	**19,5 %**	1,2 %	22,8 %	

Upozornění: PVPOJ se od období 01/2026 neodesílá – údaje budou hlášeny prostřednictvím JHMZ, za období leden – březen budou zpětně dohlášeny. Pojistné zaměstnavatel odesílá za každý měsíc i nadále.


Editace číselníku: Funkce, ISCO
Nová položka
Kopírovat položku
Upravit s novou platností
Uložit položku
Smazat položku
Tisk
Funkce, ISCO
Filtrovat
Zrušit filtr
Filtr
Export do souboru
Import ze souboru
Export/Import
Kód
Název
Platí od
Platí do
0 <Neuvedeno> 01.01.2011 <neomezer
121140 Ředit.vel.zdr/soc. Z 01.11.2017 <neomezer
122970 Ved.provoz.soc.zař. 01.01.2011 <neomezer
122990 Ved.prac.ostatní Z 01.01.2011 <neomezer
123130 Ved.útvaru hosp.sp.Z 01.11.2017 <neomezer
221290 Odb.zdr.prac.VŠ Z 01.01.2011 <neomezer
222140 Lékař-psychiatr Z 01.01.2011 <neomezer
222170 Lékař v oboru ost. Z 01.01.2011 <neomezer
222390 Odb.prac.veter.lék. 01.01.2011 <neomezer
235530 Ped.prac.ped.-psyc 01.01.2011 <neomezer
235620 Pedag.zař.och.vých 01.01.2011 <neomezer
235990 Pedag.prac.odb. 01.01.2011 <neomezer
241120 Auditor-vnitř.audit. 01.11.2017 <neomezer
242190 Právník Z 01.01.2011 <neomezer
244590 Psycholog ostatní Z 01.01.2011 <neomezer
244660 Odb.prac.ÚSP 01.01.2011 <neomezer
311650 Chem.tech.-kontr. Z 01.01.2011 <neomezer
311990 Technik ostatní Z 01.11.2017 <neomezer
312990 Tech.VT ostatní Z 01.01.2011 <neomezer
322110 Asistent zdravot. Z 01.01.2011 <neomezer
322330 Sestra dietní (SZP)Z 01.01.2011 <neomezer
322620 Dipl.fyziot.-ergot.Z 01.01.2011 <neomezer
322650 Rehab.prac.-léčba Z 01.01.2011 <neomezer
322690 Rehab.-fyziot.ost. Z 01.01.2011 <neomezer
323130 Zdravotní sestra Z 01.01.2011 <neomezer
323170 Zdr.sestra-sociál. Z 01.01.2011 <neomezer
323190 Zdr.sestra-všeob.o.Z 01.01.2011 <neomezer
331120 Metodik - vychovatel 01.01.2011 <neomezer
331180 Asist. vychovatele 01.01.2011 <neomezer
Počet položek: 77 [Aktivní]
Kód: 0
Název: <Neuvedeno>
Dlouhý: <Neuvedeno>
Platí od: 1. 1.2011
Platí do: <neomezený>
ISCO: 0
ISCO pomocník
Týdny dovolené: 0
Tarifní tabulka: -
Nezapočítávat do OZP: 0 Započítávat
Statistika-další členění: 1 Nezařazeno
MPSV-VPSS Pracovní pozice: 39 pracovníci - obslužný pers
Kategorie E(MZ)2/3/4-01: 0 <Neuvedeno>
Zaručená měsíční mzda: 0
Zaručená hodinová mzda: 0,00
Kategorie ZDR: 0 <Neuvedeno>
E06 - zdr: 0 Bez názvu
E(MZ)4-01 (použijte E(MZ)2/3/4): 0 Bez názvu
V(MPSV)19a-01:
E(MZ)2-02:
E06 - soc:
Dny indispozičního volna:
Dny samostudia:
Výpočet soc. pojistného za organizaci:
Požadovaná úroveň vzdělání:
Kód
Název
0 Běžný zaměstnanec
1 Zdravotnický záchranář
2 Podnikový hasič
3 Rizikové zaměstnání


Editace číselníku pracovišť
Nová položka
Vytvořit kopii položky
Uložit položku
Smazat položku
Tisk
Číselník pracovišť
Zapsat vedoucí osobu pracoviště do pracovních poměrů
Vedoucí
Kód
Název
1 Pracoviště 98
100 Pracoviště 1
101 Pracoviště 63
102 Pracoviště 64
103 Pracoviště 65
104 Pracoviště 66
105 Pracoviště 67
106 Pracoviště 68
11 Pracoviště 95
111 Pracoviště 43
112 Pracoviště 44
114 Pracoviště 45
115 Pracoviště 94
12 Pracoviště 96
120 Pracoviště 12
121 Pracoviště 46
122 Pracoviště 47
13 Pracoviště 97
130 Pracoviště 13
131 Pracoviště 48
132 Pracoviště 49
133 Pracoviště 50
140 Pracoviště 14
141 Pracoviště 51
142 Pracoviště 52
143 Pracoviště 53
15 Pracoviště 99
150 Pracoviště 15
151 Pracoviště 54
Údaje
Nákladové členění
Přístupová práva
Kód: 101
Název: Pracoviště 63
Dlouhý název: Pracoviště 63
Stav: Aktuální
Platí do: 31.12.3999
IZO: 0
Zřizovatel: <Neuvedeno>
Město: Klatovy
Ulice: Drnový potok
Číslo popisné:
orientační:
PSČ: 33901
Pošta:
NUTS: CZ0322 Klatovy
ZÚJ: 0
Zdrav. odbornost:
Řádek E2/3-01:
Počet lůžek: 0
z toho pro děti: 0
pro těhotné:
Zdroj financování:
Zakázka:
Vedoucí:
Výpočet soc.poj.:
Kód
Název
0 Běžné zaměstnání
1 Rizikové zaměstnání (4. kategorie rizik)
Počet položek: 98


8463 - ČERVEN Michal / 9004131234 / 1 / |
02.2025
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Kód
Název
Hod.od
Dny od
Hod.evi
Hod.ne
Dny ne
Množství
Sazba
ČÁSTKA
Platí od
Pracoviště
Zakázk
Poměr : [0/1] Pracovní poměr od 3.10.2016 do <neomezený>
7 PLATOVY TARIF 150 20 0 0 0 150 159,46667 23920 01.02.2025 1 Pracoviště 98
37700 OSOBNÍ PŘÍPLATEK 0 0 0 0 0 150 1,33333 200 01.02.2025 1 Pracoviště 98
362 PŘÍPLATEK ZA SMĚNNC 0 0 0 0 0 150 5 750 01.02.2025 1 Pracoviště 98
358 ZVLÁŠTNÍ PŘÍPLATEK 0 0 0 0 0 150 20 3000 01.02.2025 1 Pracoviště 98
2399 STRAVENKOVÝ PAUŠÁL 0 0 0 0 0 20 100 2000 01.02.2025 1 Pracoviště 98
150 20 0 0
Zdanitelný příjem: 27870,00
Vym. základ SP: 27870,00
Vym. základ ZP: 27870,00
Poj. zam. soc.: 1979,00
Poj.zam.soc. sleva: 0,00
Poj. zam. zdr.: 1255,00
Poj. org. soc.: 7469,00
Poj.org.soc. sleva: 0,00
Poj. org. zdr.: 2508,00
Daň. základ: 27870,00
Daň. tabulka: 4185,00
Zvýhodnění: 2570/0
Sleva/Bonus: 2570/0
Daň solidární: 0,00
Daň: ZÁL 1615,00
Nedaněno: 2000,00
Čistý plat: 23021,00
Nem. dávky: 0,00
Záloha: 0,00
Spoření: 0,00
Půjčky: 0,00
Pojištění: 0,00
Výživné: 0,00
Exekuce: 0,00
Nájemné: 0,00
Ostatní: 0,00
Soc. fond: 0,00
Exek.podnik: 0,00
Odb.svazy: 0,00
Penz.fond: 0,00
Srážky: 0,00
Dovolená: 306,50h
Příspěvek na stáří: 0,00
Příspěvek ŽP: 0,00
Depozit: 0,00 → 0,00
Dluh: 0,00 → 0,00
Doplatek
Pokladna: 0,00
Na účet: 25021,00
Adresa, účet: 123455571/3030
Informace
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena





Sestavy, které umí rozpoznat pojištění u rizikových zaměstnání

010700 – Rekapitulace sociálního pojištění

070900 – Seznam pojištěnců

070901 – Seznam pojištění – souhrnný přehled

070906 – Seznam pojištěnců – podle druh

17. Změna způsobu výpočtu nezabavitelné částky

Co je nezabavitelná částka

Nezabavitelná částka představuje finanční částku, která nesmí být povinnému sražena a musí mu být vždy vyplacena, neboť slouží k úhradě základních životních potřeb. Její právní úprava je obsažena v § 278 zákona č. 99/1963 Sb., občanského soudního řádu.

Způsob výpočtu nezabavitelné částky stanoví nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení. Tento právní předpis byl novelizován, čímž došlo ke změně pravidel pro výpočet nezabavitelné částky.

Nezabavitelná částka na osobu povinného se uplatňuje automaticky, tedy bez nutnosti doložení jakýchkoliv dokladů ze strany povinného. V případě uplatnění nezabavitelné částky na vyživované osoby je však nezbytné předložit příslušné doklady prokazující existenci vyživovací povinnosti povinného vůči těmto osobám.

Základní nezabavitelná částka se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru, v souladu s § 3 nařízení vlády č. 595/2006 Sb.

Změny účinné od 1.ledna 2026

Dne 17. 12. 2025 byla ve Sbírce zákonů pod č. 548/2025 Sb. vyhlášena novela nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být povinnému sražena z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí.

Tato novela mění způsob výpočtu nezabavitelné částky. S účinností od 1. ledna 2026 se nezabavitelná částka na osobu povinného stanoví ve výši 85 % součtu:

- životního minima jednotlivce,
- normativního nájemného pro jednočlennou domácnost v obci s alespoň 70 000 obyvateli,
- energetického paušálu podle zákona o dávkách státní sociální pomoci pro jednočlennou domácnost.

Výše životního minima jednotlivce je upravena v § 2 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, a pro rok 2026 činí 4 860 Kč měsíčně.

Na základě novely nařízení vlády se do výpočtu nezabavitelné částky dále zahrnuje normativní nájemné pro jednočlennou domácnost v obci s alespoň 70 000 obyvateli ve výši 9 430 Kč a energetický paušál pro jednočlennou domácnost ve výši 2 300 Kč, které jsou stanoveny zákonem č. 151/2025 Sb., o státní sociální pomoci.

Výpočet nezabavitelné částky na osobu povinného

Způsob výpočtu nezabavitelné částky na osobu povinného je následující:

85 % ze součtu částek: životní minimum jednotlivce + normativní nájemné + energetický paušál =

85 % ze součtu částek 4.860 Kč + 9.430 Kč + 2.300 Kč = 85 % z částky 16.590 Kč = 14.101,50 Kč

Základní nezabavitelná částka na osobu povinného pro rok 2026 činí 14.101,50 Kč.

Výpočet nezabavitelné částky na vyživovanou osobu

Výpočet nezabavitelné částky na vyživovanou osobu je:

1/4 z nezabavitelné částky na osobu povinného = 1/4 z částky 14.101,50 Kč = 3.525,37 Kč

Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu je 3.525,37 Kč.

Výpočet plně zabavitelná částky

Novela nařízení vlády mění i způsob výpočtu tzv. plně zabavitelné částky. Ta je od roku 2026 rovna 1,9násobku součtu částky životního minima jednotlivce, normativního nájemného a energetického paušálu.

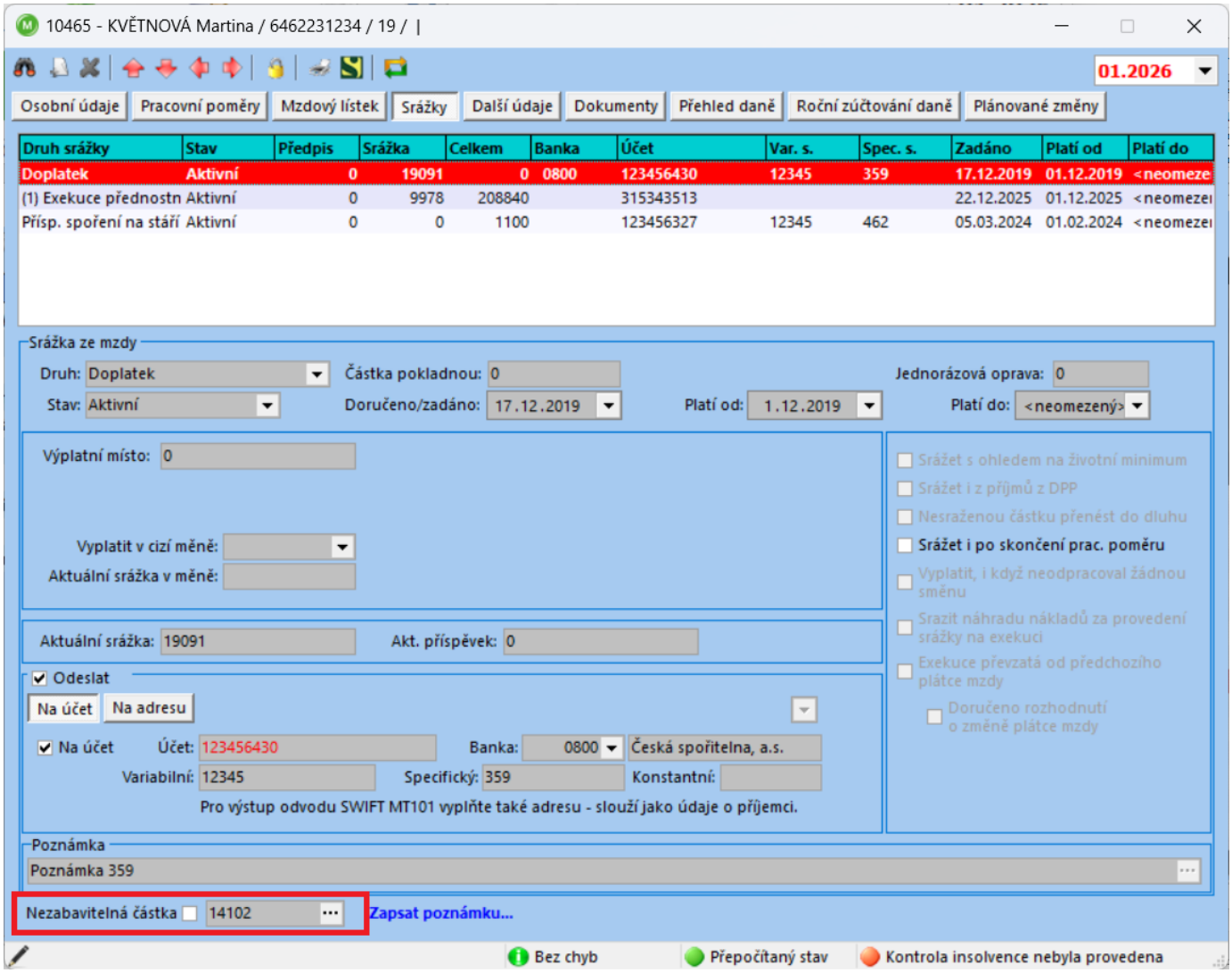
Plně zabavitelná částka = 1,9 x (4.860 Kč + 9.430 Kč + 2.300 Kč) = 1,9 x 16.590 Kč = 31.521 Kč

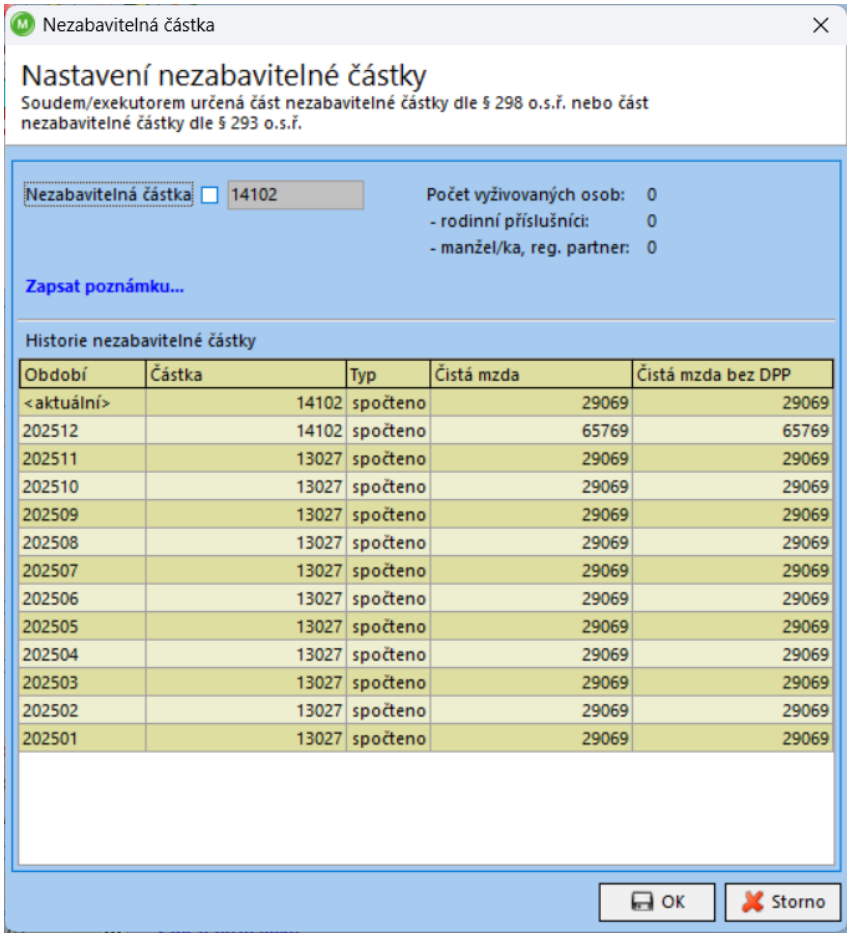
Plně zabavitelná částka neboli částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení je 31.521 Kč.

Přestože je účinnost novely od 1. ledna 2026 vztahovala se tato právní úprava již na mzdy a platy zpracovávané za měsíc prosinec 2025, které jsou vyplácené v lednu 2026.

Program AVENSIO SW

Nezabavitelná částka zaměstnance je uvedena v programu AVENSIO SW na záložce *Srážky*.


10465 - KVĚTNOVÁ Martina / 6462231234 / 19 / |
01.2026
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Druh srážky Stav Předpis Srážka Celkem Banka Účet Var. s. Spec. s. Zadáno Platí od Platí do
Doplatek Aktivní 0 19091 0 0800 123456430 12345 359 17.12.2019 01.12.2019 <neomeze
(1) Exekuce přednostn Aktivní 0 9978 208840 315343513 22.12.2025 01.12.2025 <neomezei
Přísp. spoření na stáří Aktivní 0 0 1100 123456327 12345 462 05.03.2024 01.02.2024 <neomezei
Srážka ze mzdy
Druh: Doplatek
Částka pokladnou: 0
Jednorázová oprava: 0
Stav: Aktivní
Doručeno/zadáno: 17.12.2019
Platí od: 1.12.2019
Platí do: <neomezený>
Výplatní místo: 0
Srážet s ohledem na životní minimum
Srážet i z příjmů z DPP
Nesraženou částku přenést do dluhu
Srážet i po skončení prac. poměru
Vyplatit, i když neodpracoval žádnou směnu
Vyplatit v cizí měně:
Aktuální srážka v měně:
Srazit náhradu nákladů za provedení srážky na exekuci
Exekuce převzatá od předchozího plátce mzdy
Doručeno rozhodnutí o změně plátce mzdy
Aktuální srážka: 19091
Akt. příspěvek: 0
Odeslat
Na účet
Na adresu
Na účet
Účet: 123456430
Banka: 0800
Česká spořitelna, a.s.
Variabilní: 12345
Specifický: 359
Konstantní:
Pro výstup odvodu SWIFT MT101 vyplňte také adresu - slouží jako údaje o příjemci.
Poznámka
Poznámka 359
Nezabavitelná částka
14102
Zapsat poznámku...
Bez chyb
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena



18. Postoupení pohledávek výživného, pořadí srážek ze mzdy

- Změna občanského zákoníku a občanského soudního řádu (§ 279,280) a insolvenčního zákona již ve Sbírce zákonů
- Účinnost od 1.1.2026
- Na základě občanského soudního řádu bude možné peněžitou pohledávku výživného postoupit za úplatu
- Pohledávka výživného, která byla postoupena a pohledávka na úhradu úplaty za postupované pohledávky výživného – přednostní pohledávky

Pořadí uspokojování pohledávek v rámci druhé třetiny:

1. Pohledávky výživného
2. Pohledávky na úhradu úplaty za postupované pohledávky výživného
3. Pohledávky výživného, které byly postoupeny
4. Pohledávky za náhradní výživné

5. Ostatní přednostní pohledávky

Dále jsou do OSŘ, § 280 přidány dva nové odstavce, podle kterých:

- Pokud nepostačí částka sražená z druhé třetiny k uspokojení všech pohledávek výživného, pak se uspokojí nejprve:
  - → Běžné výživné všech oprávněných, pak
  - → Nedoplatky za dřívější dobu podle poměru běžného výživného

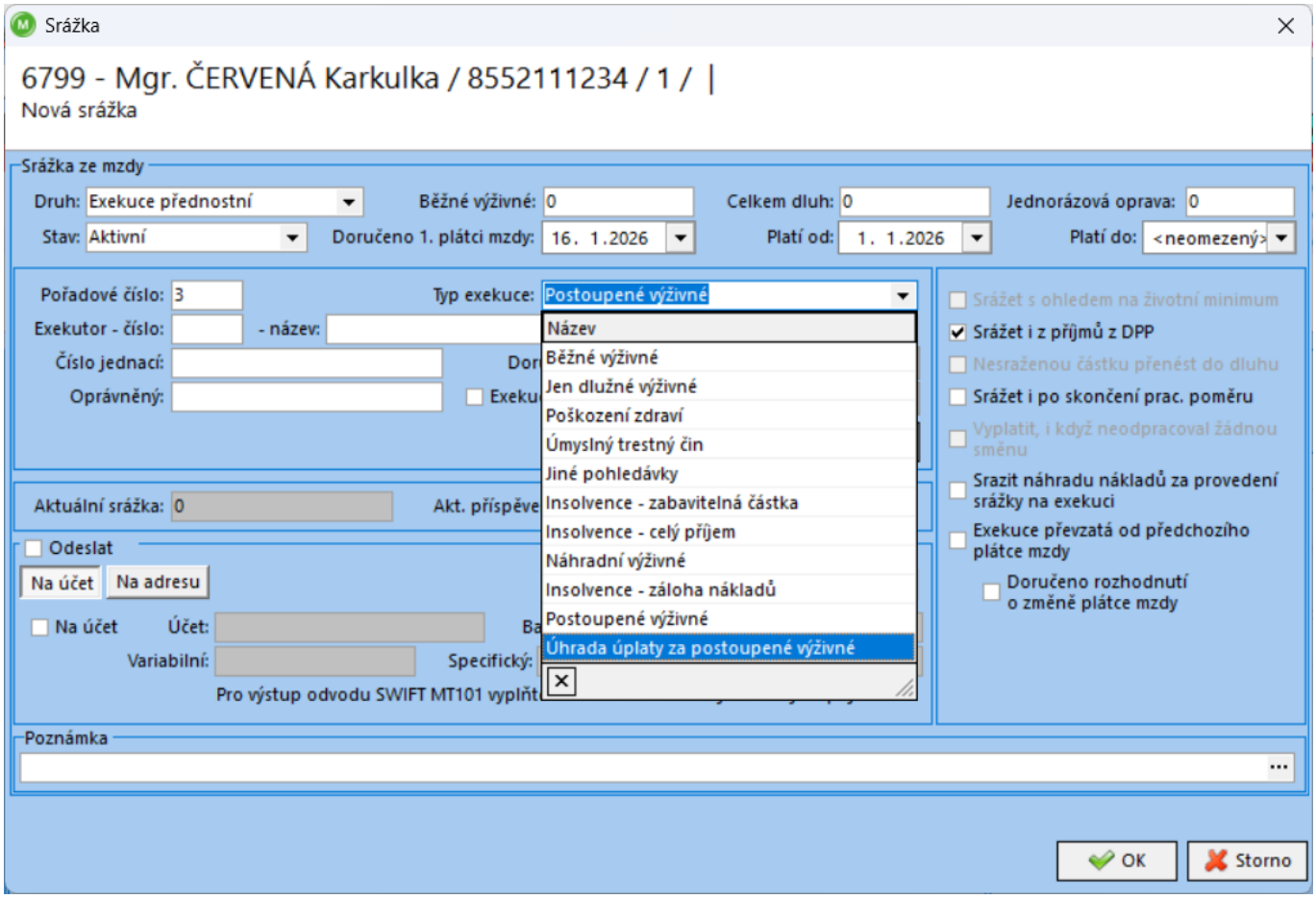
- Pokud nepostačí částka sražená z druhé třetiny k uspokojení všech pohledávek na úhradu úplaty za postupované pohledávky výživného, uspokojí se tyto pohledávky podle poměru běžného výživného

- Pokud nepostačí částka sražená z druhé třetiny k uspokojení všech pohledávek výživného, které byly postoupeny, uspokojí se tyto pohledávky podle poměru běžného výživného

- Pokud nepostačí částka sražená z druhé třetiny k uspokojení všech pohledávek náhradního výživného, pak se tyto pohledávky uspokojují podle poměru běžného výživného

- Nepostačí-li částka sražená z druhé třetiny ani na pokrytí běžného výživného všech oprávněných, rozdělí se částka ze druhé třetiny poměrně podle výše běžného výživného bez ohledu na výši nedoplatků

Z první třetiny se i nadále uspokojuje podle data doručení prvnímu plátci mzdy.



19. Povinný příspěvek na produkty spoření na stáří

Od 1. ledna 2026 čeká zaměstnavatele, jejichž zaměstnanci vykonávají práce zařazené do třetí skupiny rizik, významná legislativní změna. Nově budou povinni přispívat těmto zaměstnancům na produkty spoření na stáří. Tuto povinnost zavádí zákon č. 324/2025 Sb., který byl zveřejněn ve Sbírce zákonů dne 3. 9. 2025. V tomto článku si proto shrneme, co přesně tato novinka pro zaměstnavatele znamená.

Koho se změna týká?

Tato novinka v legislativě upravuje zaměstnavatelům povinnost přispívat na produkt spoření na stáří zaměstnancům vykonávajícím rizikovou práci.

Riziková práce je pro účely tohoto zákona definována jako práce zařazené podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví ve III. kategorii rizik pro faktory pracovních podmínek vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fyzická zátěž, pokud se jedná o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami.

Výše povinného příspěvku na produkty spoření na stáří a podmínky jeho poskytnutí

Výše příspěvku bude činit 4 % z vyměřovacího základu za rozhodné období. Rozhodným obdobím je kalendářní měsíc. Výše povinného příspěvku za rozhodné období se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Povinný příspěvek zaměstnavatel poskytuje v případě, že zaměstnanec odpracuje alespoň 3 směny rizikové práce v rozhodném období. **Směna rizikové práce** je definována jako **směna, v níž zaměstnanec vykonával rizikovou práci pro její převážnou část.** Pokud je směna **rizikové práce delší nebo kratší než 8 hodin**, započítává se do počtu směn rizikové práce každá započatá hodina délky směny jako **jedna osmina směny rizikové práce.**

Důležitou informací je, zaměstnavatel je povinen písemně informovat zaměstnance o právu na příspěvek a způsob jeho uplatnění před tím, než začne vykonávat rizikovou práci (III. kategorii).

Souběh prací

Zaměstnanec, který u zaměstnavatele v kalendářním měsíci vykonává činnost v rizikovém zaměstnání, činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru a zároveň jeho zaměstnavateli za tento měsíc vznikla povinnost platit povinný příspěvek (alespoň 3 směny odpracované v III. kategorii rizik + uplatňuje právo na příspěvek), má vyměřovací základ a odvod pojistného za zaměstnavatele jako „klasický zaměstnanec“ – to znamená, není tam zvýšený odvod pojistného na sociální pojistného za zaměstnavatele.

Na jaké produkty spoření na stáří se povinný příspěvek vztahuje

Produkty, na které se vztahuje poskytování povinného příspěvku jsou:

- Penzijní připojištění se státním příspěvkem
- Doplňkové penzijní spoření

Jak zaměstnanec uplatňuje právo na příspěvek

Zaměstnanec musí zaměstnavateli oznámit, že uplatňuje právo na povinný příspěvek. První rozhodné období, za které zaměstnavateli vzniká povinnost zaplatit povinný příspěvek, je první rozhodné období následující po dni, kdy zaměstnanec oznámí zaměstnavateli, že uplatňuje právo na tento příspěvek (např. zaměstnanec v březnu oznámí, že uplatňuje právo na příspěvek, zaměstnavatel má povinnost za duben příspěvek zaplatit)

V oznámení zaměstnanec uvádí:

- penzijní společnost, u které má produkt,
- číslo účtu, kam má zaměstnavatel posílat příspěvek
- další údaje nezbytné pro zaplacení příspěvku

Lhůta pro zaplacení příspěvku zaměstnavatelem

Zaměstnavatel musí uhradit povinný příspěvek do konce prvního kalendářního měsíce následujícího po skončení rozhodného období, za které příspěvek zaměstnanci náleží (např. zaměstnanci přísluší příspěvek za měsíc únor, zaměstnavatel je povinný zaplatit příspěvek do konce měsíce března).

Vedení záznamů o povinném příspěvku

Zaměstnavatel musí vést v evidenci:

- seznam zaměstnanců, kteří vykonávají rizikovou práci a uplatnili právo na povinný příspěvek (jméno, příjmení, datum narození)
- datum uplatnění práva na povinný příspěvek
- počet směn rizikové práce odpracované zaměstnancem v rozhodném období
- údaje o výši zaplacených povinných příspěvků za jednotlivá rozhodná období a o datu platby

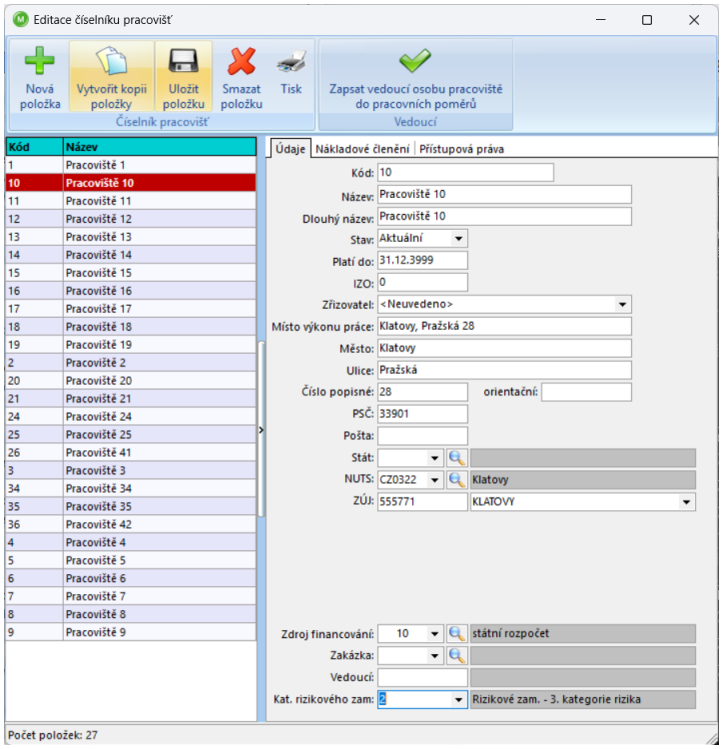
Archivační povinnost je 10 let následujících po roce, kterého se týkají a jsou povinni tyto záznamy předložit na výzvu OSSZ ve stanovené lhůtě (nesmí být kratší než 8 dnů).

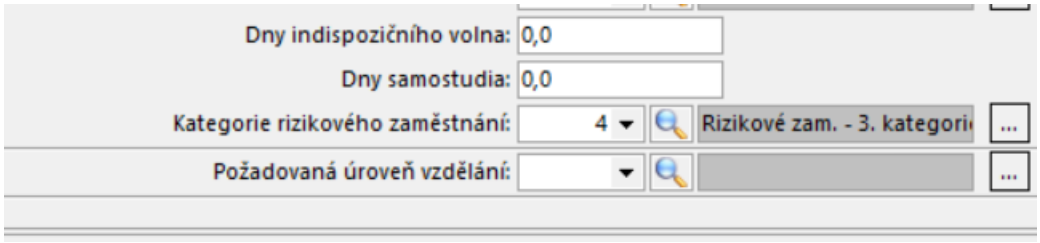
Osvobození povinného příspěvku

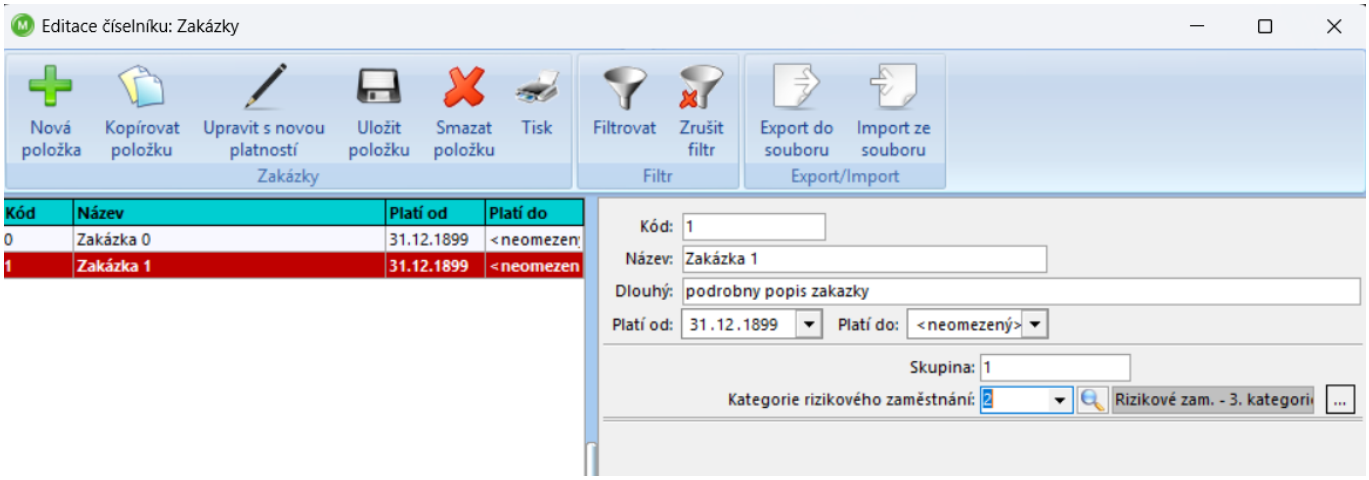
Důležitou „komplikací“ této problematiky je fakt, že v souvislosti s touto změnou nedošlo k úpravě zákona o daní z příjmů. Na základě toho se **povinné** příspěvky na produkty spoření na stáří budou zahrnovat do limitu 50.000 Kč, které jsou osvobozeny od daně, společně s příspěvky, které na produkty spoření na stáří zaměstnavatel přispívá „dobrovolně“, např. na základě kolektivní smlouvy.

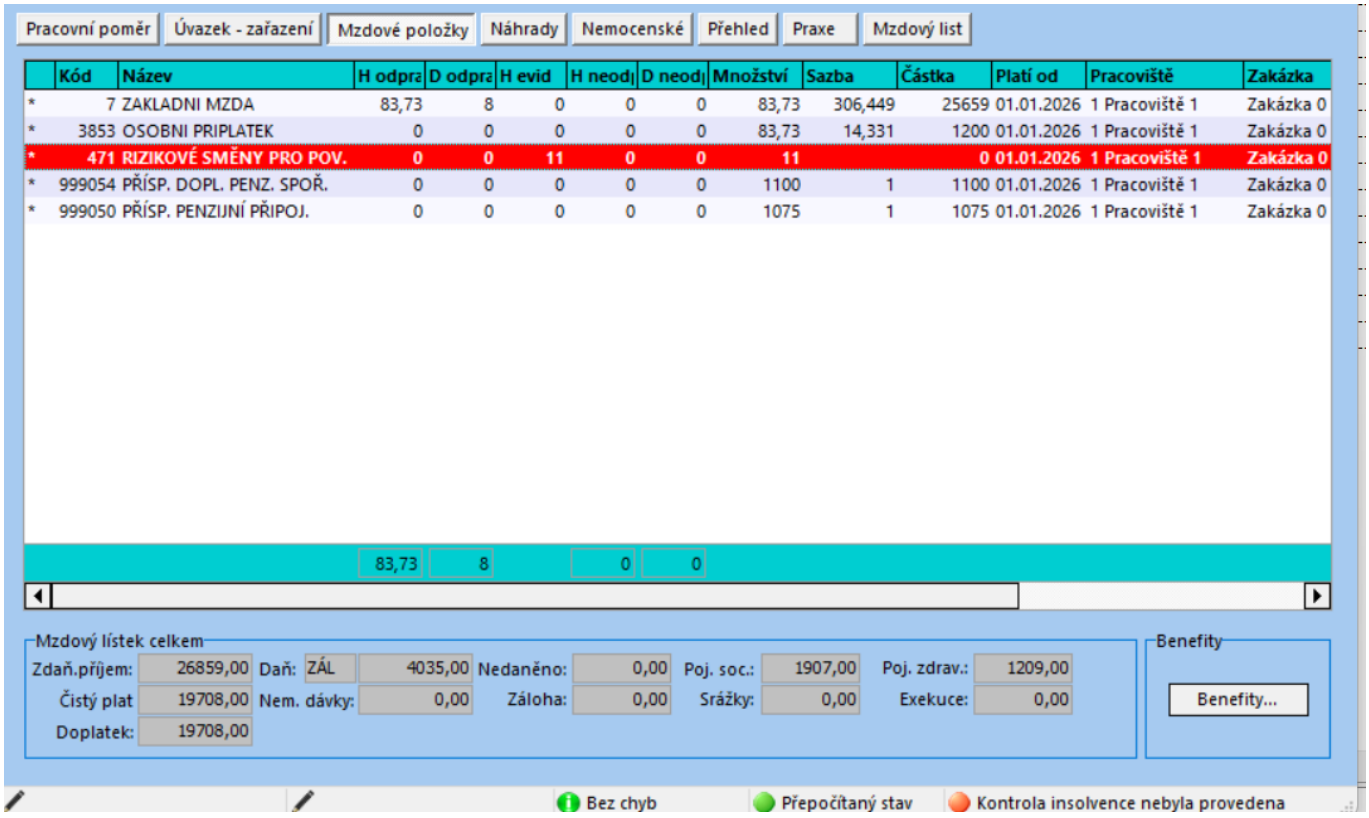
V důsledku toho může v průběhu roku dojít k tomu, že zaměstnanec překročí limit 50.000 Kč osvobozených od daně a veškeré další příspěvky v rámci roku budou zdanitelným příjmem zaměstnance, ze kterého se bude odvádět daň a odvod na sociální a zdravotní pojištění.

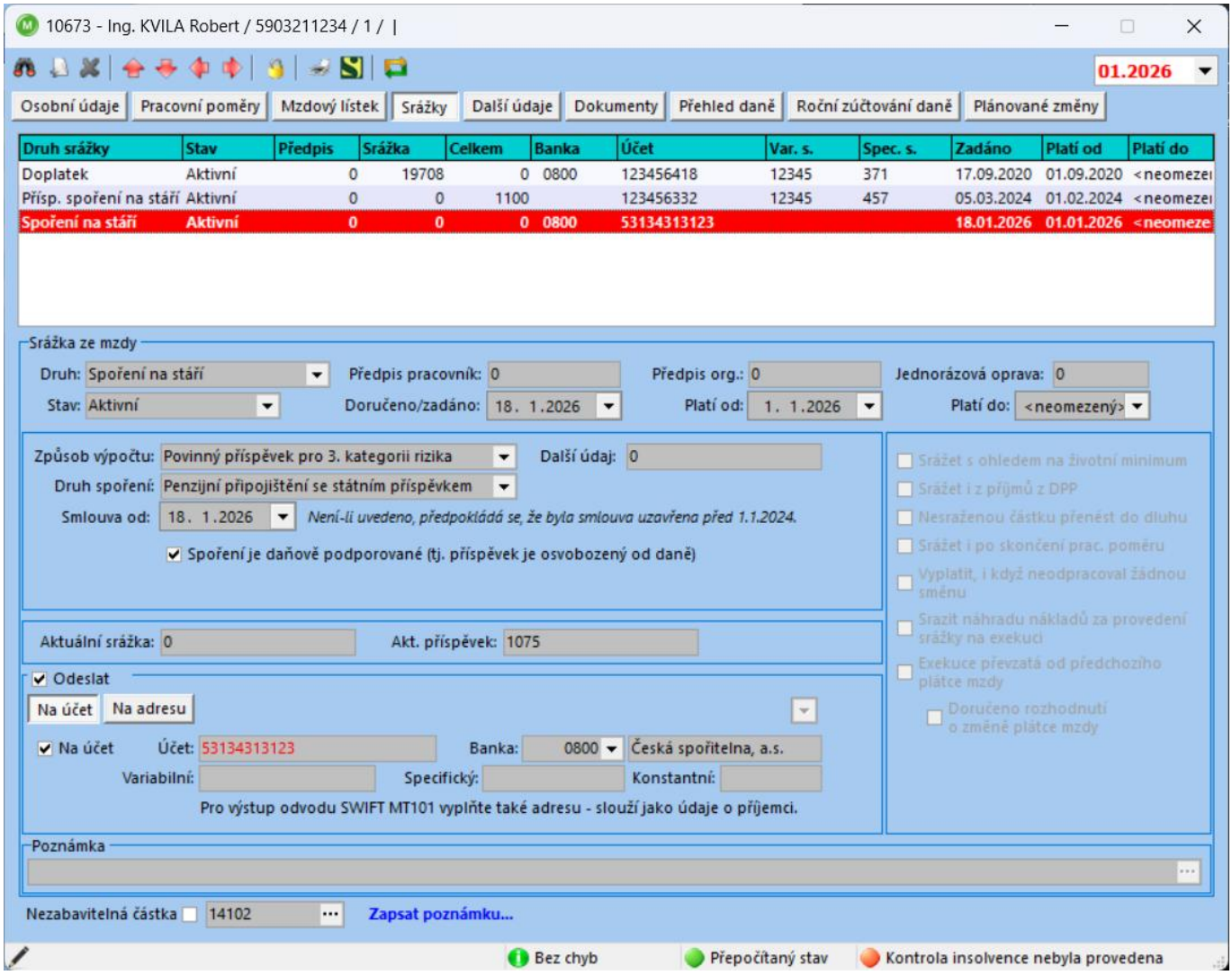
Nastavení u pracoviště, funkce nebo zakázky, že se jedná o III. kategorii rizik




Dny indispozičního volna: 0,0
Dny samostudia: 0,0
Kategorie rizikového zaměstnání: 4 Rizikové zam. - 3. kategori
Požadovaná úroveň vzdělání:


Editace číselníku: Zakázky
Nová položka
Kopírovat položku
Upravit s novou platností
Uložit položku
Smazat položku
Tisk
Zakázky
Filtrovat
Zrušit filtr
Filtr
Export do souboru
Import ze souboru
Export/Import
Kód Název Platí od Platí do
0 Zakázka 0 31.12.1899 <neomezen
1 Zakázka 1 31.12.1899 <neomezen
Kód: 1
Název: Zakázka 1
Dlouhý: podrobny popis zakazky
Platí od: 31.12.1899
Platí do: <neomezený>
Skupina: 1
Kategorie rizikového zaměstnání: 2 Rizikové zam. - 3. kategori


Pracovní poměr
Úvazek - zařazení
Mzdové položky
Náhrady
Nemocenské
Přehled
Praxe
Mzdový list
Kód Název H odpra D odpra H evid H neod D neod Množství Sazba Částka Platí od Pracoviště Zakázka
7 ZAKLADNI MZDA 83,73 8 0 0 0 83,73 306,449 25659 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
3853 OSOBNI PRIPLATEK 0 0 0 0 0 83,73 14,331 1200 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
471 RIZIKOVÉ SMĚNY PRO POV. 0 0 11 0 0 11 0 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
999054 PŘÍSP. DOPL. PENZ. SPOŘ. 0 0 0 0 0 1100 1 1100 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
999050 PŘÍSP. PENZIJNÍ PŘIPOJ. 0 0 0 0 0 1075 1 1075 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
83,73 8 0 0
Mzdový lístek celkem
Zdaň.příjem: 26859,00
Daň: ZÁL 4035,00
Nedaněno: 0,00
Poj. soc.: 1907,00
Poj. zdrav.: 1209,00
Čistý plat 19708,00
Nem. dávky: 0,00
Záloha: 0,00
Srážky: 0,00
Exekuce: 0,00
Doplatek: 19708,00
Benefity
Benefity...
Bez chyb
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena



20. Minimální mzda, zaručený plat 2026

Minimální mzda:

Týdenní pracovní doba	Měsíční minimální mzda	Hodinová minimální mzda
40 hodin	22 400 Kč	134,40 Kč
38,75 hodin	22 400 Kč	138,80 Kč
37,5 hodin	22 400 Kč	143,40 Kč

Zaručený plat ve státní sféře (od 1.1.2026):

Skupina prací	Měsíčně	Za hodinu
(1. – 2. platová třída)	22 400 Kč	134,40 Kč
(3. – 5. platová třída)	26 880 Kč	161,30 Kč
(6. – 9. platová třída)	31 360 Kč	188,20 Kč
(10. – 16. platová třída)	35 840 Kč	215,10 Kč

Kvalifikační předpoklady (§ 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

(1) Kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací v jednotlivých platových třídách (dále jen "potřebné vzdělání") jsou

a) v první platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,

b) ve druhé platové třídě: základní vzdělání nebo základy vzdělání,

c) ve třetí platové třídě: střední vzdělání,

d) ve čtvrté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání,

e) v páté platové třídě: střední vzdělání s výučním listem,

f) v šesté platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo střední vzdělání s výučním listem,

g) v sedmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,

h) v osmé platové třídě: střední vzdělání s maturitní zkouškou,

i) v deváté platové třídě: vyšší odborné vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou,

j) v desáté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání,

k) v jedenácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,

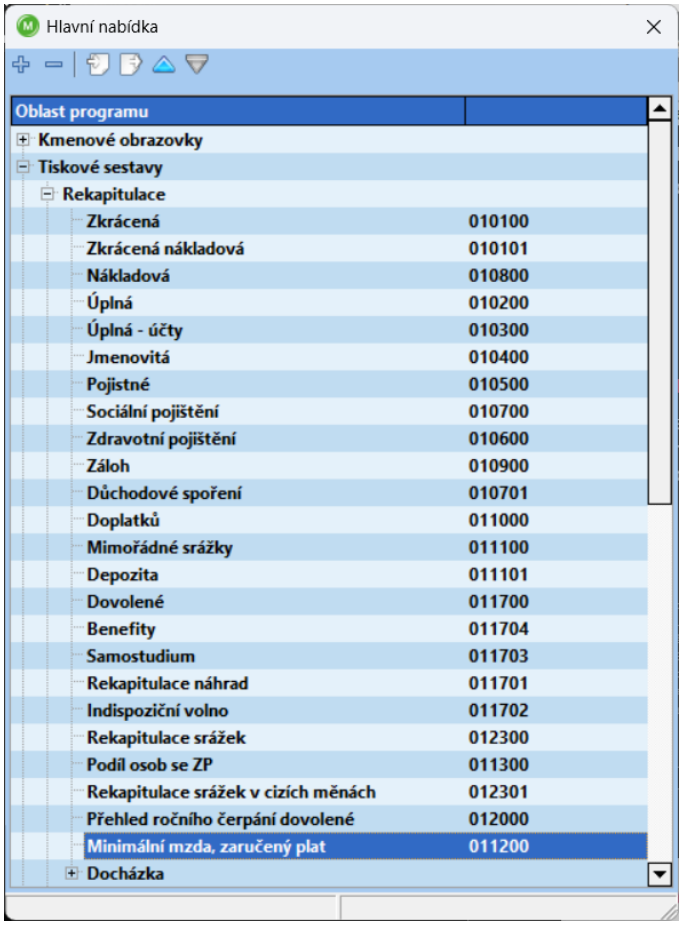
l) ve dvanácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,

m) ve třinácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,

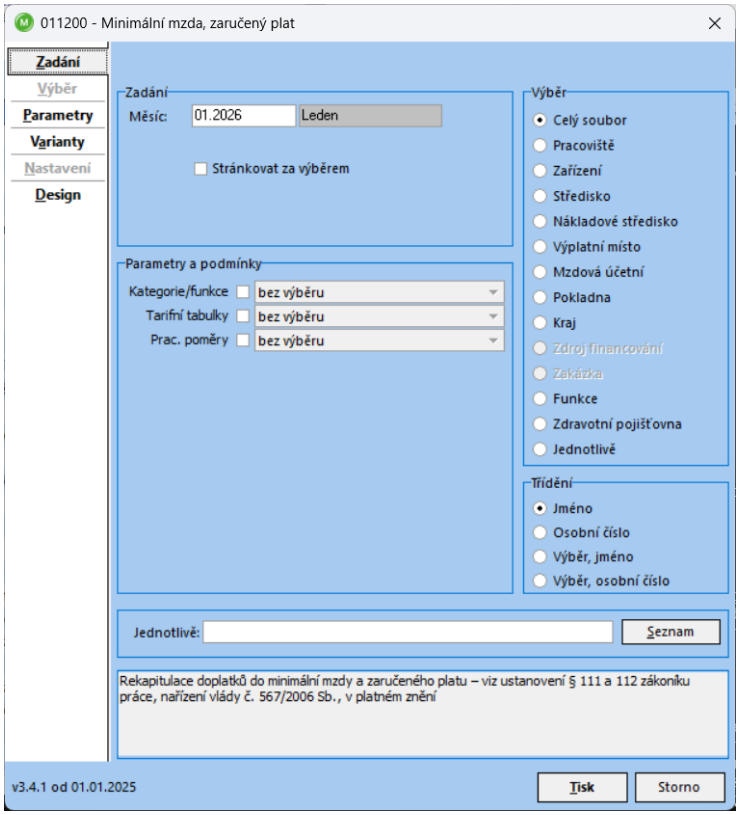
n) ve čtrnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,

o) v patnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,

p) v šestnácté platové třídě: vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

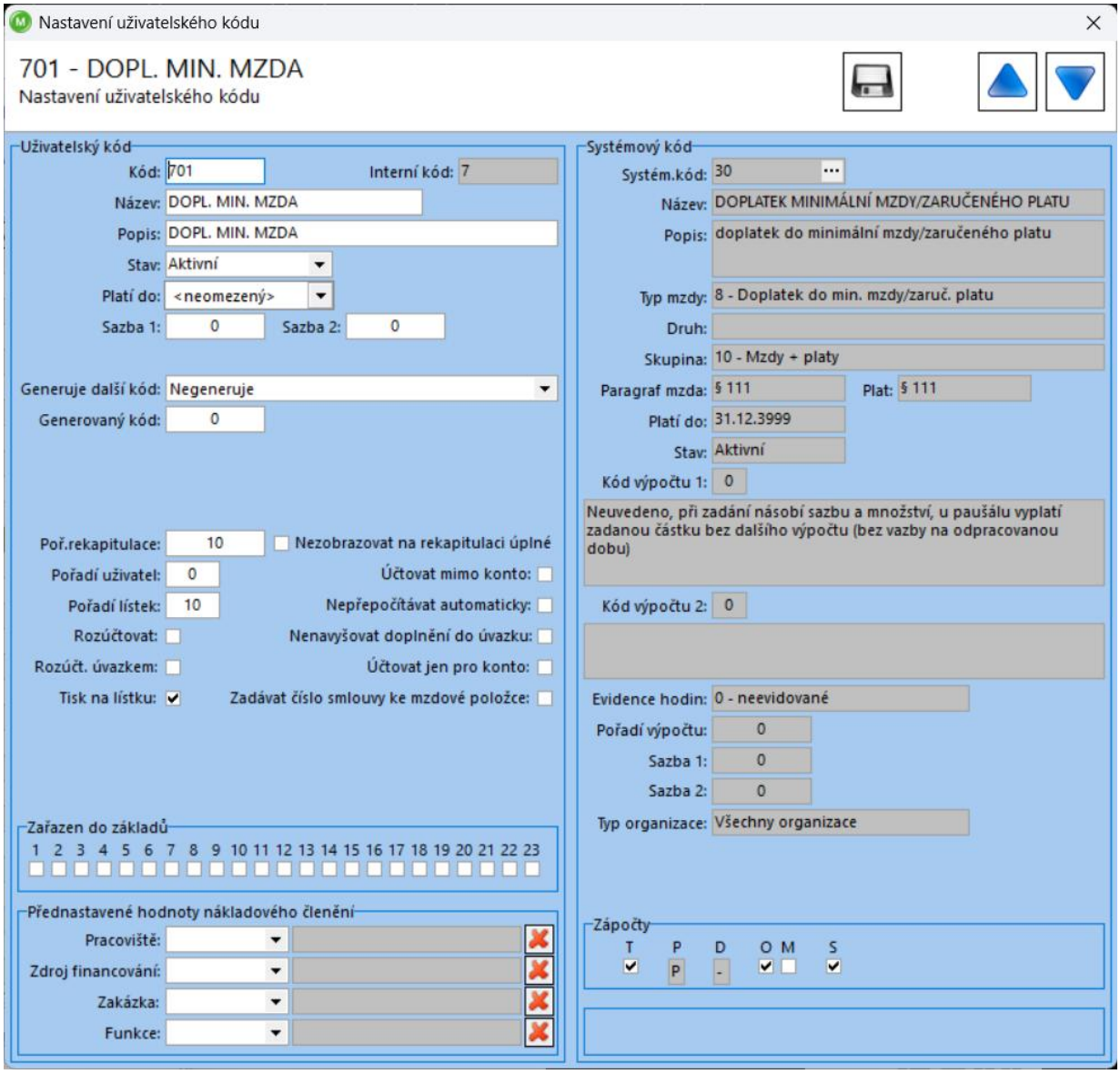


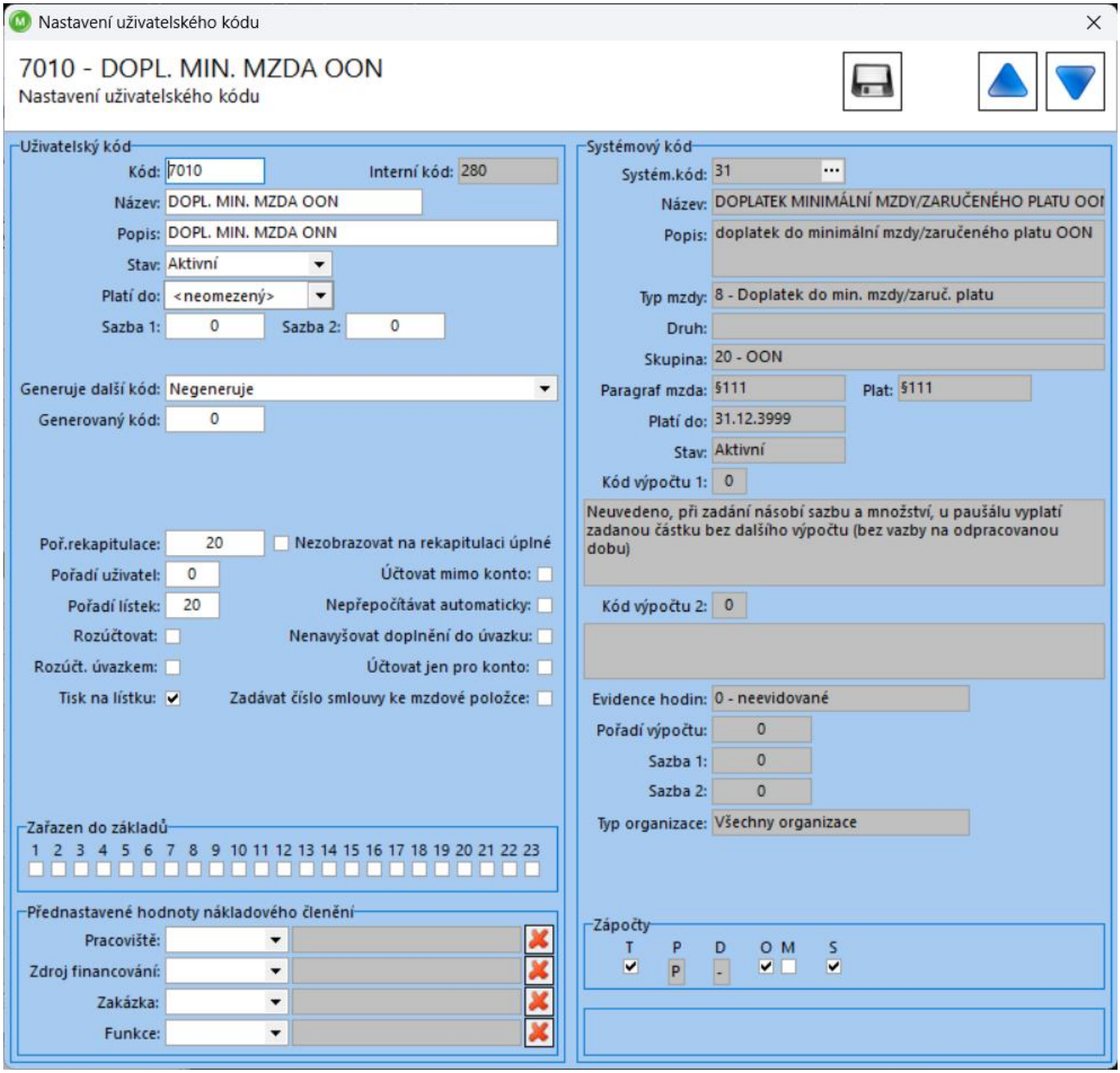
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.: +420 226 400 400, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



3.4.3.5/3.5 12345678 Organizace 16.01.2026 18:51:34 1/1
011200 Přehled doplatků do minimální mzdy a zaručeného platu za období 01.2026 202601

Osobní číslo	Příjmení a jméno	Číslo pracoviště	Název pracoviště	Číslo funkce	Název funkce	Označ. prac. poměru	Hodiny	Dosažená mzda	Minimální mzda/plat	Zaručený plat	Doplatek do minimální mzdy/platu	Doplatek do zaručen. platu	Vyplacený doplatek	Zbývá do minimální mzdy/platu	Zbývá do zaručeného platu
Celý soubor															
6799	ČERVENÁ Karkulka	1	Pracoviště 1	232140	Učitel všeob.vzděl.p	0	83,78	3700	10663	17061	6963	6398	0	6963	6398
6851	ČERVENCOVÁ Emilka	6	Pracoviště 6	913251	Pomocný pracovník v	1	33,00	4341	4200	5040	0	699	0	0	699
6851	ČERVENCOVÁ Emilka	20	Pracoviště 20	933930	Skladový dělník	0	176,00	30660	22400	31360	0	700	0	0	700
10829	DUBNOVÁ Hermína	6	Pracoviště 6	913220	Uklízečka ve vzděláv	0	176,00	22220	22400	26880	180	4480	0	180	4480
10660	LENOVO Antonie	19	Pracoviště 19	913220	Uklízečka ve vzděláv	0	132,00	15735	16800	16800	1065	0	0	1065	0
10647	LENOVO Karla	20	Pracoviště 20	913220	Uklízečka ve vzděláv	0	176,00	21780	22400	22400	620	0	0	620	0
10595	ORIONOVÁ Petra	19	Pracoviště 19	913220	Uklízečka ve vzděláv	0	176,00	21780	22400	22400	620	0	0	620	0
Celkem: 7							952,78	120216	121263	141941	9448	12277	0	9448	12277


Nastavení uživatelského kódu
701 - DOPL. MIN. MZDA
Nastavení uživatelského kódu
Uživatelský kód
Kód: 701
Interní kód: 7
Název: DOPL. MIN. MZDA
Popis: DOPL. MIN. MZDA
Stav: Aktivní
Platí do: <neomezený>
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Generuje další kód: Negeneruje
Generovaný kód: 0
Poř.rekapitulace: 10
Nezobrazovat na rekapitulaci úplné
Pořadí uživatel: 0
Účtovat mimo konto:
Pořadí lístek: 10
Nepřepočítávat automaticky:
Rozúčtovat:
Nenavyšovat doplnění do úvazku:
Rozúčt. úvazkem:
Účtovat jen pro konto:
Tisk na lístku:
Zadávat číslo smlouvy ke mzdové položce:
Zařazen do základů
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23
Přednastavené hodnoty nákladového členění
Pracoviště:
Zdroj financování:
Zakázka:
Funkce:
Systémový kód
Systém.kód: 30
Název: DOPLATEK MINIMÁLNÍ MZDY/ZARUČENÉHO PLATU
Popis: doplatek do minimální mzdy/zaručeného platu
Typ mzdy: 8 - Doplatek do min. mzdy/zaruč. platu
Druh:
Skupina: 10 - Mzdy + platy
Paragraf mzda: § 111
Plat: § 111
Platí do: 31.12.3999
Stav: Aktivní
Kód výpočtu 1: 0
Neuvedeno, při zadání násobí sazbu a množství, u paušálu vyplatí zadanou částku bez dalšího výpočtu (bez vazby na odpracovanou dobu)
Kód výpočtu 2: 0
Evidence hodin: 0 - neevidované
Pořadí výpočtu: 0
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Typ organizace: Všechny organizace
Zápočty
T P D O M S
P
-

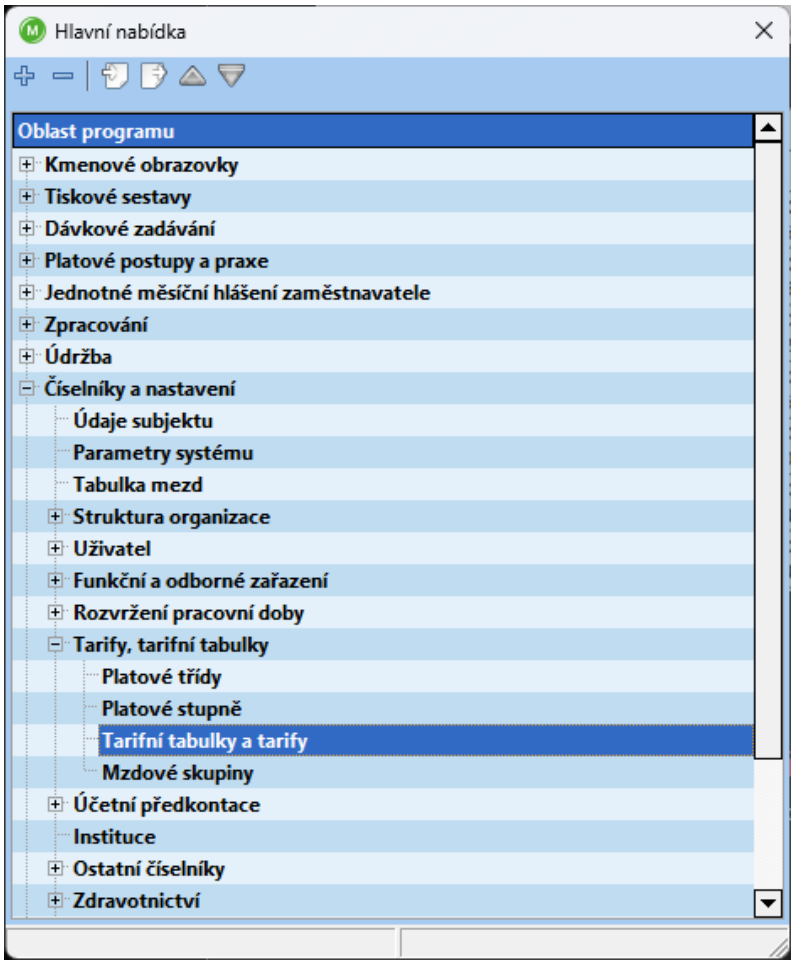


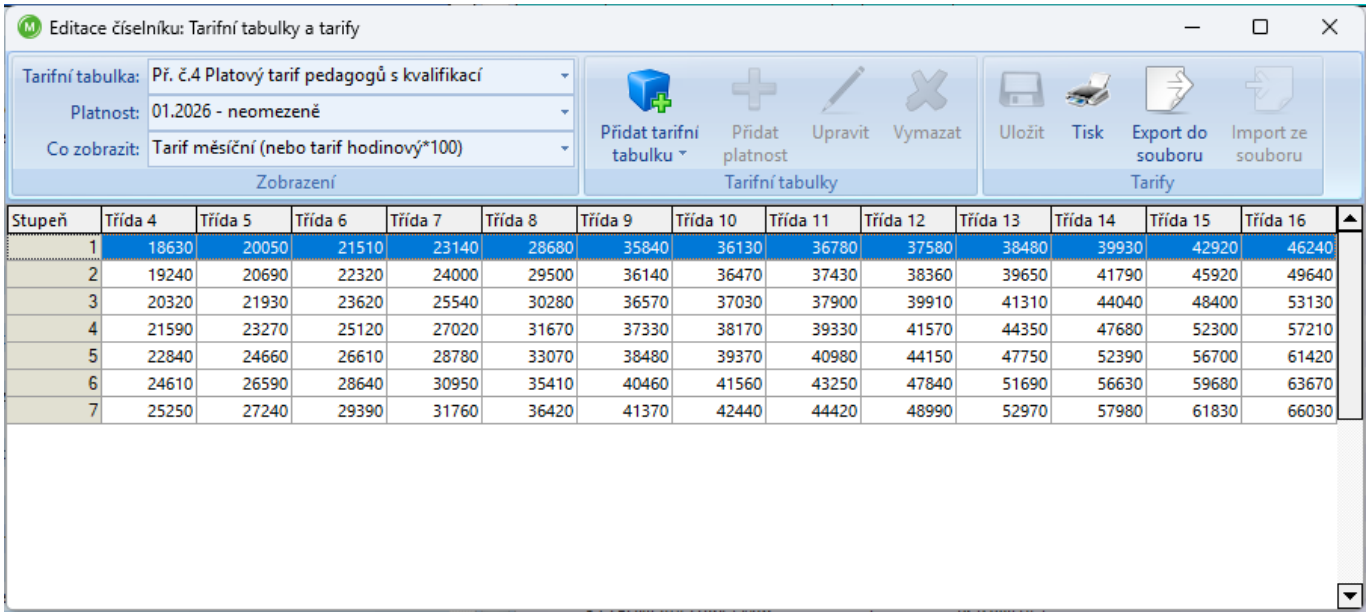
21. Tarifní tabulky

Na základě nařízení vlády č. 471/2025 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, dochází s účinností od 1. ledna 2026 ke změně tarifní tabulky pedagogických pracovníků (příloha č. 4).

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15*	16*
1	do 2 let	18 630	20 050	21 510	23 140	28 680	35 840	36 130	36 780	37 580	38 480	39 930	42 920*	46 240*
2	do 6 let	19 240	20 690	22 320	24 000	29 500	36 140	36 470	37 430	38 360	39 650	41 790	45 920*	49 640*
3	do 12 let	20 320	21 930	23 620	25 540	30 280	36 570	37 030	37 900	39 910	41 310	44 040	48 400*	53 130*
4	do 19 let	21 590	23 270	25 120	27 020	31 670	37 330	38 170	39 330	41 570	44 350	47 680	52 300*	57 210*
5	do 27 let	22 840	24 660	26 610	28 780	33 070	38 480	39 370	40 980	44 150	47 750	52 390	56 700*	61 420*
6	do 32 let	24 610	26 590	28 640	30 950	35 410	40 460	41 560	43 250	47 840	51 690	56 630	59 680*	63 670*
7	nad 32 let	25 250	27 240	29 390	31 760	36 420	41 370	42 440	44 420	48 990	52 970	57 980	61 830*	66 030*

Zdroj: Nařízení vlády č. 471/2025 Sb.





Stupeň	Třída 4	Třída 5	Třída 6	Třída 7	Třída 8	Třída 9	Třída 10	Třída 11	Třída 12	Třída 13	Třída 14	Třída 15	Třída 16
1	18630	20050	21510	23140	28680	35840	36130	36780	37580	38480	39930	42920	46240
2	19240	20690	22320	24000	29500	36140	36470	37430	38360	39650	41790	45920	49640
3	20320	21930	23620	25540	30280	36570	37030	37900	39910	41310	44040	48400	53130
4	21590	23270	25120	27020	31670	37330	38170	39330	41570	44350	47680	52300	57210
5	22840	24660	26610	28780	33070	38480	39370	40980	44150	47750	52390	56700	61420
6	24610	26590	28640	30950	35410	40460	41560	43250	47840	51690	56630	59680	63670
7	25250	27240	29390	31760	36420	41370	42440	44420	48990	52970	57980	61830	66030

22. Financování nepedagogických pracovníků

- Řešit přes zdroje financování

23. Paušální částka náhrady nákladů v roce 2026

Náhradu nákladů při výkonu práce na dálku upravuje § 190a zákoníku práce.

Jsou dva způsoby určení nákladů v souvislostí s výkonem práce na dálku:

- ✓ náhrada nákladů, které zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce prokazatelně vznikly
- ✓ paušální částka náhrady nákladů.

Zaměstnavatel si se zaměstnancem může písemně sjednat, že náhrada nákladů v souvislosti s výkonem práce na dálku zaměstnanci nepřísluší.

Paušální částka náhrady nákladů

Je-li to písemně sjednáno nebo stanoveno vnitřním předpisem, poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci paušální částku za každou započatou hodinu práce na dálku. Výše paušální částky se stanovuje podle údajů zveřejněných Českým statistickým úřadem o spotřebě domácností pro model práce na dálku za jednu dospělou osobu v průměrné domácnosti v České republice za jednu hodinu.

Od 1. ledna 2026 je paušální částka 4,70 Kč za každou započatou hodinu práce na dálku.

Zaměstnancům, kteří jsou odměňováni mzdou, může být poskytována vyšší paušální částka, než stanovuje vyhláška MPSV. U zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 zákoníku práce (platová sféra), to možné není.

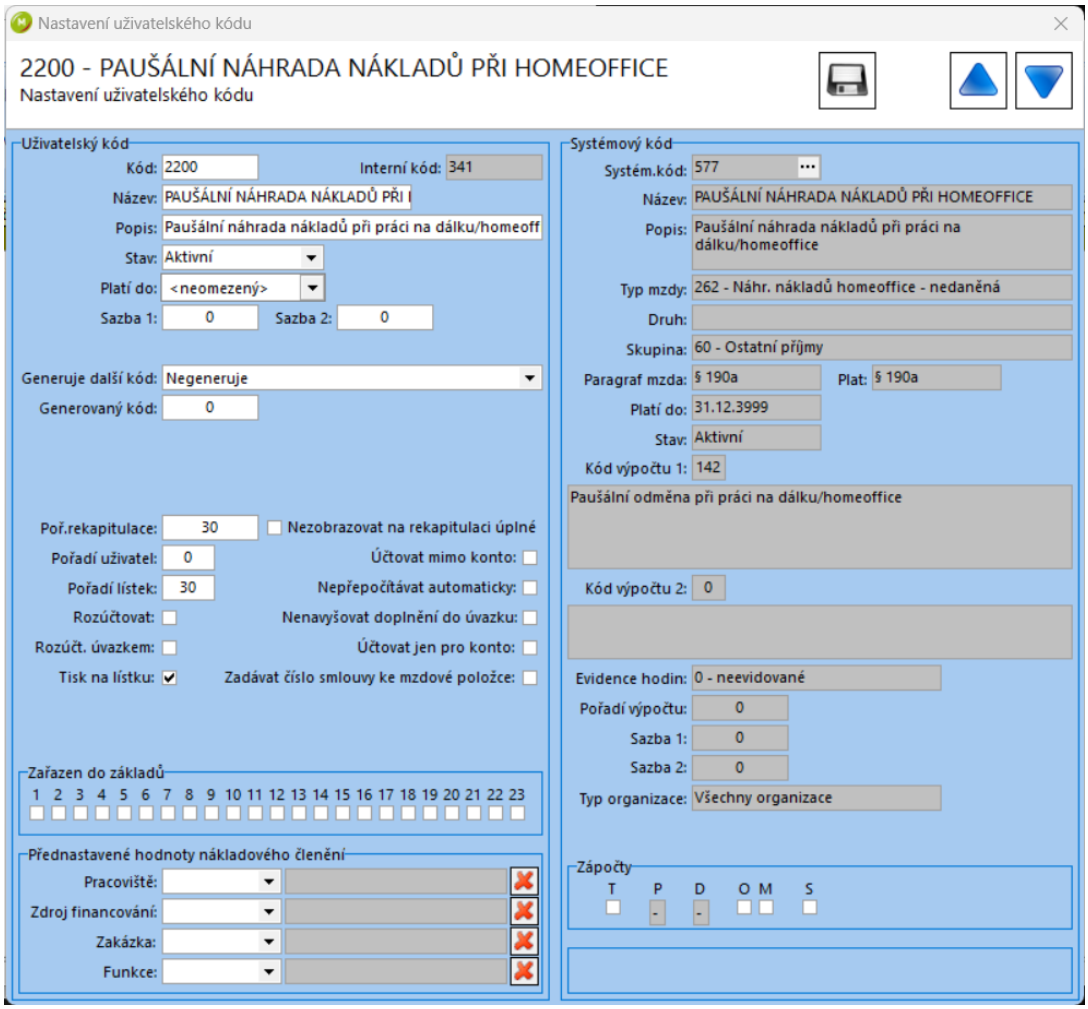
Náhradu nákladů musí zaměstnavatel zaměstnanci uhradit nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, v němž na ni zaměstnanci vzniklo právo.

Na náhradu nákladů při práci na dálku má nárok i zaměstnanec pracující pro zaměstnavatele na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, jestliže si toto právo zaměstnavatel se zaměstnancem sjednal.

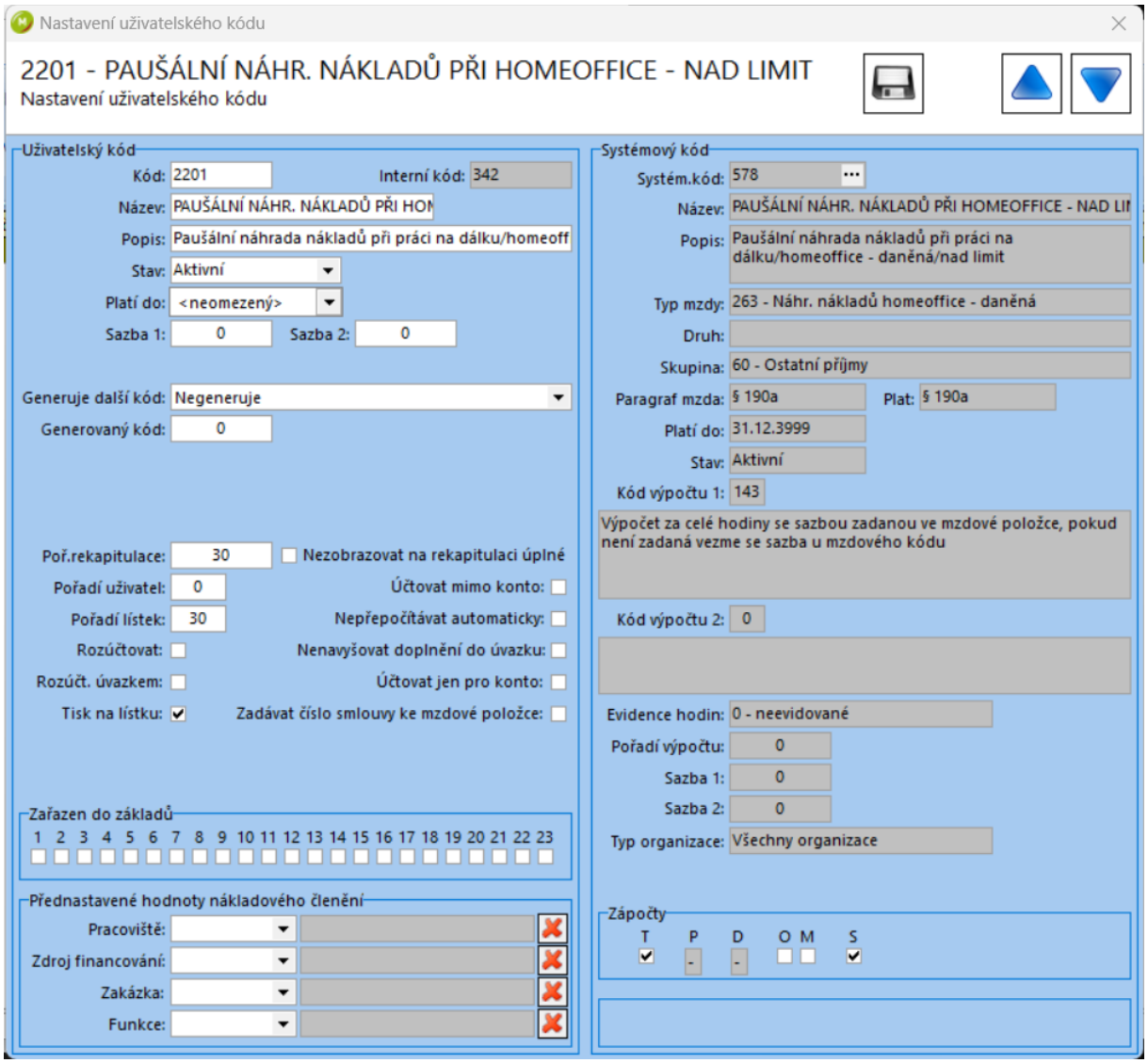
Program AVENSIO SW

Pro zadání náhrady nákladů práce na dálku byly v programu ALFA MZDY AVENSIO vytvořeny následující kódy, které se zadávají na mzdových položkách *(Karta zaměstnance – Pracovní poměry):*

- ✓ systémový kód 577 – PAUŠÁLNÍ NÁHRADA NÁKLADŮ PŘI HOMEOFFICE
  - sazba daná vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí – aktuálně 4,70 Kč/hod
  - Zadávají se hodiny do pole *Hodiny*, které se zaokrouhlí na celé nahoru do pole *Množství*
  - Neodvádí se daň, ZP ani SP



- ✓ systémový kód 578 - PAUŠÁLNÍ NÁHR. NÁKLADŮ PŘI HOMEOFFICE – NAD LIMIT
  - sazba se zadává ručně u mzdového kódu do pole *Sazba*
  - hodiny zadané v poli *Hodiny* se zaokrouhlí na celé nahoru do pole *Množství*
  - odvádí se daň, ZP i SP



- ✓ systémový kód 579 – NÁHRADA SKUTEČNÝCH NÁKLADŮ PŘI HOMEOFFICE
  - sazba se zadává do pole *Sazba*, množství do pole *Množství*, obojí ručně
  - neodvádí se daň, ZP i SP

24. Náhrada mzdy za akci pro děti a mládež v roce 2026

Výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí roku 2025 pro účely § 203a zákoníku práce je 276,90 Kč.

Nárok na náhradu mzdy nebo platu má zaměstnanec pouze za jeden týden pracovního volna souvisejícího s akcí pro děti a mládež v kalendářním roce. Pro účely tohoto ustanovení je to týdenní pracovní doba, případně kratší týdenní pracovní doba uvolněného zaměstnance, za kterou mu přísluší náhrada mzdy nebo platu.

Nyní je určen způsob stanovení tzv. ročního limitu pro poskytování náhrady mzdy nebo platu, tj. doby, za niž může v kalendářním roce zaměstnanci příslušet náhrada mzdy nebo platu. Náhrada přísluší za počet hodin pracovního volna odpovídající délce jeho stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby a poskytuje se od započetí prvního čerpání pracovního volna v kalendářním roce. Dojde-li ke změně délky stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby v průběhu kalendářního roku, pak se počet hodin zbývajících do ročního limitu vyjádří stejným poměrem k nové délce stanovené nebo kratší týdenní pracovní doby.

Při určení výše náhrady mzdy nebo platu platí, že náhrada přísluší ve výši průměrného hodinového výdělku, nejvýše však ve výši jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců zveřejněné Českým statistickým úřadem za první až třetí kalendářní čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu. Výši uvedeného podílu průměrné mzdy vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů, při tom tuto částku zaokrouhluje na desetihaléře směrem nahoru. Pro rok 2026 činí výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy částku 276,90 Kč, tj. při stanovené 40hodinové týdenní pracovní době by náhrada mzdy (platu) v roce 2026 mohla činit nejvýše 11.076 Kč.

Tato náhrada mzdy nebo platu podléhá odvodům, to znamená, že je z ní odvedeno zdravotní pojištění, sociální pojištění a daň.

Zaměstnavatel může vyplatit náhradu mzdy nebo platu s použitím vyššího průměrného výdělku, nárok na refundaci náhrady mzdy nebo platu má ale pouze ve výši, kterou stanovuje zákon.

Zaměstnavatel, který vyplácí refundaci mzdy nebo platu zaměstnanci, který je uvolněn na akci pro děti a mládež, může požádat o refundaci této náhrady mzdy nebo platu příslušnou Územní správu sociálního zabezpečení. Náhrada mzdy nebo platu Česká správa sociálního zabezpečení refunduje prostředky ze státního rozpočtu. Právní úprava postupu „refundace“ náhrady mzdy nebo platu podle § 203a zákoníku práce upravuje § 123k zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

Pro žádost o refundaci zaměstnavatel využije formulář, který je zveřejněn na stránkách ČSSZ pod tímto odkazem. Tiskopis se nazývá *„Žádost o úhradu poskytnuté náhrady mzdy (platu) při pracovním volnu souvisejícím s akcí pro děti a mládež podle zákona č. 582/1991 Sb.“*, který je též součástí programu Avensio SW a je možné tento formulář vygenerovat přímo z programu.

Vyplněný tiskopis, pomocí kterého zaměstnavatel žádá o úhradu náhrady mzdy nebo platu podle § 203a zákoníku práce musí obsahovat tyto náležitosti:

- identifikační a kontaktní údaje zaměstnavatele
- celková částka úhrady požadovaných náhrad mzdy nebo platu za všechny zaměstnance, kterým zaměstnavatel tuto náhradu mzdy nebo platu poskytl

- identifikační údaje zaměstnance, za kterého zaměstnavatel úhradu mzdy nebo platu požaduje. Těmito údaji se rozumí jméno a příjmení, rodné číslo nebo datum narození, není-li přiděleno rodné číslo
- výše náhrady mzdy nebo platu za každého zaměstnance, kterému zaměstnavatel tuto náhradu mzdy nebo platu poskytl
- kalendářní dny, za které byla zaměstnanci poskytnuta náhrada mzdy nebo platu, jejíž úhradu zaměstnavatel požaduje
- číslo účtu zaměstnavatele, na který má být úhrada náhrady mzdy nebo platu poukázána.

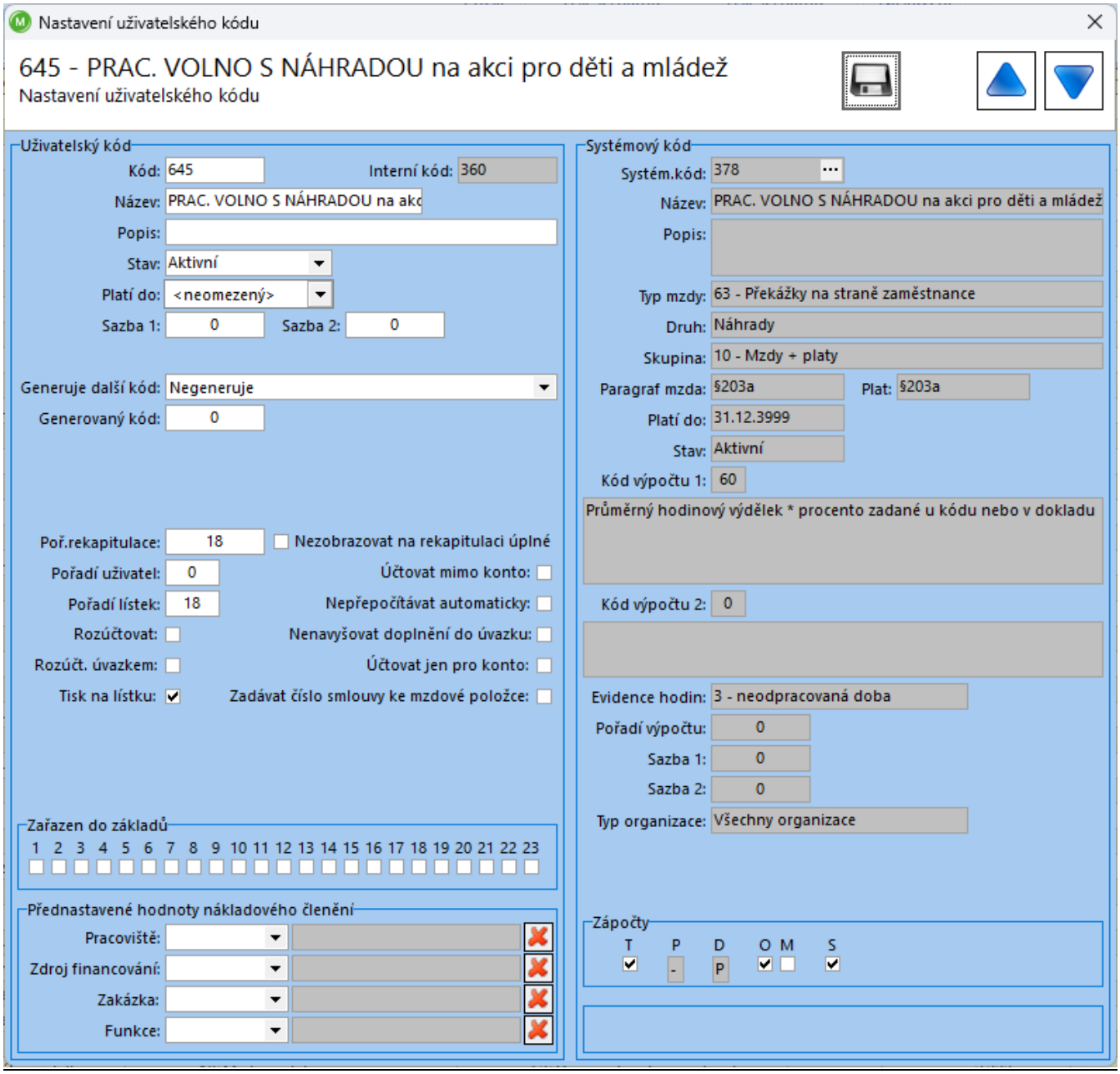
Spolu s podáním předepsaného tiskopisu je zaměstnavatel povinen prokázat a doložit OSSZ splnění rozhodných skutečností a podmínek stanovených zákoníkem práce, na jejichž základě náhradu mzdy nebo platu zaměstnanci poskytl. Pokud by takovou povinnost zaměstnavatel nesplnil, vyzve ho OSSZ, aby tak učinil, a nevyhoví-li této výzvě ve lhůtě do 8 dnů, nebyla-li stanovena lhůta delší, nebude OSSZ k jeho žádosti přihlížet a dále se jí nebude zabývat.

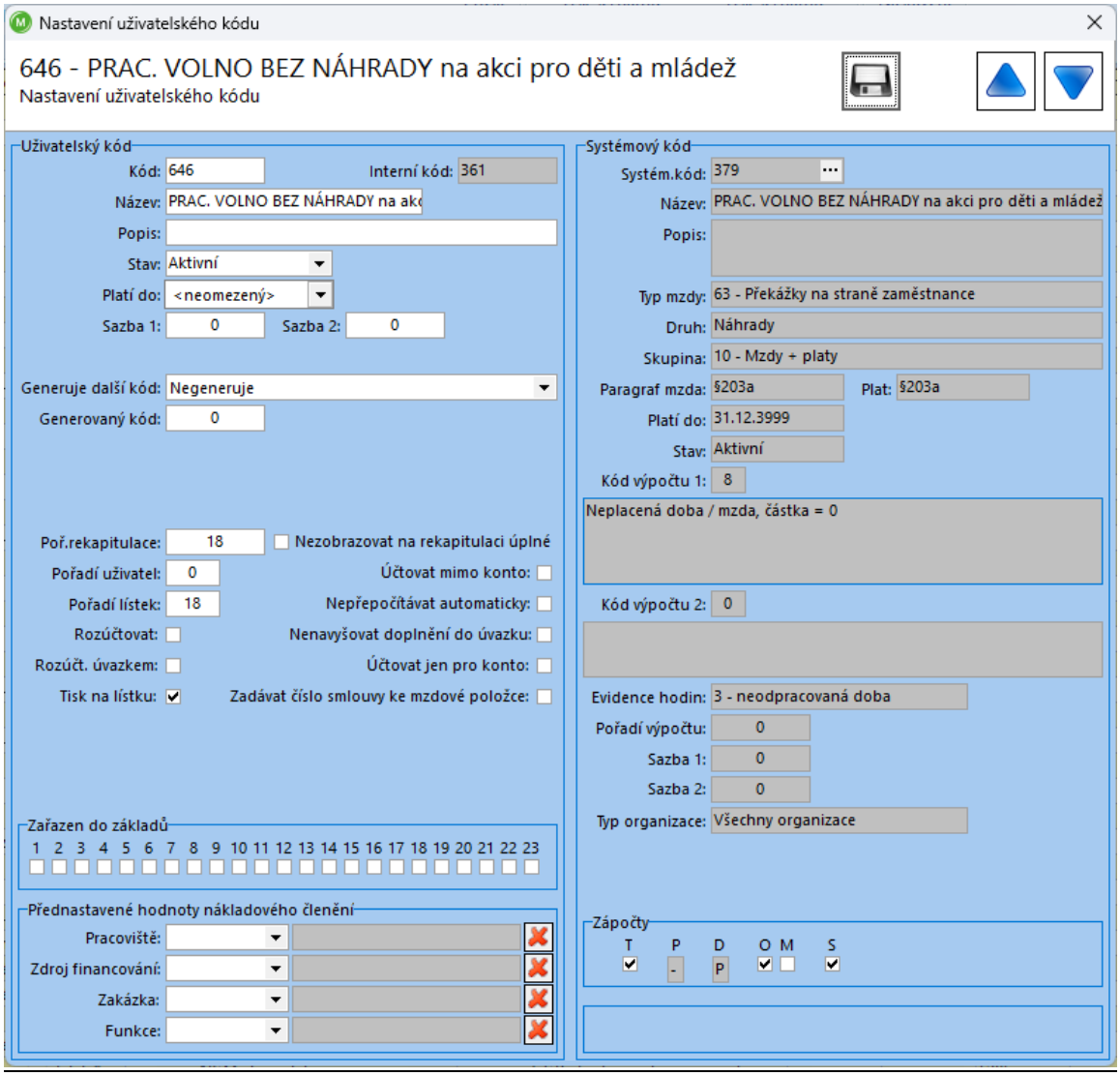
Žádost o úhradu náhrady mzdy je důležité podat nejpozději do 6 kalendářních měsíců po uplynutí kalendářního měsíce, do něhož byla náhrada mzdy nebo platu zúčtována. Pokud zaměstnavatel nezašle žádost včas, nárok na úhradu náhrady mzdy nebo platu zanikne.

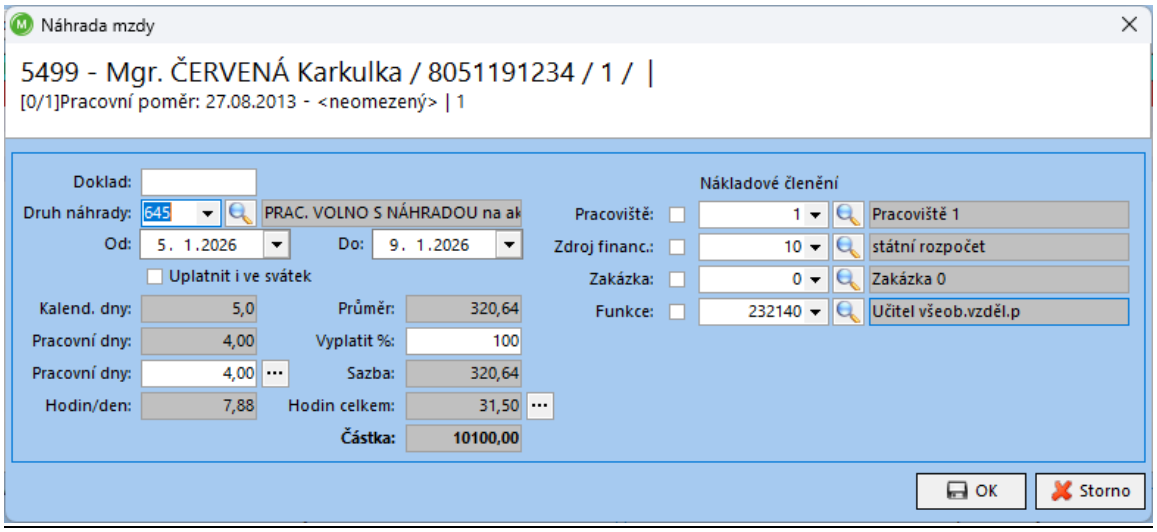
Nesplnil-li zaměstnavatel podmínky pro vyplacení náhrady mzdy nebo platu a tato úhrada mu již byla refundována, je zaměstnavatel povinen vrátit územní správě sociálního zabezpečení vrátit úhradu nebo její část, kterou neprávem přijal.

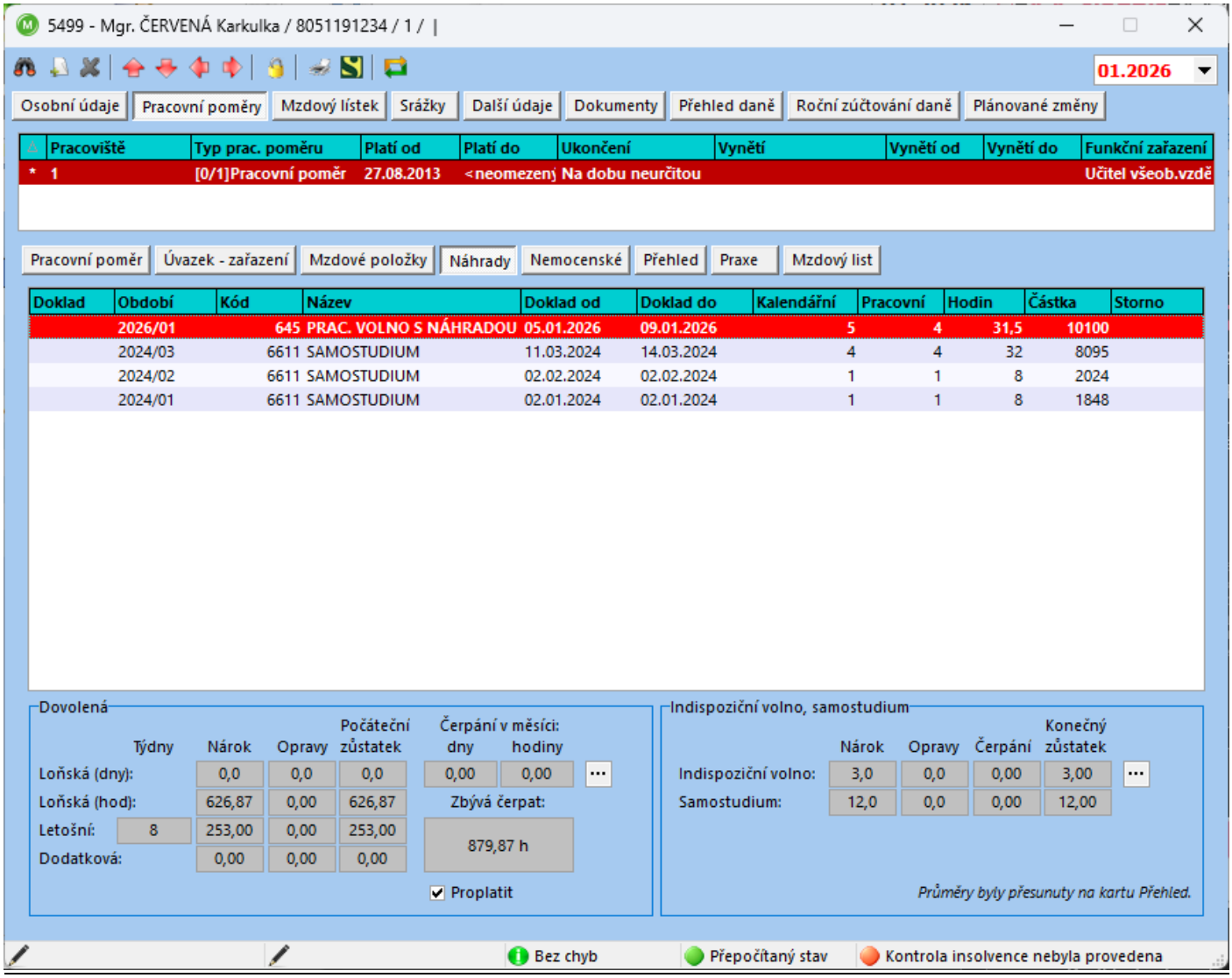
Náhrada mzdy nebo platu je pro účely zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení přeplatkem na pojistném podle zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Pokud zaměstnavatel požádá o úhradu náhrady mzdy nebo platu, tato žádost se považuje za žádost o vrácení přeplatku na pojistném. Při úhradě této náhrady mzdy nebo platu se uplatní postup jako při vrácení přeplatku na pojistném, není-li stanoveno jinak.

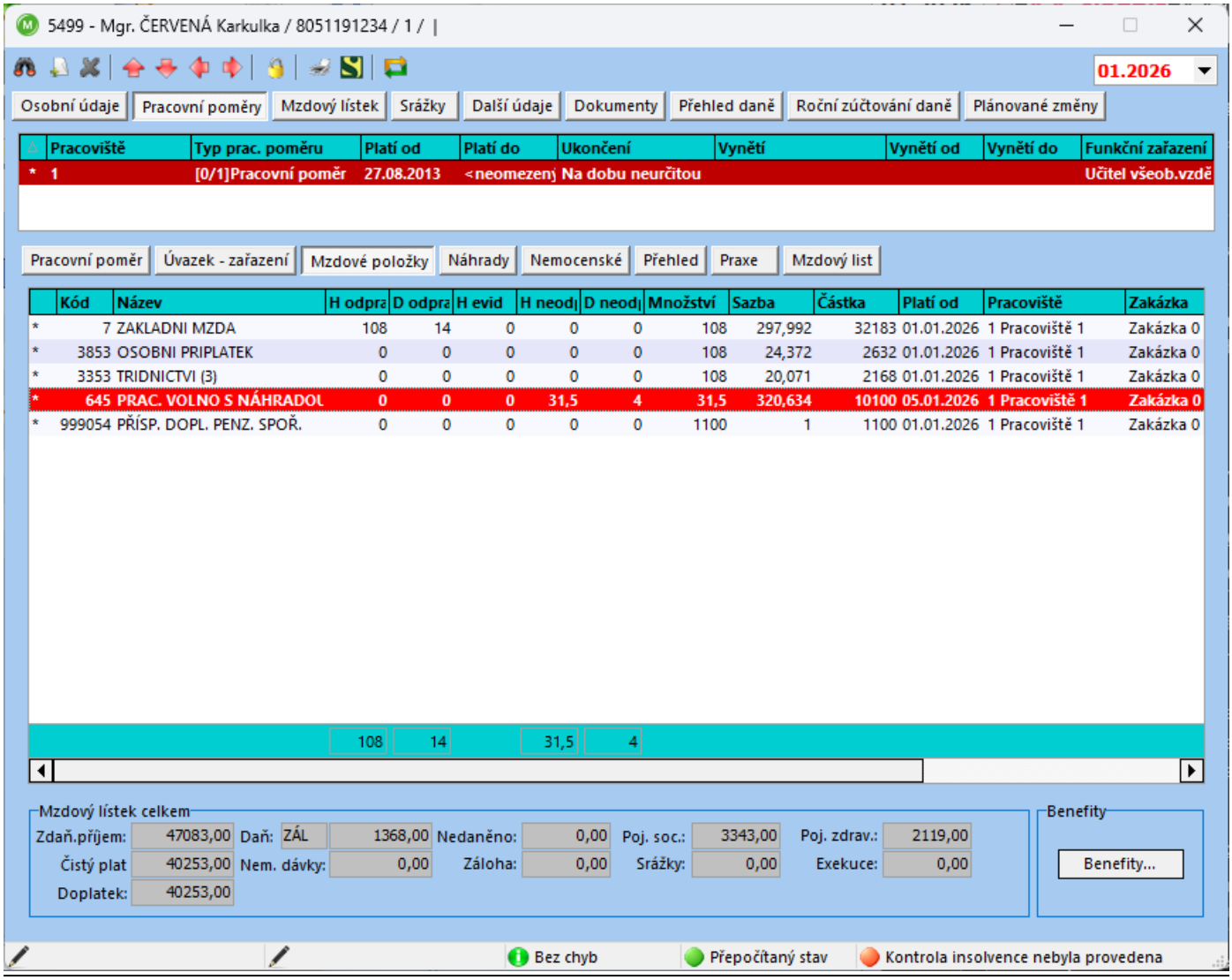
V případě, že by měl zaměstnavatel požadující úhradu mzdy nebo platu jiný splatný závazek vůči OSSZ či České správě sociálního zabezpečení a částka představující výši úhrady, na kterou mu vznikl nárok, byla použita zcela či částečně na jeho úhradu, bude o této skutečnosti zaměstnavatel taktéž vyrozuměn.

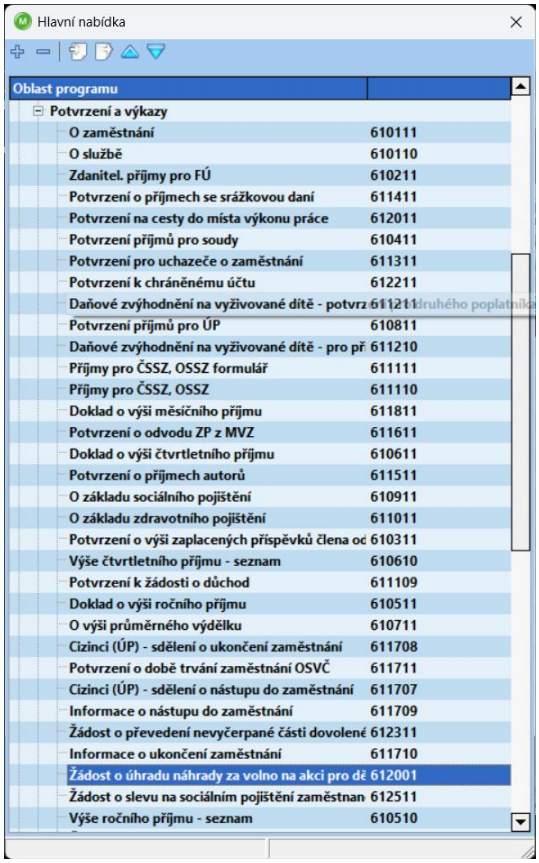

Nastavení uživatelského kódu
645 - PRAC. VOLNO S NÁHRADOU na akci pro děti a mládež
Nastavení uživatelského kódu
Uživatelský kód
Kód: 645
Interní kód: 360
Název: PRAC. VOLNO S NÁHRADOU na akc
Popis:
Stav: Aktivní
Platí do: <neomezený>
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Generuje další kód: Negeneruje
Generovaný kód: 0
Poř.rekapitulace: 18
Nezobrazovat na rekapitulaci úplné
Pořadí uživatel: 0
Účtovat mimo konto:
Pořadí lístek: 18
Nepřepočítávat automaticky:
Rozúčtovat:
Nenavyšovat doplnění do úvazku:
Rozúčt. úvazkem:
Účtovat jen pro konto:
Tisk na lístku:
Zadávat číslo smlouvy ke mzdové položce:
Zařazen do základů
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23
Přednastavené hodnoty nákladového členění
Pracoviště:
Zdroj financování:
Zakázka:
Funkce:
Systémový kód
Systém.kód: 378
Název: PRAC. VOLNO S NÁHRADOU na akci pro děti a mládež
Popis:
Typ mzdy: 63 - Překážky na straně zaměstnance
Druh: Náhrady
Skupina: 10 - Mzdy + platy
Paragraf mzda: §203a
Plat: §203a
Platí do: 31.12.3999
Stav: Aktivní
Kód výpočtu 1: 60
Průměrný hodinový výdělek * procento zadané u kódu nebo v dokladu
Kód výpočtu 2: 0
Evidence hodin: 3 - neodpracovaná doba
Pořadí výpočtu: 0
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Typ organizace: Všechny organizace
Zápočty
T P D O M S
P

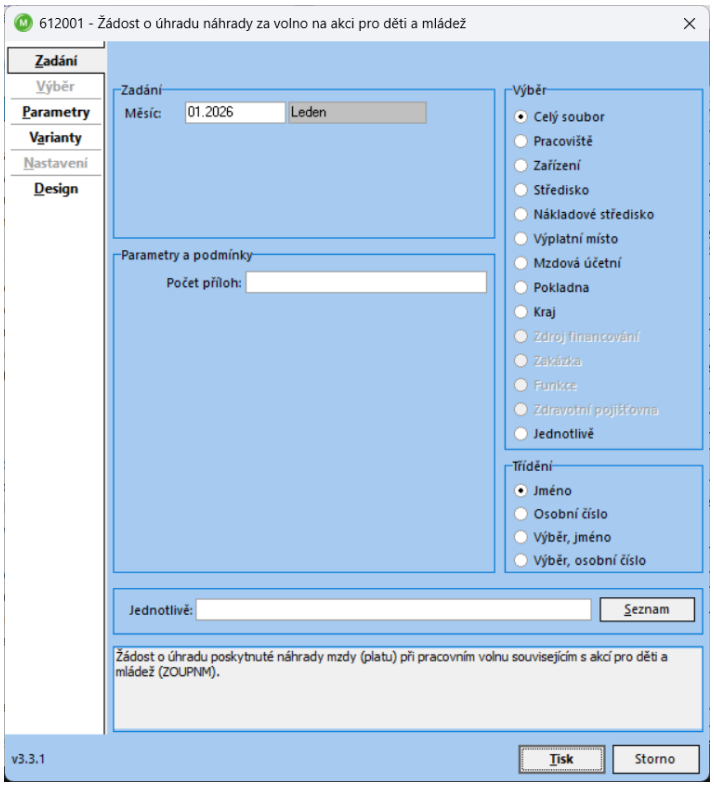

Nastavení uživatelského kódu
646 - PRAC. VOLNO BEZ NÁHRADY na akci pro děti a mládež
Nastavení uživatelského kódu
Uživatelský kód
Kód: 646
Interní kód: 361
Název: PRAC. VOLNO BEZ NÁHRADY na ak
Popis:
Stav: Aktivní
Platí do: <neomezený>
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Generuje další kód: Negeneruje
Generovaný kód: 0
Poř.rekapitulace: 18
Nezobrazovat na rekapitulaci úplné
Pořadí uživatel: 0
Účtovat mimo konto:
Pořadí lístek: 18
Nepřepočítávat automaticky:
Rozúčtovat:
Nenavyšovat doplnění do úvazku:
Rozúčt. úvazkem:
Účtovat jen pro konto:
Tisk na lístku:
Zadávat číslo smlouvy ke mzdové položce:
Zařazen do základů
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23
Přednastavené hodnoty nákladového členění
Pracoviště:
Zdroj financování:
Zakázka:
Funkce:
Systémový kód
Systém.kód: 379
Název: PRAC. VOLNO BEZ NÁHRADY na akci pro děti a mládež
Popis:
Typ mzdy: 63 - Překážky na straně zaměstnance
Druh: Náhrady
Skupina: 10 - Mzdy + platy
Paragraf mzda: §203a
Plat: §203a
Platí do: 31.12.3999
Stav: Aktivní
Kód výpočtu 1: 8
Neplacená doba / mzda, částka = 0
Kód výpočtu 2: 0
Evidence hodin: 3 - neodpracovaná doba
Pořadí výpočtu: 0
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Typ organizace: Všechny organizace
Zápočty
T P D O M S
P

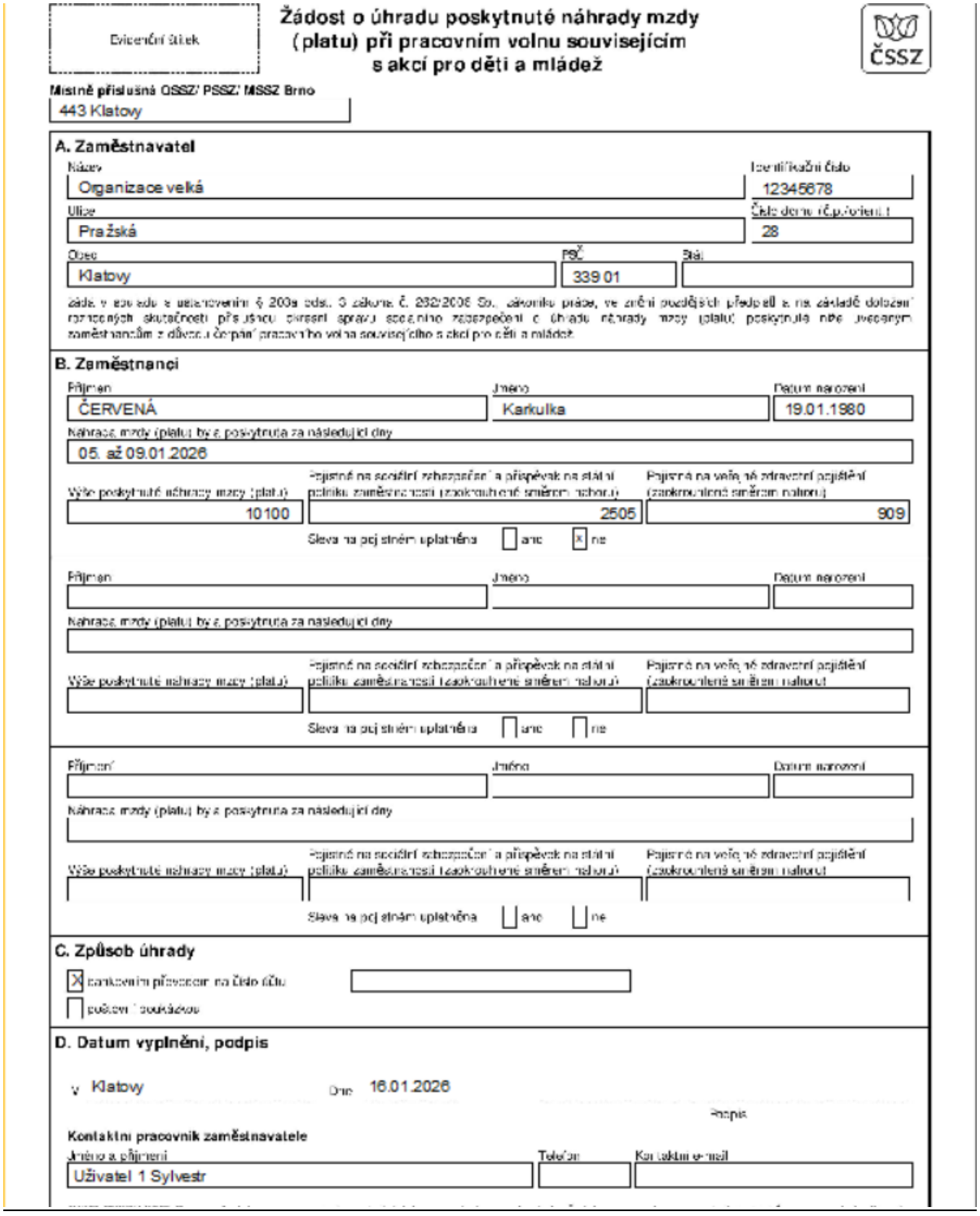

Náhrada mzdy
5499 - Mgr. ČERVENÁ Karkulka / 8051191234 / 1 / |
[0/1]Pracovní poměr: 27.08.2013 - <neomezený> | 1
Doklad:
Druh náhrady: 645
PRAC. VOLNO S NÁHRADOU na ak
Od: 5. 1.2026
Do: 9. 1.2026
Uplatnit i ve svátek
Kalend. dny: 5,0
Průměr: 320,64
Pracovní dny: 4,00
Vyplatit %: 100
Pracovní dny: 4,00
Sazba: 320,64
Hodin/den: 7,88
Hodin celkem: 31,50
Částka: 10100,00
Nákladové členění
Pracoviště: 1
Pracoviště 1
Zdroj financ.: 10
státní rozpočet
Zakázka: 0
Zakázka 0
Funkce: 232140
Učitel všeob.vzděl.p
OK
Storno


5499 - Mgr. ČERVENÁ Karkulka / 8051191234 / 1 / |
01.2026
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Pracoviště
Typ prac. poměru
Platí od
Platí do
Ukončení
Vynětí
Vynětí od
Vynětí do
Funkční zařazení
1
[0/1]Pracovní poměr
27.08.2013
<neomezený
Na dobu neurčitou
Učitel všeob.vzdě
Pracovní poměr
Úvazek - zařazení
Mzdové položky
Náhrady
Nemocenské
Přehled
Praxe
Mzdový list
Doklad
Období
Kód
Název
Doklad od
Doklad do
Kalendářní
Pracovní
Hodin
Částka
Storno
2026/01 645 PRAC. VOLNO S NÁHRADOU 05.01.2026 09.01.2026 5 4 31,5 10100
2024/03 6611 SAMOSTUDIUM 11.03.2024 14.03.2024 4 4 32 8095
2024/02 6611 SAMOSTUDIUM 02.02.2024 02.02.2024 1 1 8 2024
2024/01 6611 SAMOSTUDIUM 02.01.2024 02.01.2024 1 1 8 1848
Dovolená
Týdny
Nárok
Opravy
Počáteční zůstatek
Čerpání v měsíci: dny
hodiny
Loňská (dny): 0,0 0,0 0,0 0,00 0,00
Loňská (hod): 626,87 0,00 626,87
Zbývá čerpat:
Letošní: 8 253,00 0,00 253,00
Dodatková: 0,00 0,00 0,00
879,87 h
Proplatit
Indispoziční volno, samostudium
Nárok
Opravy
Čerpání
Konečný zůstatek
Indispoziční volno: 3,0 0,0 0,00 3,00
Samostudium: 12,0 0,0 0,00 12,00
Průměry byly přesunuty na kartu Přehled.
Bez chyb
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena


5499 - Mgr. ČERVENÁ Karkulka / 8051191234 / 1 / |
01.2026
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Pracoviště
Typ prac. poměru
Platí od
Platí do
Ukončení
Vynětí
Vynětí od
Vynětí do
Funkční zařazení
1
[0/1]Pracovní poměr
27.08.2013
<neomezený
Na dobu neurčitou
Učitel všeob.vzdě
Pracovní poměr
Úvazek - zařazení
Mzdové položky
Náhrady
Nemocenské
Přehled
Praxe
Mzdový list
Kód
Název
H odpra
D odpra
H evid
H neodp
D neodp
Množství
Sazba
Částka
Platí od
Pracoviště
Zakázka
7 ZAKLADNI MZDA 108 14 0 0 0 108 297,992 32183 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
3853 OSOBNI PRIPLATEK 0 0 0 0 0 108 24,372 2632 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
3353 TRIDNICTVI (3) 0 0 0 0 0 108 20,071 2168 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
645 PRAC. VOLNO S NÁHRADOU 0 0 0 31,5 4 31,5 320,634 10100 05.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
999054 PŘÍSP. DOPL. PENZ. SPOŘ. 0 0 0 0 0 1100 1 1100 01.01.2026 1 Pracoviště 1 Zakázka 0
108 14 31,5 4
Mzdový lístek celkem
Zdaň.příjem: 47083,00
Daň: ZÁL 1368,00
Nedaněno: 0,00
Poj. soc.: 3343,00
Poj. zdrav.: 2119,00
Čistý plat 40253,00
Nem. dávky: 0,00
Záloha: 0,00
Srážky: 0,00
Exekuce: 0,00
Doplatek: 40253,00
Benefity
Benefity...
Bez chyb
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena


Hlavní nabídka
Oblast programu
Potvrzení a výkazy
O zaměstnání 610111
O službě 610110
Zdanitel. příjmy pro FÚ 610211
Potvrzení o příjmech se srážkovou daní 611411
Potvrzení na cesty do místa výkonu práce 612011
Potvrzení příjmů pro soudy 610411
Potvrzení pro uchazeče o zaměstnání 611311
Potvrzení k chráněnému účtu 612211
Daňové zvýhodnění na vyživované dítě - potvrz 611211
Potvrzení příjmů pro ÚP 610811
Daňové zvýhodnění na vyživované dítě - pro př 611210
Příjmy pro ČSSZ, OSSZ formulář 611111
Příjmy pro ČSSZ, OSSZ 611110
Doklad o výši měsíčního příjmu 611811
Potvrzení o odvodu ZP z MVZ 611611
Doklad o výši čtvrtletního příjmu 610611
Potvrzení o příjmech autorů 611511
O základu sociálního pojištění 610911
O základu zdravotního pojištění 611011
Potvrzení o výši zaplacených příspěvků člena od 610311
Výše čtvrtletního příjmu - seznam 610610
Potvrzení k žádosti o důchod 611109
Doklad o výši ročního příjmu 610511
O výši průměrného výdělku 610711
Cizinci (ÚP) - sdělení o ukončení zaměstnání 611708
Potvrzení o době trvání zaměstnání OSVČ 611711
Cizinci (ÚP) - sdělení o nástupu do zaměstnání 611707
Informace o nástupu do zaměstnání 611709
Žádost o převedení nevyčerpané části dovolené 612311
Informace o ukončení zaměstnání 611710
Žádost o úhradu náhrady za volno na akci pro dě 612001
Žádost o slevu na sociálním pojištění zaměstnan 612511
Výše ročního příjmu - seznam 610510


612001 - Žádost o úhradu náhrady za volno na akci pro děti a mládež
Zadání
Výběr
Parametry
Varianty
Nastavení
Design
Zadání
Měsíc: 01.2026 Leden
Parametry a podmínky
Počet příloh:
Výběr
Celý soubor
Pracoviště
Zařízení
Středisko
Nákladové středisko
Výplatní místo
Mzdová účetní
Pokladna
Kraj
Zdroj financování
Zakázka
Funkce
Zdravotní pojišťovna
Jednotlivě
Třídění
Jméno
Osobní číslo
Výběr, jméno
Výběr, osobní číslo
Jednotlivě:
Seznam
Žádost o úhradu poskytnuté náhrady mzdy (platu) při pracovním volnu souvisejícím s akcí pro děti a mládež (ZOUPNM).
v3.3.1
Tisk
Storno



Evidenční štítek

Žádost o úhradu poskytnuté náhrady mzdy (platu) při pracovním volnu souvisejícím s akcí pro děti a mládež

ČSSZ

Místně příslušná OSSZ/ PSSZ/ MSSZ Brno
443 Klatovy

A. Zaměstnavatel

Název: Organizace velká
Identifikační číslo: 12345678
Ulice: Pražská
Číslo domovní (č.p./orient.): 28
Obec: Klatovy
PSČ: 339 01
Stát:

Žádá v souladu s ustanovením § 200a odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů a na základě doložení rozhodných skutečností příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení o úhradu náhrady mzdy (platu) poskytnuté níže uvedeným zaměstnancům z důvodu čerpání pracovního volna souvisejícího s akcí pro děti a mládež.

B. Zaměstnanci

Příjmení: ČERVENÁ
Jméno: Karkulka
Datum narození: 19.01.1980
Náhrada mzdy (platu) byla poskytnuta za následující dny: 05. až 09.01.2026
Výše poskytnuté náhrady mzdy (platu): 10100
Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (zaokrouhlené směrem nahoru): 2505
Pojistné na veřejné zdravotní pojištění (zaokrouhlené směrem nahoru): 909
Sleva na pojistném uplatněna: ☐ ano ☒ ne

Příjmení:
Jméno:
Datum narození:
Náhrada mzdy (platu) byla poskytnuta za následující dny:
Výše poskytnuté náhrady mzdy (platu):
Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (zaokrouhlené směrem nahoru):
Pojistné na veřejné zdravotní pojištění (zaokrouhlené směrem nahoru):
Sleva na pojistném uplatněna: ☐ ano ☐ ne

Příjmení:
Jméno:
Datum narození:
Náhrada mzdy (platu) byla poskytnuta za následující dny:
Výše poskytnuté náhrady mzdy (platu):
Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (zaokrouhlené směrem nahoru):
Pojistné na veřejné zdravotní pojištění (zaokrouhlené směrem nahoru):
Sleva na pojistném uplatněna: ☐ ano ☐ ne

C. Způsob úhrady

☒ bankovním převodem na číslo účtu:
☐ poštovní poukázkou

D. Datum vyplnění, podpis

V Klatovy Dne 16.01.2026

Podpis:

Kontaktní pracovník zaměstnavatele

Jméno a příjmení: Uživatel 1 Sylvestr
Telefon:
Kontaktní e-mail:

25. Povinný podíl OZP za rok 2025

Co je povinný podíl OZP

Povinný podíl OZP představuje závazek každého zaměstnavatele, který má více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru, zaměstnávat stanovený podíl osob se zdravotním postižením. Aktuálně činí tento povinný podíl 4 % z celkového počtu zaměstnanců.

U agentur práce se do celkového počtu zaměstnanců započítávají pouze ti pracovníci, kteří jsou v pracovním poměru přímo u agentury; nezahrnují se tedy zaměstnanci dočasně přidělení k výkonu práce u uživatele.

Jak si zaměstnavatel může splnit zákonem stanovenou povinnost?

Povinnost si zaměstnavatelé plní **následujícími způsoby:**

- **Zaměstnáváním osob zdravotně postižených** v pracovním poměru
- **Odebíráním výrobků nebo služeb** od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce **uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele,** nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům
- **Odebíráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením,** které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám
- **Odvodem** do státního rozpočtu
- Může být i kombinace výše uvedených způsobů

Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami zdravotně postiženými a povinného podílu je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.

Změny ve výši odvodu do státního rozpočtu za rok 2025

Zásadní změna se týká **výše odvodu do státního rozpočtu za rok 2025**. Za rok 2025 bude zaměstnavatel odvádět do státního rozpočtu za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by měl zaměstnávat a nezaměstnává, částku, která odpovídá průměrné mzdě v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, za který mu vzniká povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením, vynásobená:

- koeficientem 1, pokud zaměstnavatel zaměstnává alespoň 3 % osob se zdravotním postižením
- koeficientem 2, pokud zaměstnavatel zaměstnává alespoň 1 % osob se zdravotním postižením
- koeficientem 3,5, pokud zaměstnavatel zaměstnává méně než 1 % osob se zdravotním postižením

Průměrná mzda za 1. – 3. čtvrtletí roku 2025

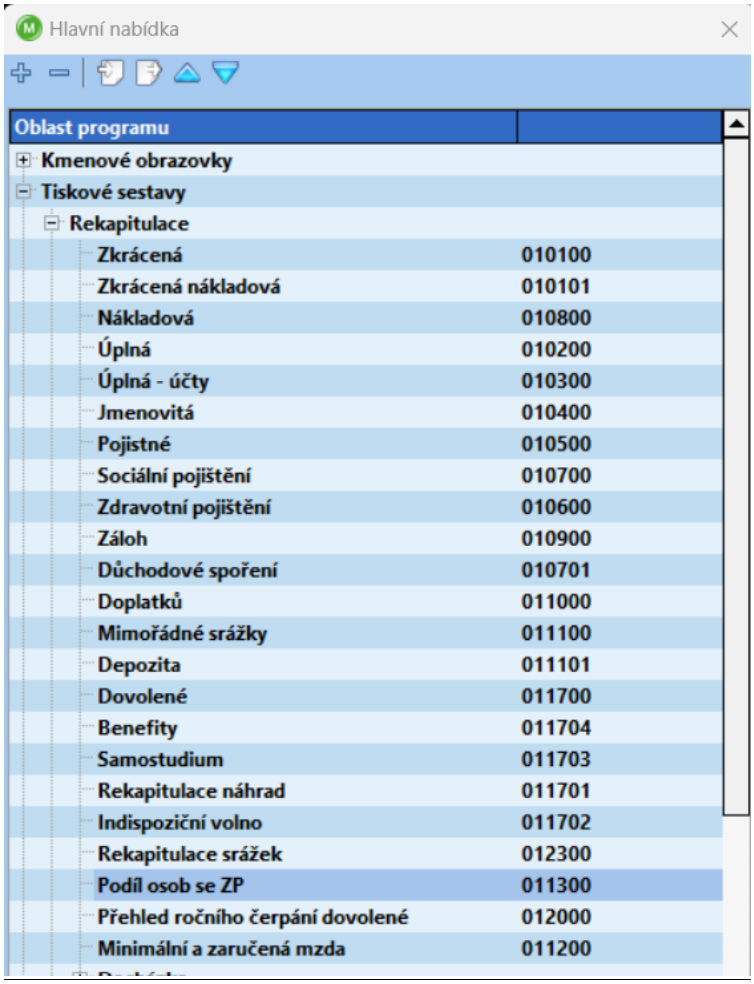
Pro výpočet povinného podílu osob se zdravotním postižením se používá průměrná mzda za 1. – 3. čtvrtletí kalendářního roku, za který se podíl vykazuje. Ta je každý rok na základě údajů Českého statistického úřadu vyhlášena Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. **Výše průměrné mzdy za 1. – 3. čtvrtletí roku 2025 prozatím ve Sbírce zákonů vyhlášena nebyla.**

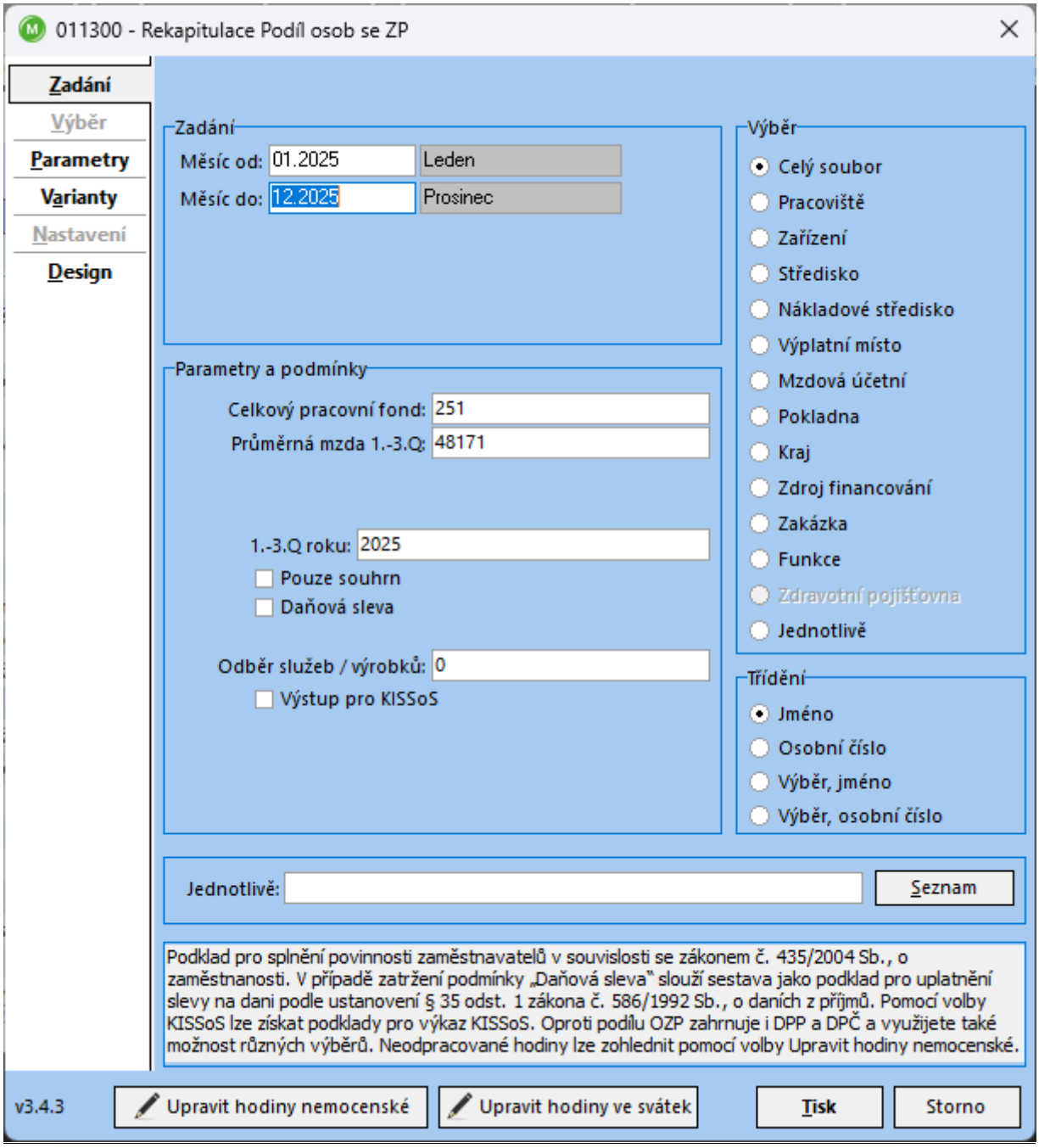
Termín odvodu do státního rozpočtu

Zaměstnavatel musí do 15. února 2026 písemně informovat krajskou pobočku Úřadu práce o splnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně uvedení způsobů, jak tento podíl naplnil.

Program AVENSIO SW

Podkladová sestava pro podíl OZP je *sestava č. 011300 – Podíl osob se ZP (Hlavní nabídka – Tiskové sestavy – Rekapitulace – Podíl osob se ZP)*.




011300 - Rekapitulace Podíl osob se ZP
Zadání
Výběr
Parametry
Varianty
Nastavení
Design
Zadání
Měsíc od: 01.2025 Leden
Měsíc do: 12.2025 Prosinec
Parametry a podmínky
Celkový pracovní fond: 251
Průměrná mzda 1.-3.Q: 48171
1.-3.Q roku: 2025
Pouze souhrn
Daňová sleva
Odběr služeb / výrobků: 0
Výstup pro KISSoS
Výběr
Celý soubor
Pracoviště
Zařízení
Středisko
Nákladové středisko
Výplatní místo
Mzdová účetní
Pokladna
Kraj
Zdroj financování
Zakázka
Funkce
Zdravotní pojišťovna
Jednotlivě
Třídění
Jméno
Osobní číslo
Výběr, jméno
Výběr, osobní číslo
Jednotlivě:
Seznam
Podklad pro splnění povinnosti zaměstnavatelů v souvislosti se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. V případě zatržení podmínky „Daňová sleva" slouží sestava jako podklad pro uplatnění slevy na dani podle ustanovení § 35 odst. 1 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Pomocí volby KISSoS lze získat podklady pro výkaz KISSoS. Oproti podílu OZP zahrnuje i DPP a DPČ a využijete také možnost různých výběrů. Neodpracované hodiny lze zohlednit pomocí volby Upravit hodiny nemocenské.
v3.4.3
Upravit hodiny nemocenské
Upravit hodiny ve svátek
Tisk
Storno

PRŮMĚRNÝ ROČNÍ POČET ZAMĚSTNANCŮ dle § 15, 16 a 20 vyhl. č. 518/2004 Sb.

Režim	Průměrný počet	z toho OZZ	z toho OZP	z toho TZP
8	44,64	0,00	0,00	0,00
PRŮMĚRNÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ	44,64	z toho OZZ + OZP	0,00	0,00

průměrná mzda 1.-3.Q 2025:	48171 Kč
zaměstnanců celkem:	44,64 osob
se zdravotním znevýhodněním:	0,00 osob
se zdravotním postižením:	0,00 osob
s těžším zdravotním postižením:	0,00 osob
Povinný podíl osob se ZP dle § 81 odst. 2 písm. a) a b) zákona č. 435/2004 Sb.:	1,78 osob
Plnění povinnosti zaměstnáním:	0,00 osob
Do povinného podílu chybí:	1,78 osob
ODVOD DO STÁTNÍHO ROZPOČTU dle § 81 odst. 2 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb.:	**300106 Kč**
NÁHRADNÍ PLNĚNÍ:	**600211 Kč**
Odběr služeb / výrobků:	0 Kč
Plnění povinnosti odběrem služeb / výrobků:	0,00 osob
ODVOD DO STÁTNÍHO ROZPOČTU ZA:	**1,78 osob**
VYPOČTENÁ VÝŠE ODVODU DO STÁTNÍHO ROZPOČTU:	**300106 Kč**
FYZICKÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ k 31.12.2025:	
Zaměstnanců celkem:	54 osob
Z toho zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením:	0 osob

26. Cestovní náhrady v roce 2026

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanovuje podle § 189 odst. 1 zákoníku práce s účinností od 1. ledna 2026 následující sazby:

26.1 Sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy (§ 157 odst. 4 zákoníku práce) je nejméně

- ✓ 1,60 Kč u jednostopých vozidel a tříkolek
- ✓ 5,90 Kč u osobních silničních motorových vozidel.

26.2 Stravné

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné (§ 163 odst. 1 zákoníku práce) nejméně ve výši

- ✓ 155 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- ✓ 236 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- ✓ 370 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné (podle § 176 odst. 1 zákoníku práce) stravné ve výši

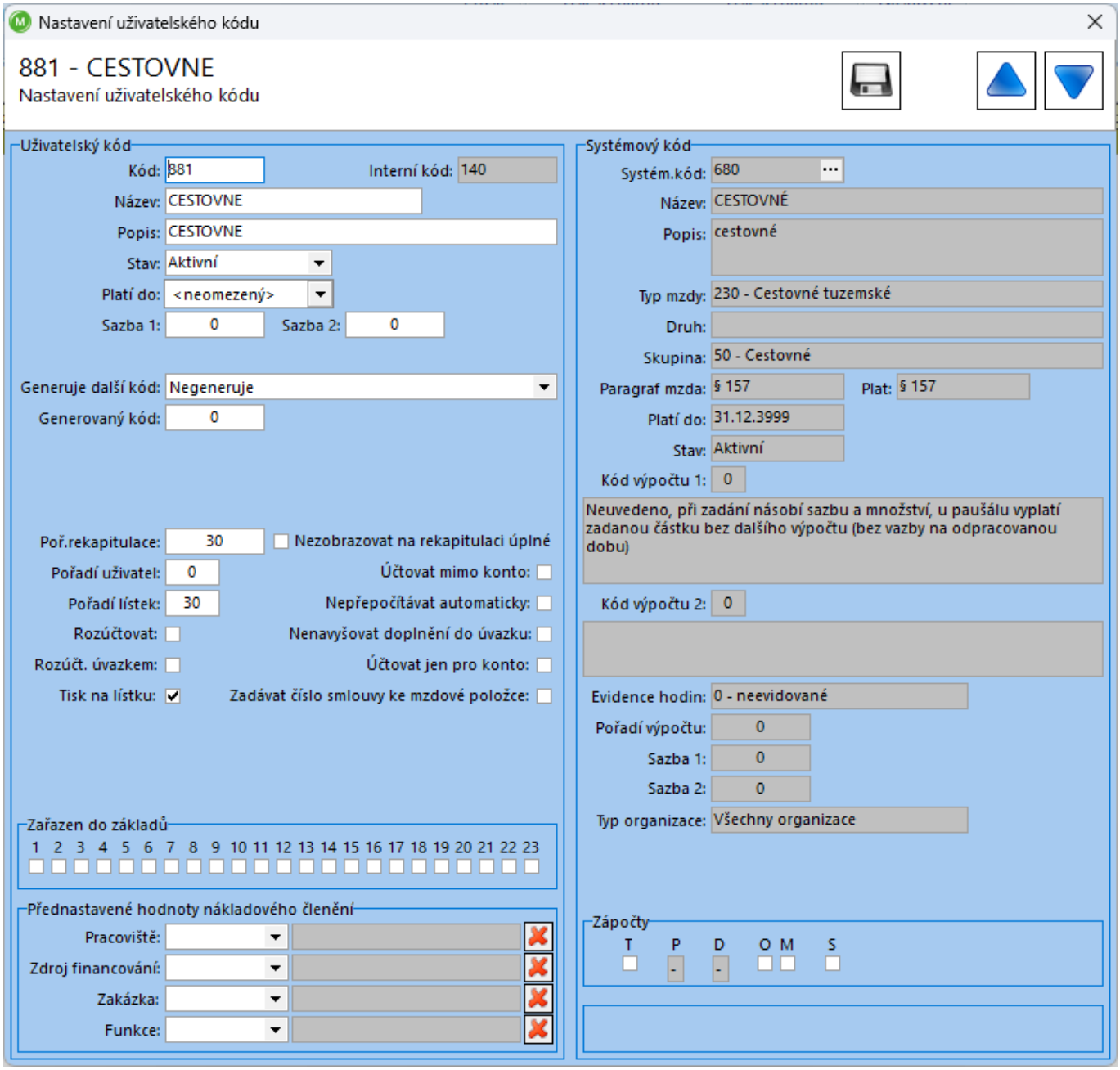
- ✓ 155 Kč až 185 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- ✓ 236 Kč až 284 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- ✓ 370 Kč až 442 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

26.3 Průměrná cena pohonných hmot

Výše průměrné ceny pohonných hmot podle § 158 odst. 3 zákoníku práce je

- ✓ 34,70 Kč za 1 litr benzinu automobilového 95 oktanů
- ✓ 39 Kč za 1 litr benzinu automobilového 98 oktanů
- ✓ 34,10 Kč za 1 litr motorové nafty
- ✓ 7,20 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny.

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



27. Příspěvek na stravování

- ✓ Jedná se o benefit poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci
- ✓ Příspěvek je nenárokovou složkou, nevyplývá nárok ze zákona
- ✓ Od 1.1.2024 sjednoceny podmínky pro poskytnutí příspěvku na stravování a jeho daňového osvobození
- ✓ Je důležité rozlišovat pojmy stravné x příspěvek na stravování
- ✓ Právní úprava je obsažená v § 6 odst. 9 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů

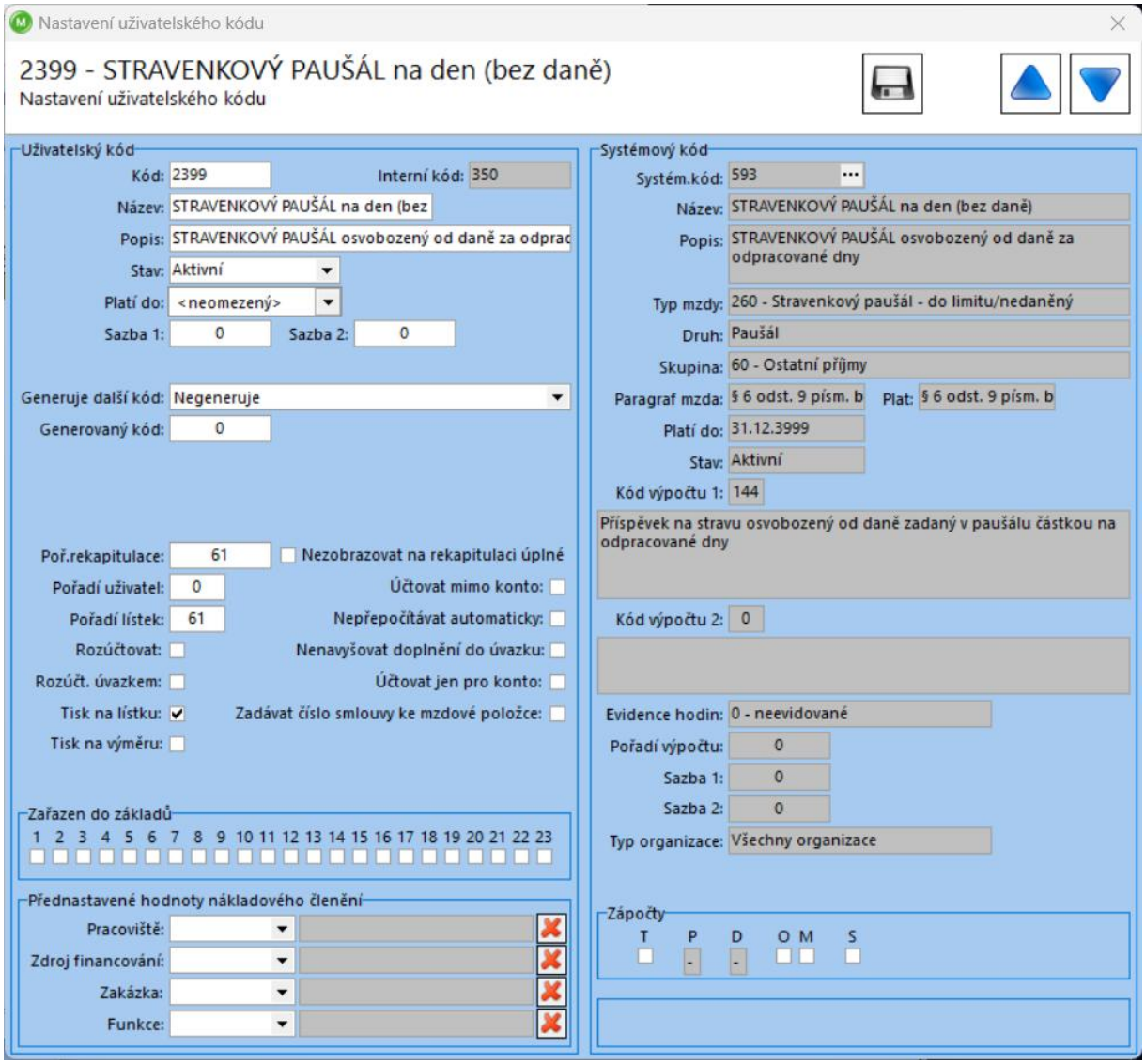
- ✓ Pro vznik nároku na příspěvek na stravování osvobozený od daně je důležité splnit podmínku výkonu práce alespoň v délce trvání 3 hodiny
- ✓ Formy poskytnutí příspěvku na stravování
  - Stravování poskytnuté na pracovišti prostřednictvím závodního stravování, případně zprostředkované jiným subjektem
  - Stravenka
  - Stravenkový paušál
- ✓ Hodnota poskytnutého příspěvku na stravování poskytnutého zaměstnavatelem není nijak omezena
- ✓ Je však limit pro daňové osvobození – maximálně 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 – 12 hodin = pro rok 2026 je to 70 % z částky 185 Kč, což je 129,50 Kč
- ✓ Částku, kterou zaměstnavatel poskytne nad rámec tohoto limitu je zdanitelným příjmem zaměstnance a je nutné z toho odvést daň, zdravotní pojištění i sociální pojištění

Program AVENSIO SW

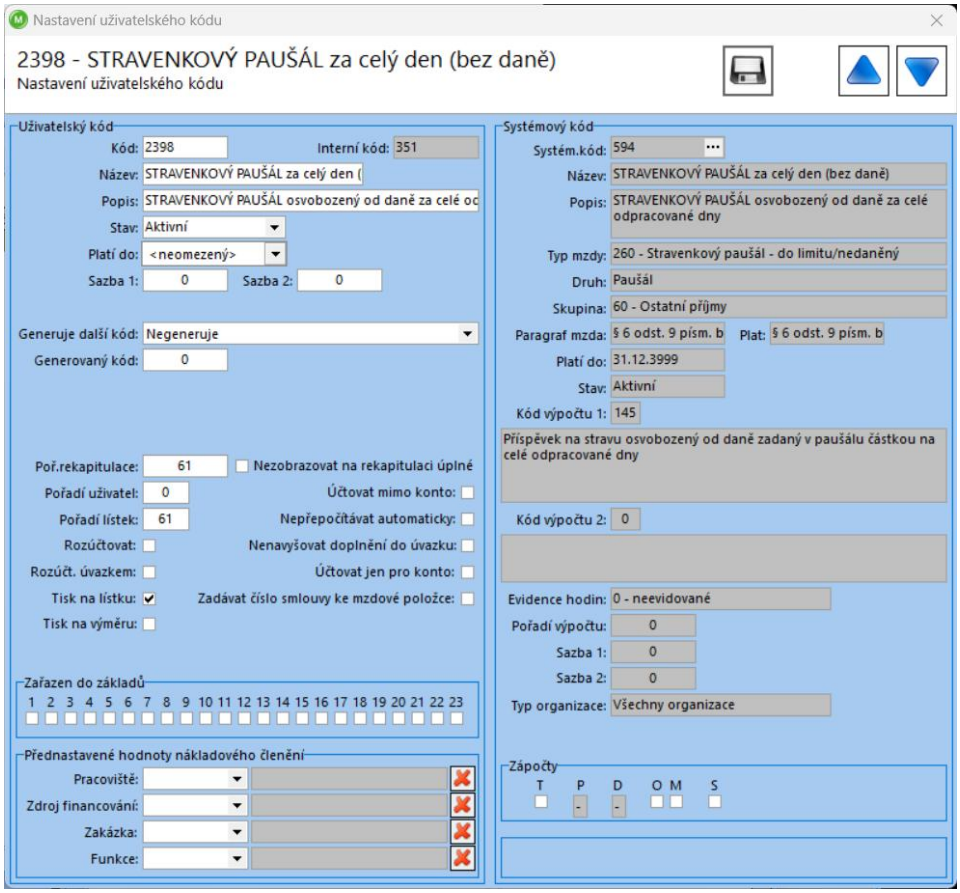
Mzdové kódy

- ✓ Pro zadání stravenkového paušálu
  - ➢ **Systémový kód 593** – využije se pro zadání stravenkového paušálu v případě, že zaměstnanec odpracuje část směny a část směny má nepřítomnost (např. ½ směny odpracováno a ½ směny nepřítomnost). Kód vyplatí pouze část příspěvku, pokud je odpracováno pouze část směny. Zadává se na paušál (Pracovní poměr – Úvazek-zařazení).

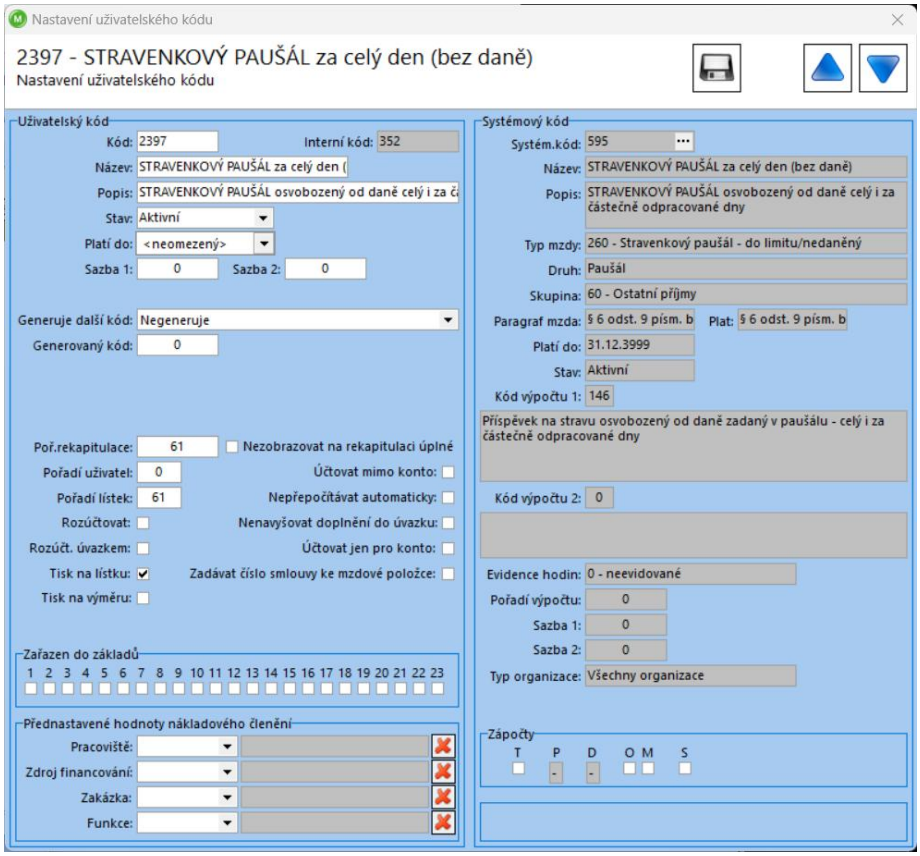
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



- **<u>Systémový kód 594</u>** – využijete k vyplacení stravenkového paušálu pouze za celé dny (to znamená, že za dny s částečnou nepřítomností se stravenkový paušál nevyplatí). Osvobozeno od daně, neodvádí se ani zdravotní pojištění, ani sociální pojištění. Zadává se na paušál.

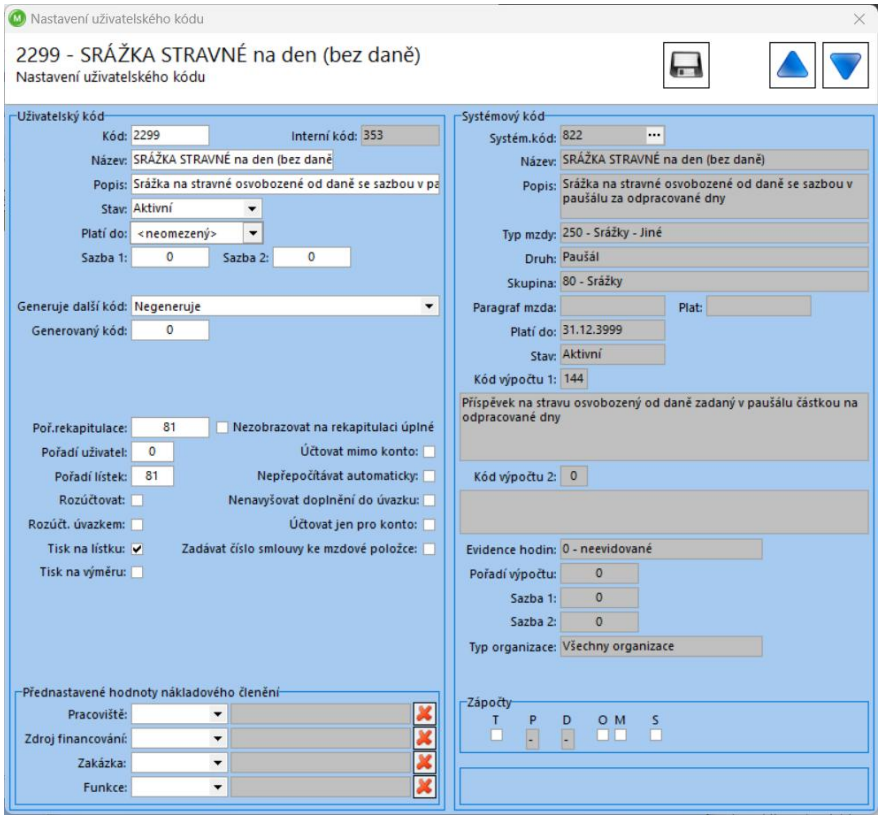


- **<u>Systémový kód 595</u>** – pomocí tohoto mzdového kódu se vyplatí celá hodnota příspěvky, pokud zaměstnanec splní podmínku odpracování alespoň 3 hodiny ze směny. Zadává se na paušál. Osvobozeno od daně, neodvádí se zdravotní a sociální pojištění.



- Pro zadání stravenky (srážky)

  - Systémový kód 822 – srazí se stravné (stravenka) i za část odpracovaného dne (část dne odpracováno, část dne nepřítomnost). Je důležité splnit podmínku odpracování alespoň 3 hodin ze směny. Při odpracování pouze části směny se srazí polovina stravného. Zadává se na paušály.



Další mzdové kódy, kterými se srazí stravné (stravenka) jsou systémové kódy 823 a 824.

I nadále můžete pro zadání stravenkového paušálu používat systémové kódy platné v loňských letech, není tam ale pohlídána podmínka odpracování 3 hodin.

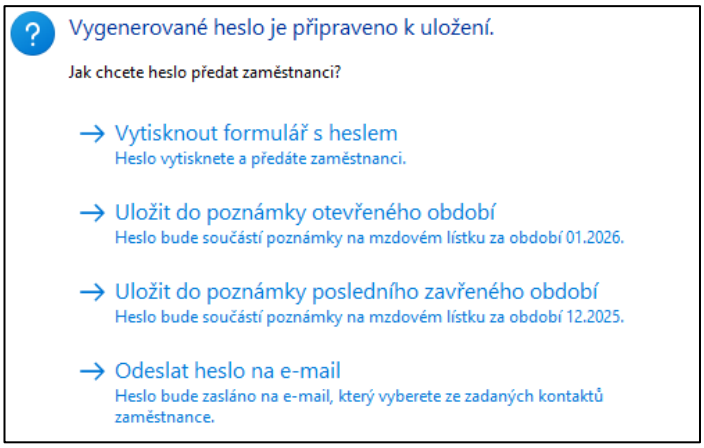
Pro zadání hodnoty stravenky (nebo části), kterou přispívá zaměstnavatel (případně ceny obědů v podnikovém stravování) se použije systémový mzdový kód 572 – NEPENĚŽNÍ PLNĚNÍ (pro hodnotu do limitu osvobození od daně).

28. Pracovní úraz – průměr pro výpočet

Jestliže je hodinový průměr zaměstnance (záložka Přehled – průměr pracovně právní) nižší než je minimální/zaručený, použije se pro rozhodování o náhradě na výdělku tento minimální/zaručený průměr. Ten se v tomto případě posuzuje, jako by byl do programu zadán ručně. Do podkladů pro pojišťovnu se zobrazí, jako by se používal pravděpodobný průměr, protože skutečně nevychází z předchozího kvartálu, ani z předchozího roku. Je určen porovnáním se státem nařízeným minimálním/zaručeným průměrem.

29. Možnost odeslání hesla k MDML emailem

Pokud využíváte u hesla MDML generování náhodného hesla, pak můžete nově využít možnosti, kdy vygenerované heslo zašlete na email zaměstnance.



Při volbě odeslání hesla se program podívá do kontaktů a nabídne Vám všechny emaily, které jsou u zaměstnance zadané. Vyberete email a dáte odeslat.

Text emailu je pevně daný a nelze jej upravovat.

30. Informace o osobě, která vyživuje tytéž děti ve společně hospodařící domácnosti


Podle § 38k odst. 4 zákona prohlašuji, že:

a) současně **neuplatňuji** za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období **nárok na slevy na dani podle § 35ba zákona** u jiného plátce daně a že současně na stejné období kalendářního roku jsem uplatňoval(-a) u jiného plátce daně prohlášení k dani,

b) současně za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období **neuplatňuji daňové zvýhodnění** na mnou vyživované dítě u jiného plátce daně a že daňové zvýhodnění na mnou vyživované dítě neuplatňuje jiná osoba,

c) v rámci téže společné hospodařící domácnosti vyživuje tytéž mnou vyživované děti i jiný poplatník ANO [ ], NE [ ]*)

Jméno(-a)	Příjmení	Rodné číslo	Adresa bydliště (místo trvalého pobytu)	Uplatňuje daňové zvýhodnění ANO/NE*)	Zaměstnání ANO/NE*)
Název plátce daně**) Adresa plátce daně**					

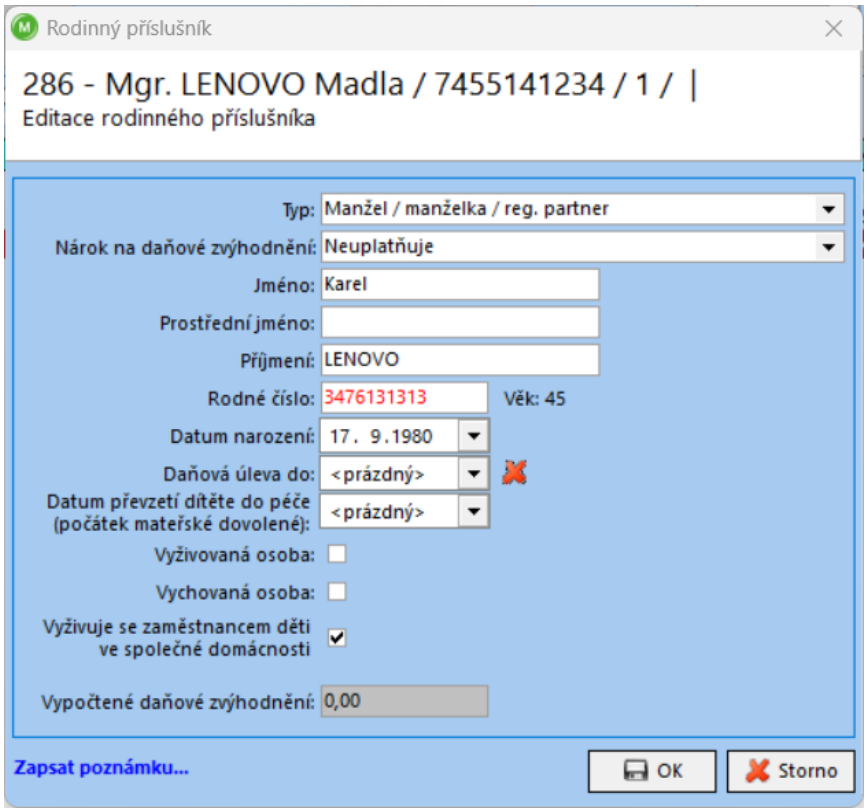
*) pokud daňové zvýhodnění neuplatňujete, pod c) ani tabulku nevyplňujte

) za předpokladu, že ve společné hospodařící domácnosti vyživuje děti pouze jeden poplatník, který zároveň uplatňuje daňové zvýhodnění, označte křížkem variantu **NE a tabulku nevyplňujte. Tabulku vyplňte vždy pokud uvedete variantu **ANO**, tzn., že v téže společné hospodařící domácnosti vyživuje děti i jiný poplatník. Uvedte identifikační údaje druhého poplatníka a vyberte správnou variantu – zda druhý z poplatníků uplatňuje či neuplatňuje daňové zvýhodnění pokud je druhý z poplatníků také zaměstnán (ve sloupci „Zaměstnání" je uvedeno „ANO"), pak bez ohledu na skutečnost, zda tento poplatník u svého plátce daně (zaměstnavatele) uplatňuje či neuplatňuje daňové zvýhodnění – uvedte vždy název a adresu (sídlo) jeho plátce daně

Dojde-li během zdaňovacího období ke změně skutečností rozhodných pro výpočet záloh na daň a daně, nebo ke změně podmínek pro poskytnutí slevy na dani nebo daňového zvýhodnění, neprodleně v souladu s § 38k odst. 8 zákona tuto změnu plátci daně (použijte např. zrušovací tabulky nejpozději posledního dne kalendářního měsíce, v němž změna nastala, nebo v němž byla o změně rozhodnuto.

Jsem si vědom(-a) následků nepravdivého prohlášení, a jsem si vědom(-a) toho, že ve lhůtě pro podání řádného daňového přiznání k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období, ve kterém jsem uplatnil(-a) u plátce daně daňové zvýhodnění, nebo slevu na dani podle § 35ba zákona, nebo daňový bonus, který vznikl mým narozením, bude v dané výši spolu s úrokem z prodlení stržen z mé strany.





Lucie Kubátová
Manager, Akademie mezd
E-mail: lucie.kubatova@rsm.cz