AKADEMIE MEZD
Umíme, učíme, pomáháme

RSM

NÁSTUPY A SKONČENÍ ZASTUPITELŮ

1. Právní úprava

Zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), zejména § 55, § 70 až § 81a; zákon č. 129/2000 Sb., o krajích; zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze.

Sdělení Ministerstva vnitra č. 406/2025 Sb. (základna pro rok 2026) a č. 191/2026 Sb. (základna pro rok 2027), o vyhlášení výše základny pro výpočet odměn členů zastupitelstev územních samosprávných celků; metodické doporučení MV č. 5.6 a jeho doplněk pro rok 2026.

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, zejména § 6, § 16a, § 38h, § 38k a § 38ch.

Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění; zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení; zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.

Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění; zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména § 47, § 53, § 54 a část šestá (cestovní náhrady); vyhláška č. 573/2025 Sb., o sazbách cestovních náhrad pro rok 2026.

Zákon č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele; metodické informace ČSSZ a MPSV k evidenci zastupitelů.

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti; zákon č. 491/2001 Sb., o volbách do zastupitelstev obcí; zákon č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů.

2. Uvolněný x neuvolněný zastupitel

Funkce člena zastupitelstva je veřejnou funkcí (§ 70). Z pohledu mzdové účetní je rozhodující jediná otázka: je zastupitel pro výkon funkce dlouhodobě uvolněn, nebo ne? Podle odpovědi se mění odměna, pojištění, dovolená i způsob, jakým se zastupitel hlásí do evidence.

1. Kdo rozhoduje o tom, kdo bude uvolněný?

O uvolnění nerozhoduje zaměstnavatel ani sám zastupitel. Zastupitelstvo obce určuje, které funkce budou vykonávány jako uvolněné (typicky starosta, místostarosta, případně další členové rady). Rozhodnutí je třeba mít v usnesení zastupitelstva, často přijatém hned na ustavujícím zasedání, a může se v průběhu volebního období měnit. Mzdová účetní by si proto měla vyžádat usnesení jako podklad ještě před zadáním prvních údajů do mzdového systému.

2. Čím se oba typy zastupitelů liší?

Oblast	Uvolněný zastupitel	Neuvolněný zastupitel
Vymezení	Funkci vykonává dlouhodobě, na plný úvazek; funkce je zastupitelstvem určena jako uvolněná	Funkci nevykonává jako člen zastupitelstva dlouhodobě uvolněný pro výkon této funkce.

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

Oblast	Uvolněný zastupitel	Neuvolněný zastupitel
Odměna	Nárok ze zákona, výše podle koeficientů v příloze zákona o obcích a vyhlášené základny	Neuvolněný starosta má nárok na odměnu přímo ze zákona; pokud zastupitelstvo výši neurčí, náleží mu zákonné minimum. Ostatním neuvolněným členům vzniká nárok jen na základě rozhodnutí zastupitelstva, nejvýše do zákonného maxima
Zdanění	Funkční požitek, příjem ze závislé činnosti	Funkční požitek, příjem ze závislé činnosti (záloha, nebo srážková daň)
Nemocenské a důchodové pojištění	Zaměstnanec, pojištění vzniká od dne, od něhož náleží odměna	Z titulu neuvolněné funkce nevzniká účast na nemocenském a důchodovém pojištění. Režim veřejného zdravotního pojištění je třeba posoudit samostatně podle zákona, včetně vyměřovacího základu, minima a výjimek.
Dovolená	Nárok 5 týdnů od obce (§ 81a)	Nárok vůči obci nevzniká; dovolenou čerpá u svého zaměstnavatele
Pracovní volno	Zaměstnavatel uvolní zastupitele dlouhodobě; práci a mzdu u něj neplatí	Pracovní volno s náhradou mzdy v rozsahu potřebném pro výkon funkce; obec náhradu zaměstnavateli hradí
Odchodné	Možné při skončení funkce za splnění podmínek zákona	Možné u neuvolněného starosty a místostarosty; u dalších neuvolněných členů ne

Praktická poznámka
Každou změnu funkce nebo statusu je nutné posoudit podle její povahy. Může jít o změnu evidovaných údajů, anebo o vznik či skončení evidovaného vztahu. Dopad do odměny, pojistného a evidence zaměstnanců proto vždy určete podle konkrétní situace a aktuálních pravidel JMHZ.

3. Nástup do funkce a související agenda v programu

1. Kdy vlastně funkce vzniká?

Mandát zastupitele vzniká zvolením, tedy po skončení hlasování ve volbách. Jiný okamžik je ale rozhodný pro mzdovou účetní: pojištění a související agenda se odvíjejí od dne, od něhož zastupiteli náleží odměna za výkon funkce. U uvolněného zastupitele tak spojíme nástup s datem, od něhož se odměna vyplácí, nikoli automaticky s datem voleb nebo ustavujícího zasedání.

Po volbách navíc platí pravidlo, které zná každý, kdo se jednou spálil: i když je zastupitel zvolen opakovaně a do stejné funkce, jde z pohledu evidence o nový vztah. Původní vztah se ukončí, nový se založí. Obě funkce na sebe nenavazují překryvem, ale po sobě.

2. Co má mzdová účetní připravit před zadáním do mzdového systému?

Usnesení zastupitelstva o určení uvolněných funkcí a o výši odměn (u neuvolněných včetně toho, zda a jak je odměňována souhrnně za více funkcí),

osobní údaje zastupitele, číslo účtu a zdravotní pojišťovnu,

údaj o počtu obyvatel rozhodném pro zařazení obce do velikostní kategorie podle zákona o obcích a aktuální metodiky Ministerstva vnitra,

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

prohlášení poplatníka k dani (viz kapitola 5) a případné další údaje pro daňové slevy,

údaj o souběžném zaměstnání zastupitele, zejména u neuvolněných, kvůli pracovnímu volnu a náhradě mzdy zaměstnavateli,

podklady k dovolené u nově uvolněného člena zastupitelstva, pokud přichází ze zaměstnání; vyžádejte si potvrzení o dovolené nevyčerpané u dosavadního zaměstnavatele; obec tuto část dovolené uvolněnému členu poskytne podle § 81a zákona o obcích.

3. Jak vypadá nástup krok za krokem?

1. Ověřte z usnesení, zda je funkce uvolněná, a stanovte den, od něhož náleží odměna.
2. Založte zastupitele ve mzdovém systému jako osobu s příslušným typem vztahu (uvolněný, neuvolněný).
3. Nastavte odměnu podle usnesení a tabulky odměn, u uvolněného včetně dovolené a pravidel pro dočasnou pracovní neschopnost.
4. Zajistěte podpis prohlášení poplatníka a zkontrolujte, zda se bude uplatňovat záloha, nebo srážková daň.
5. Přihlaste zastupitele do evidence zaměstnanců (ČSSZ) a zdravotní pojišťovny ve stanovené lhůtě (kapitola 11).
6. U neuvolněného zastupitele se zaměstnáním doručte zaměstnavateli podklady pro náhradu mzdy.

7. Odměny zastupitelů

1. Z čeho se výše odměny odvíjí?

Výši odměn určuje přímo zákon o obcích: v příloze zákona jsou koeficienty pro jednotlivé funkce a velikostní kategorie obce a odměna se vypočte jako koeficient × základna, výsledek se zaokrouhluje nahoru na celé koruny. Základnu každoročně vyhlašuje Ministerstvo vnitra sdělením ve Sbírce zákonů; pro rok 2026 činí 48 147 Kč (sdělení č. 406/2025 Sb.) a pro rok 2027 50 650 Kč (sdělení č. 191/2026 Sb. ze dne 12. října 2026). Dřívější nařízení vlády č. 318/2017 Sb. se už nepoužívá, a pokud ho najdete ve starších podkladech, berte je jako překonané.

Částky se liší podle velikostní kategorie obce, která se určuje podle počtu obyvatel k 1. lednu roku, v němž se konají volby, a podle funkce (starosta, místostarosta, člen rady, předseda výboru či komise, člen zastupitelstva bez další funkce). Například uvolněný starosta v obci s 3 825 obyvateli má koeficient 1,868, tedy 1,868 × 48 147 Kč = 89 939 Kč.

2. Jak se odměna přepočítá, krok za krokem

Každou částku v tabulkách níže lze dopočítat stejným postupem. Koeficienty stanoví příloha zákona o obcích a mění se jen novelou zákona, základna se vyhlašuje každý rok znovu.

1. Zjistěte počet obyvatel rozhodný podle zákona o obcích a aktuální metodiky Ministerstva vnitra a podle něj určete velikostní kategorii.
2. V tabulce koeficientů v této kapitole najděte řádek své kategorie a sloupec funkce (u uvolněných starosta, místostarosta, člen rady, ostatní uvolnění; u neuvolněných navíc předseda výboru, člen výboru a člen zastupitelstva bez funkce).
3. Koeficient vynásobte základnou platnou pro daný rok (2026: 48 147 Kč, 2027: 50 650 Kč).
4. Výsledek zaokrouhlete **nahoru** na celé koruny. Zaokrouhluje se až konečná částka, koeficient ani mezivýsledek ne.
5. Za neúplný měsíc odměnu poměrně kraťte: 1/30 měsíční odměny za každý den výkonu funkce.

Příklad výpočtu

Krok	Uvolněný starosta, obec se 3 825 obyvateli	Neuvolněný člen rady, obec s 250 obyvateli
Velikostní kategorie	3 001–5 000	do 300
Koeficient z přílohy	1,868	0,145
Výpočet pro rok 2026	1,868 × 48 147 = 89 938,596	0,145 × 48 147 = 6 981,315
Odměna 2026 (zaokrouhleno nahoru)	89 939 Kč	6 982 Kč
Výpočet pro rok 2027	1,868 × 50 650 = 94 614,2	0,145 × 50 650 = 7 344,25
Odměna 2027 (zaokrouhleno nahoru)	94 615 Kč	7 345 Kč

Pozor při přepočtu na další rok
Odměnu pro rok 2027 nepočítejte tak, že odměnu z roku 2026 vynásobíte poměrem základen (50 650 / 48 147). Vždy se bere koeficient × nová základna, jinak se výsledek může kvůli zaokrouhlování lišit o korunu. U neuvolněných členů jde o nejvyšší možnou odměnu, skutečnou výši určuje zastupitelstvo.

1. Tabulka koeficientů

Koeficienty podle velikostní kategorie obce. Slouží jako vstup do výpočtu výše; vynásobením základnou dostanete tabulky odměn pro roky 2026 a 2027.

Uvolnění členové (U), koeficienty

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Ostatní uvolnění
do 300	1,211	1,065	0,944	0,823
301–600	1,360	1,197	1,061	0,925
601–1 000	1,573	1,384	1,227	1,070
1 001–3 000	1,751	1,541	1,365	1,190
3 001–5 000	1,868	1,644	1,457	1,270
5 001–10 000	2,040	1,795	1,591	1,387
10 001–20 000	2,211	1,946	1,724	1,503
20 001–50 000	2,413	2,123	1,882	1,641
50 001–100 000 a nečleněná SM	2,621	2,307	2,045	1,782
100 001–200 000 a územně členěná SM	2,845	2,504	2,219	1,935
nad 200 000	3,451	3,037	2,691	2,346

Neuvolnění členové (N), koeficienty

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Předseda výboru	Člen výboru	Člen ZO bez funkce
do 300	0,726	0,654	0,145	0,073	0,061	0,036
301–600	0,816	0,734	0,163	0,082	0,068	0,041
601–1 000	0,944	0,849	0,184	0,094	0,078	0,047
1 001–3 000	1,051	0,945	0,205	0,105	0,088	0,053
3 001–5 000	1,121	1,009	0,224	0,112	0,093	0,056

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Předseda výboru	Člen výboru	Člen ZO bez funkce
5 001–10 000	1,224	1,102	0,245	0,122	0,102	0,061
10 001–20 000	1,326	1,194	0,265	0,133	0,111	0,066
20 001–50 000	1,448	1,303	0,290	0,145	0,121	0,072
50 001–100 000 a nečleněná SM	1,573	1,415	0,315	0,157	0,131	0,079
100 001–200 000 a územně členěná SM	1,707	1,536	0,341	0,171	0,142	0,085
nad 200 000	2,070	1,863	0,414	0,207	0,173	0,104

Zdroj: příloha zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění použitém v doplňku metodického doporučení Ministerstva vnitra č. 5.6 pro rok 2026.
Zkratky: SM statutární města, ZO zastupitelstvo obce. Předseda výboru znamená předseda výboru, komise nebo zvláštního orgánu.

2. Tabulka výše odměn pro rok 2026

Přepočtené měsíční částky v Kč pro obce. První tabulka obsahuje odměny uvolněných členů zastupitelstva, druhá nejvyšší možné odměny neuvolněných členů (o skutečné výši rozhoduje zastupitelstvo).

Uvolnění členové (U)

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Ostatní uvolnění
do 300	58 307	51 277	45 451	39 625
301–600	65 480	57 632	51 084	44 536
601–1 000	75 736	66 636	59 077	51 518
1 001–3 000	84 306	74 195	65 721	57 295
3 001–5 000	89 939	79 154	70 151	61 147
5 001–10 000	98 220	86 424	76 602	66 780
10 001–20 000	106 454	93 695	83 006	72 365
20 001–50 000	116 179	102 217	90 613	79 010
50 001–100 000 a nečleněná SM	126 194	111 076	98 461	85 798
100 001–200 000 a územně členěná SM	136 979	120 561	106 839	93 165
nad 200 000	166 156	146 223	129 564	112 953

Neuvolnění členové (N), nejvyšší možná odměna

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Předseda výboru	Člen výboru	Člen ZO bez funkce
do 300	34 955	31 489	6 982	3 515	2 937	1 734
301–600	39 288	35 340	7 848	3 949	3 274	1 975
601–1 000	45 451	40 877	8 860	4 526	3 756	2 263
1 001–3 000	50 603	45 499	9 871	5 056	4 237	2 552
3 001–5 000	53 973	48 581	10 785	5 393	4 478	2 697
5 001–10 000	58 932	53 058	11 797	5 874	4 911	2 937
10 001–20 000	63 843	57 488	12 759	6 404	5 345	3 178
20 001–50 000	69 717	62 736	13 963	6 982	5 826	3 467

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Předseda výboru	Člen výboru	Člen ZO bez funkce
50 001–100 000 a nečleněná SM	75 736	68 129	15 167	7 560	6 308	3 804
100 001–200 000 a územně členěná SM	82 187	73 954	16 419	8 234	6 837	4 093
nad 200 000	99 665	89 698	19 933	9 967	8 330	5 008

Zdroj: Ministerstvo vnitra, doplněk metodického doporučení č. 5.6 pro rok 2026, a přepočtená tabulka pro rok 2026. Zkratky: SM statutární města, ZO zastupitelstvo obce. Předseda výboru znamená předseda výboru, komise nebo zvláštního orgánu.

3. Tabulka výše odměn pro rok 2027

Od 1. 1. 2027 se odměny počítají ze základny 50 650 Kč (sdělení Ministerstva vnitra č. 191/2026 Sb.), tedy o 5,2 % výše než v roce 2026. Koeficienty zůstávají beze změny; částky jsou vypočteny jako koeficient × základna a zaokrouhleny nahoru na celé koruny.

Uvolnění členové (U), rok 2027

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Ostatní uvolnění
do 300	61 338	53 943	47 814	41 685
301–600	68 884	60 629	53 740	46 852
601–1 000	79 673	70 100	62 148	54 196
1 001–3 000	88 689	78 052	69 138	60 274
3 001–5 000	94 615	83 269	73 798	64 326
5 001–10 000	103 326	90 917	80 585	70 252
10 001–20 000	111 988	98 565	87 321	76 127
20 001–50 000	122 219	107 530	95 324	83 117
50 001–100 000 a nečleněná SM	132 754	116 850	103 580	90 259
100 001–200 000 a územně členěná SM	144 100	126 828	112 393	98 008
nad 200 000	174 794	153 825	136 300	118 825

Neuvolnění členové (N), nejvyšší možná odměna, rok 2027

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Předseda výboru	Člen výboru	Člen ZO bez funkce
do 300	36 772	33 126	7 345	3 698	3 090	1 824
301–600	41 331	37 178	8 256	4 154	3 445	2 077
601–1 000	47 814	43 002	9 320	4 762	3 951	2 381
1 001–3 000	53 234	47 865	10 384	5 319	4 458	2 685
3 001–5 000	56 779	51 106	11 346	5 673	4 711	2 837
5 001–10 000	61 996	55 817	12 410	6 180	5 167	3 090
10 001–20 000	67 162	60 477	13 423	6 737	5 623	3 343
20 001–50 000	73 342	65 997	14 689	7 345	6 129	3 647
50 001–100 000 a nečleněná SM	79 673	71 670	15 955	7 953	6 636	4 002
100 001–200 000 a územně členěná SM	86 460	77 799	17 272	8 662	7 193	4 306

Počet obyvatel	Starosta	Místostarosta	Člen rady	Předseda výboru	Člen výboru	Člen ZO bez funkce
nad 200 000	104 846	94 361	20 970	10 485	8 763	5 268

Zdroj: Ministerstvo vnitra, doplněk metodického doporučení č. 5.6 pro rok 2027, zveřejněný v říjnu 2026. Základna pro rok 2027 činí 50 650 Kč. Platí tytéž zkratky jako u tabulky pro rok 2026.

4. Jak se odměna liší u uvolněného a neuvolněného?

Uvolněný zastupitel má na odměnu nárok ze zákona v částce podle přílohy zákona o obcích a vyhlášené základny.

Neuvolněný starosta má na měsíční odměnu nárok přímo ze zákona. Pokud zastupitelstvo obce nestanoví jeho odměnu v zákonném rozmezí, náleží mu odměna ve výši 0,3násobku odměny uvolněného starosty. Ostatním neuvolněným členům zastupitelstva vzniká nárok na odměnu pouze na základě rozhodnutí zastupitelstva obce; odměnu nelze přiznat zpětně a nesmí překročit zákonné maximum.

Za část měsíce se odměna poskytuje poměrně, za každý den výkonu funkce ve výši 1/30 měsíční odměny.

5. Co když zastupitel zastává funkcí víc?

U uvolněného zastupitele náleží odměna jen za funkci s nejvyšší odměnou. U neuvolněného může zastupitelstvo rozhodnout o souhrnné odměně nejvýše za tři funkce (např. člen rady, předseda výboru, člen komise); pokud takové rozhodnutí chybí, náleží odměna za funkci s nejvyšší schválenou odměnou. Jde o oblast, kde se nejčastěji vyskytují chyby při sčítání odměn, proto si hlídejte přesné znění usnesení.

6. Zástup starosty a mimořádné odměny, na co se nezapomíná?

Místostarosta, který nepřetržitě zastupuje starostu déle než čtyři týdny, má od prvního dne zastupování nárok na odměnu starosty, pokud je vyšší. Doplatek přichází zpětně, jakmile je podmínka splněna.

Souběh funkcí v různých celcích: od 1. 1. 2026 se odměna krátí na 0,4násobek v těchto případech: uvolněnému členu zastupitelstva, který je zároveň poslancem, senátorem nebo členem vlády, a také neuvolněnému starostovi či místostarostovi v téže situaci (nejvýše 0,4násobek schválené odměny); ostatní neuvolnění členové, například člen rady, se nekrátí. Při souběhu členství v zastupitelstvech různých územních samosprávných celků, například obce a kraje, se v uvedených kombinacích krátí nižší z odměn na 0,4násobek. Krácení se netýká vztahu statutárního města (hlavního města Prahy) a jeho městských částí. Od zastupitele si proto vyžádejte prohlášení o dalších funkcích.

Mimořádnou odměnu za splnění mimořádných nebo zvláště významných úkolů lze přiznat jen na základě samostatného bodu programu zastupitelstva s odůvodněním. Roční strop je u uvolněného dvojnásobek nejvyšší měsíční odměny, kterou v daném roce pobíral; u neuvolněného se vychází z maximální měsíční odměny podle zákona. Bývalému zastupiteli ji přiznat nelze.

Dary zastupitelům v souvislosti s výkonem funkce jsou zakázány; další plnění může obec poskytovat jen v rozsahu, který zákon vyjmenovává (např. příspěvek na vzdělávání, pojištění rizik spojených s funkcí, u uvolněných i stravování, penzijní či životní pojištění), a za podmínek, které platí pro zaměstnance obce.

Pozor na usnesení
Usnesení o odměnách neuvolněných členů zastupitelstva zaniká skončením funkčního období. Nově zvolené zastupitelstvo musí pro ostatní neuvolněné členy přijmout nové usnesení; do té doby jim nelze odměnu vyplácet. To neplatí pro neuvolněného starostu, kterému vzniká nárok na odměnu přímo ze zákona.

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

6. Zdanění odměn

1. Do které kategorie příjmů odměna spadá?

Podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, patří odměna za výkon funkce člena zastupitelstva mezi příjmy ze závislé činnosti. Jde o takzvaný funkční požitek (§ 6 odst. 1 písm. a) bod 2, vymezený v § 6 odst. 10 písm. b) bodu 1 jako odměny a plnění poskytovaná v souvislosti se současným nebo dřívějším výkonem funkce v orgánech obcí a jiných orgánech územní samosprávy). Zákon při tom nerozlišuje, zda je zastupitel uvolněný, nebo ne. Plátcem daně je obec a zastupitel pro tento účel vystupuje jako zaměstnanec.

Do funkčního požitku patří i odchodné a další plnění poskytnutá v souvislosti s dřívějším výkonem funkce.

2. Záloha, nebo srážková daň?

Způsob zdanění závisí na tom, zda zastupitel podepsal u obce prohlášení k dani:

Podepsal prohlášení: obec srazí zálohu na daň ze závislé činnosti, sníženou o slevu na poplatníka a případné další slevy a zvýhodnění. Prohlášení se podepisuje do 30 dnů od vstupu do zaměstnání a poté každoročně nejpozději do 15. února (§ 38k odst. 4).

Nepodepsal prohlášení a odměna za měsíc nedosáhne rozhodné částky pro účast na nemocenském pojištění: jde o samostatný základ daně a daň se vybírá srážkou ve výši 15 % (§ 6 odst. 4 písm. b), § 16a odst. 1). Zastupitel s takovou odměnou pak v rámci ročního zúčtování ani daňového přiznání už nic neřeší, pokud mu nevznikne jiná povinnost.

Záloha se počítá sazbou 15 %, z části měsíčního základu nad trojnásobek průměrné mzdy sazbou 23 % (§ 38h odst. 2). Průměrná mzda pro rok 2026 činí 48 967 Kč, hranice měsíčně tak je 146 901 Kč. U zastupitelských odměn v malých a středních obcích se na ni prakticky nedostanete, ale u velkých měst, krajů a při mimořádných odměnách je dobré s ní počítat.

3. Roční zúčtování a konec roku

Zastupitel, který podepsal prohlášení, může požádat o roční zúčtování záloh do 15. února; obec ho provede nejpozději do 31. března (§ 38ch). Pokud zastupitel skončil v průběhu roku, platí stejná pravidla jako pro jiné zaměstnance, včetně povinnosti vydat potvrzení o zdanitelných příjmech, když o něj požádá.

4. Cestovní náhrady a daň

Cestovní náhrady nejsou příjmem zastupitele, pokud nepřekročí výši stanovenou nebo umožněnou zvláštním předpisem pro zaměstnance odměňované platem (§ 6 odst. 7 písm. a)). Co je nad tuto hranici, je příjmem zdanitelným.

5. Modelový příklad: uvolněný zastupitel s odměnou 40 000 Kč

Jde o zjednodušený příklad pro ilustraci; částka je smyšlená a nevychází z žádné konkrétní tabulky odměn. Zastupitel podepsal prohlášení, uplatňuje pouze základní slevu na poplatníka 2 570 Kč měsíčně, odměna je za celý měsíc.

Položka	Zastupitel	Obec
Hrubá odměna	40 000 Kč	
Sociální pojištění (zaměstnanec 7,1 % / zaměstnavatel 24,8 %)	2 840 Kč	9 920 Kč
Zdravotní pojištění (celkem 13,5 %, z toho 1/3 zaměstnanec, 2/3 zaměstnavatel)	1 800 Kč	3 600 Kč

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

Položka	Zastupitel	Obec
Záloha na daň (15 % z 40 000 Kč = 6 000 Kč, snížená o slevu na poplatníka 2 570 Kč)	3 430 Kč	
Čistá odměna k výplatě	31 930 Kč	
Celkový náklad obce		53 520 Kč

Pokud by šlo o neuvolněného zastupitele se stejnou odměnou, neodvádělo by se z titulu funkce sociální pojistné. Z odměny by se však odvádělo zdravotní pojistné; současně by bylo nutné posoudit minimální vyměřovací základ a zákonné výjimky. Odměna by se zdanila zálohou, případně srážkovou daní podle toho, zda zastupitel podepsal prohlášení k dani a zda jsou splněny podmínky zákona.

7. Pojištění

1. Nemocenské a důchodové pojištění

Zaměstnanci jsou pro účely nemocenského pojištění podle zákona č. 187/2006 Sb. (§ 5 písm. a) bod 8) členové zastupitelstev zvolení do funkcí, které zastupitelstvo určilo jako uvolněné. Navazuje na to i důchodové pojištění a povinnost obce odvádět pojistné na sociální zabezpečení jako zaměstnavatel (zákon č. 589/1992 Sb., § 3). Neuvolnění členové zastupitelstva naopak z okruhu zaměstnanců pro účely nemocenského pojištění z titulu funkce vyloučeni jsou.

Pojištění vzniká dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení funkce nebo zánikem mandátu (§ 10 odst. 3 písm. c) zákona č. 187/2006 Sb.). Má-li zastupitel více odměňovaných funkcí pro tentýž celek, je pojištěn jen jednou (§ 8).

2. Starosta a místostarosta: pozor na přechodné období

Po volbách funguje dosavadní starosta a místostarosta dál až do zvolení nových. Pokud jim v této době náleží odměna, zůstávají v pojištění po dobu, po kterou odměna náleží, a odhlašují se až poté. Zvolí-li se znovu, vzniká nový vztah následující den po odhlášení.

Samotná registrace v evidenci zaměstnanců neznamená automaticky účast na nemocenském pojištění. U neuvolněného starosty nebo místostarosty je proto třeba odděleně posoudit evidenční povinnost pro JMHZ, zdravotní pojištění a skutečnost, že nemocenské a důchodové pojištění z neuvolněné funkce nevzniká.

3. Zdravotní pojištění

Sazba pojistného je 13,5 % z vyměřovacího základu (zákon č. 592/1992 Sb., § 2 odst. 1). U uvolněného zastupitele je vyměřovacím základem úhrn příjmů ze závislé činnosti zúčtovaných obcí (§ 3 odst. 1).

Pro zaměstnance platí minimální vyměřovací základ ve výši minimální mzdy (§ 3 odst. 6), pro rok 2026 je to 22 400 Kč. Pokud by odměna uvolněného zastupitele za měsíc byla nižší, doplácí se pojistné z rozdílu podle § 3 odst. 10.

Neuvolněný člen zastupitelstva není z titulu funkce účasten nemocenského ani důchodového pojištění, a proto se z jeho odměny neodvádí sociální pojistné. Pro účely veřejného zdravotního pojištění se však odměna neuvolněného člena zpravidla zahrnuje do vyměřovacího základu a obec z ní odvádí zdravotní pojistné. Samostatně je nutné posoudit povinnost dodržet minimální vyměřovací základ a zákonné výjimky, například souběh se zaměstnáním, podnikáním nebo status osoby, za kterou platí pojistné stát.

4. Odchodné a pojistné

Odměna při skončení funkčního období a odchodné nejsou součástí vyměřovacího základu pro pojistné na sociální a zdravotní pojištění (zákon č. 589/1992 Sb., § 5 odst. 2 písm. b), zákon č. 592/1992 Sb., § 3 odst. 2 písm. b)), ale jsou zdanitelné (viz kapitola 5).

5. Jak je to s pojištěním rizik spojených s funkcí?

Zákon o obcích umožňuje obci poskytnout zastupiteli příspěvek na pojištění rizik spojených s funkcí. Nejde o povinné pojištění, ale o jedno z vyjmenovaných dalších plnění. Daňový režim takového příspěvku posuzujte vždy podle konkrétní podoby plnění.

8. Dovolená zastupitelů

Nárok na dovolenou za výkon funkce mají pouze uvolnění zastupitelé (§ 81a). Neuvolnění zastupitelé nemají vůči obci žádný nárok, dovolenou čerpají u svého zaměstnavatele.

Otázka	Pravidlo
Rozsah dovolené	5 týdnů ročně (35 kalendářních dnů); nejvýše 25 dnů může připadnout na pondělí až pátek mimo svátky
Krácení	Při kratším výkonu funkce náleží za každý započatý měsíc 1/12 ročního nároku
Odměna za dovolenou	Odměna se za dobu dovolené nekrátí
Čerpání	Zastupitel oznamuje čerpání předem prostřednictvím starosty
Převod do dalšího roku	Nevyčerpaná dovolená se převádí jen do následujícího roku, v němž se čerpá přednostně, poté propadá
Nástup uvolněného ze zaměstnání	Obec poskytne uvolněnému členu i tu část dovolené, kterou nevyčerpal u dosavadního zaměstnavatele. Rozsah se určí z potvrzení od zaměstnavatele a doloží se obci; převedená dovolená se čerpá přednostně.
Skončení uvolnění	Nevyčerpaná poměrná část dovolené za rok, v němž uvolnění skončilo, se nahrazuje přímo ze zákona; zastupitel o náhradu nežádá a zastupitelstvo o ní nerozhoduje. Dovolená z předchozího roku se nenahrazuje ani dále nepřevádí

Mzdová účetní by měla vést evidenci dovolené uvolněných zastupitelů odděleně od zaměstnanců úřadu. Typickým úskalím je právě nástup uvolněného, který před funkcí neuplatnil dovolenou u předchozího zaměstnavatele, nebo naopak konec funkce uprostřed roku, kdy se krátí poměrná část a rozhoduje se o proplacení.

9. Cestovní náhrady

Zastupitelům se cestovní náhrady poskytují podle pravidel platných pro zaměstnance obce, tedy podle části šesté zákoníku práce a prováděcí vyhlášky, a podle pravidel, která si stanoví zastupitelstvo. Zastupitelstvo může určit, že místem pravidelného pracoviště zastupitele je místo jeho trvalého pobytu, což zásadně ovlivní, co je vůbec služební cesta.

Obec je územním samosprávným celkem, takže se použije režim zaměstnanců odměňovaných platem. Sazby pro rok 2026 podle vyhlášky č. 573/2025 Sb.:

Náhrada	Sazba 2026
Základní náhrada za 1 km (osobní silniční motorové vozidlo)	5,90 Kč
Základní náhrada za 1 km (jednostopá vozidla a tříkolky)	1,60 Kč
Stravné 5 až 12 hodin (zaměstnanci s platem)	155 až 185 Kč
Stravné nad 12 do 18 hodin (zaměstnanci s platem)	236 až 284 Kč

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

Náhrada	Sazba 2026
Stravné nad 18 hodin (zaměstnanci s platem)	370 až 442 Kč
Průměrná cena PHM: benzin 95 / benzin 98 / nafta	41,80 / 39,00 / 44,50 Kč za litr
Cena elektřiny	7,20 Kč za kWh

Konkrétní výši stravného v rozmezí si pro zaměstnance obce určuje obec ve vnitřní směrnici; stejné rozmezí je pak třeba použít i pro zastupitele. Sazby pro rok 2027 zatím neznáme, nezapomeňte je od ledna aktualizovat. Nad rámec povolených náhrad vzniká zdanitelný příjem (kapitola 5).

10. Souběh s „civilním zaměstnáním"

1. Neuvolněný zastupitel, který pracuje jinde

Zaměstnavatel je povinen poskytnout neuvolněnému zastupiteli pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu v rozsahu potřebném pro výkon funkce, jak ho stanoví obec (§ 71). Obecný limit 20 pracovních dnů v kalendářním roce podle zákoníku práce se na něj nevztahuje. Zaměstnavatel následně požádá obec o úhradu náhrady mzdy včetně pojistného na sociální a zdravotní pojištění a obec mu ji uhradí, pokud se zaměstnavatel s obcí nedohodne, že od úhrady upustí.

Praktický dopad pro mzdovou účetní obce: potřebujete doklad od zaměstnavatele s vyčíslením náhrady mzdy za dobu, po kterou zastupitel vykonával funkci, a evidenci, za které hodiny a dny to bylo. Bez něj nemůžete náhradu proplatit.

2. Zastupitel, který podniká

OSVČ, která je neuvolněným zastupitelem, nemá zaměstnavatele, který by jí vyplácel náhradu mzdy. Zastupitelstvo proto může stanovit paušální náhradu ušlého výdělku (částka za hodinu a nejvyšší měsíční částka). Stanoví se dopředu a nemusí se přijímat každý rok.

3. Uvolněný zastupitel a jeho původní zaměstnavatel

Uvolnění zastupitele znamená, že pro výkon funkce přestává pracovat u původního zaměstnavatele, ale jeho pracovní poměr nemusí skončit. Zastupitel je chráněn před skončením pracovního poměru výpovědí (zákoník práce, § 53 odst. 1 písm. c), s výjimkou důvodů podle § 54, například při zrušení nebo přemístění zaměstnavatele. Po skončení funkce je zaměstnavatel povinen zařadit ho na původní práci a pracoviště, a není-li to možné, na jinou práci podle pracovní smlouvy (§ 47 zákoníku práce).

4. Kdy souběh nejde?

Neslučitelnost funkcí: podle zákona o volbách do zastupitelstev obcí (č. 491/2001 Sb.) je mandát zastupitele neslučitelný s výkonem práce na obecním úřadě, pokud zaměstnanec přímo vykonává státní správu na území obce, a s některými dalšími pozicemi. V takovém případě musí zastupitel neslučitelnost odstranit, jinak zastupitelstvo mandát prohlásí za zaniklý.

Střet zájmů: zastupitelé mají oznamovací povinnosti podle zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů. Mzdová účetní je neřeší, ale měla by o nich vědět, protože souvisejí s dalšími příjmy zastupitele.

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

11. Skončení zastupitelů a související agenda

1. Proč funkce končí?

Mandát zastupitele zaniká podle § 55, mimo jiné uplynutím volebního období, vzdáním se mandátu, úmrtím, ztrátou volitelnosti nebo prohlášením neslučitelnosti funkcí. U uvolněných je potřeba samostatně rozlišit skončení uvolnění (zastupitelstvo uvolnění zruší, ale zastupitel může zůstat neuvolněným členem) a zánik mandátu. Důsledky pro mzdy a pojištění jsou různé.

2. Co musí mzdová účetní udělat při skončení?

1. Ukončit odměnu k poslednímu dni výkonu funkce, resp. poměrně za část měsíce (1/30 za den).
2. Odhlásit zastupitele z evidence zaměstnanců a od zdravotní pojišťovny ve stanovené lhůtě (kapitola 11).
3. Posoudit nárok na odchodné a vyplatit jej, pokud jsou splněny zákonné podmínky.
4. Zúčtovat nevyčerpanou dovolenou, pokud na ni vznikl nárok (kapitola 7).
5. Vyúčtovat cestovní náhrady a ostatní plnění.
6. U zastupitele s podepsaným prohlášením provést roční zúčtování nebo vydat potvrzení o zdanitelných příjmech, o které požádá.
7. Informovat zaměstnavatele (u neuvolněného) o ukončení nároku na úhradu náhrady mzdy.

1. Odchodné, kdy nárok vzniká a kolik činí?

Nárok na odchodné mají uvolnění zastupitelé a neuvolnění starostové a místostarostové (§ 77 a § 78). Základem je podmínka, že zastupiteli v den zániku mandátu náležela odměna a že není po novém zvolení opět zvolen do funkce, za kterou by odměna náležela. Při odvolání nebo vzdání se funkce v průběhu období platí podobné podmínky a odchodné lze přiznat jen jednou za volební období. Odchodné nelze přiznat, pokud byl zastupitel pravomocně odsouzen za úmyslný trestný čin nebo související nedbalostní trestný čin (nebo mu bylo trestní stíhání podmíněně zastaveno či se věc vyřídila narovnáním). Zastupitel k tomu podepisuje čestné prohlášení.

Výše odchodného: jedna měsíční odměna plus násobek měsíční odměny podle počtu celých ukončených let výkonu funkce, nejvýše tři roky. Maximální částka je tedy čtyřnásobek měsíční odměny. Odchodné se vyplácí jednorázově.

2. Může zastupitel po skončení funkce na úřad práce?

Uchazečem o zaměstnání nemůže být člen zastupitelstva, jemuž jsou vypláceny odměny jako uvolněnému členovi (zákon č. 435/2004 Sb., § 25 odst. 1 písm. i)). Jakmile mu odměna přestane náležet, překážka odpadá. Mzdová účetní může být požádána o potvrzení o skončení výkonu funkce a o příjmech.

3. Otázka, na kterou se ptají nejčastěji

Je-li zastupitel zvolen znovu, je to pokračování? Ne. Nový mandát je nový vztah, který se musí znovu registrovat.

8. Registrace zaměstnanců a JMHZ

Zákon č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (JMHZ), nabyl účinnosti 1. ledna 2026; hlavní registrační a vykazovací povinnosti byly spuštěny od 1. dubna 2026. U zastupitelů se proto pracuje s evidencí zaměstnanců a s měsíčním hlášením. JMHZ se podává elektronicky za každý kalendářní měsíc ve lhůtě od 1. do 20. dne bezprostředně následujícího kalendářního měsíce. Za měsíce leden až březen 2026 platila přechodná lhůta od 1. dubna do 30. června 2026. Evidence a JMHZ se mohou týkat i osob, kterým nevznikla účast na nemocenském pojištění, pokud jim obec zúčtovává příjem ze závislé činnosti.

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

1. Kdy a kam hlásit?

Událost	Povinnost a lhůta
Nástup uvolněného zastupitele	Přihlášení do evidence zaměstnanců (ČSSZ) ve lhůtě stanovené zákonem a metodikou JMHZ. Dnem nástupu je den, od něhož náleží odměna za výkon funkce; evidenční povinnost je nutné posoudit i u nepojištěných odměňovaných vztahů
Skončení funkce uvolněného zastupitele	Ukončení vztahu v evidenci zaměstnanců se provede podle aktuálních pravidel JMHZ; pojištění zaniká dnem skončení funkce nebo zánikem mandátu
Zdravotní pojišťovna	Oznámení nástupu a ukončení nejpozději do osmi dnů od vzniku skutečnosti (zákon č. 48/1997 Sb., § 10 odst. 1 písm. a))
Změna funkce nebo statusu	Změnu funkce nebo statusu posuďte podle její povahy. Může jít o změnu evidovaných údajů nebo o vznik či skončení samostatného vztahu; nelze bez dalšího tvrdit, že každá změna uvolněnosti zakládá nový vztah.
Měsíční hlášení JMHZ	Za každý kalendářní měsíc se JMHZ podává elektronicky od 1. do 20. dne následujícího měsíce; obsahuje údaje v rozsahu stanoveném zákonem, včetně individualizovaných údajů o jednotlivých osobách a vztazích

Od 1. 7. 2026 je u vztahů, na které dopadá předregistrace, nutná alespoň částečná evidence zaměstnance před okamžikem zahájení výkonu práce; zbývající údaje lze doplnit nejpozději do 8 dnů po nástupu. U členů zastupitelstev je proto vždy nutné nejprve určit den nástupu pro účely JMHZ podle zákona č. 323/2025 Sb. a podle povahy konkrétního vztahu. Nelze paušálně uvádět, že všechny zastupitele lze nově přihlašovat až do 8 dnů.

2. Jak je to po volbách?

Odhlášení původních vztahů: u původních neuvolněných vztahů, pokud byli evidováni, metodika počítá s odhlášením k prvnímu dni voleb.

Registrace nových vztahů: zastupitel se přihlašuje do osmi dnů od rozhodnutí o odměně, nástupem je první den, od něhož odměna náleží.

Starosta a místostarosta: zůstávají v přechodném období do zvolení nových v pojištění po dobu, po kterou jim odměna náleží; nový vztah začíná dnem po odhlášení.

Zvolení do vyšší funkce: zastupitel již registrovaný se při zvolení starostou běžně znovu nepřihlašuje; neuvolněný zastupitel zvolený starostou se přihlašuje do osmi dnů od zvolení.

3. Kde se nejčastěji chybuje

Přihláška podaná k datu voleb místo ke dni, od něhož náleží odměna.

Zapomenuté odhlášení původního vztahu u zastupitele zvoleného znovu.

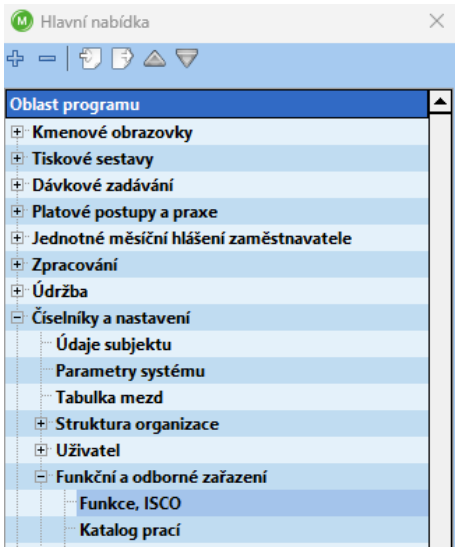
Neuvolněný zastupitel evidován stejně jako uvolněný, případně naopak.

Opožděné hlášení při změně funkce během volebního období.

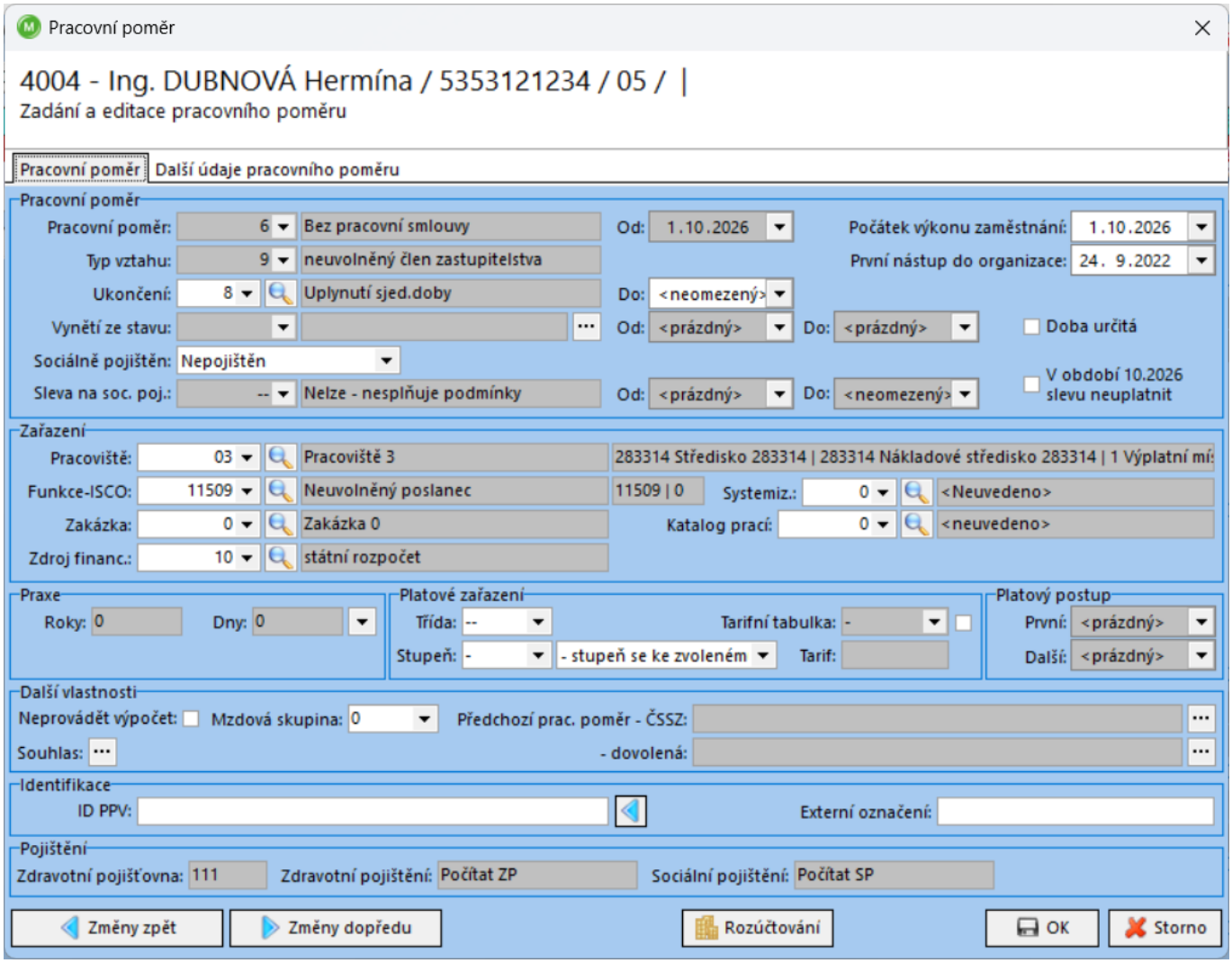
9. Zpracování v programu AVENSIO SW

1. Nastavení funkce

Nastavení funkce se provede přes Hlavní nabídka – Číselníky a nastavení – Funkční a odborné zařazení – Funkce ISCO.

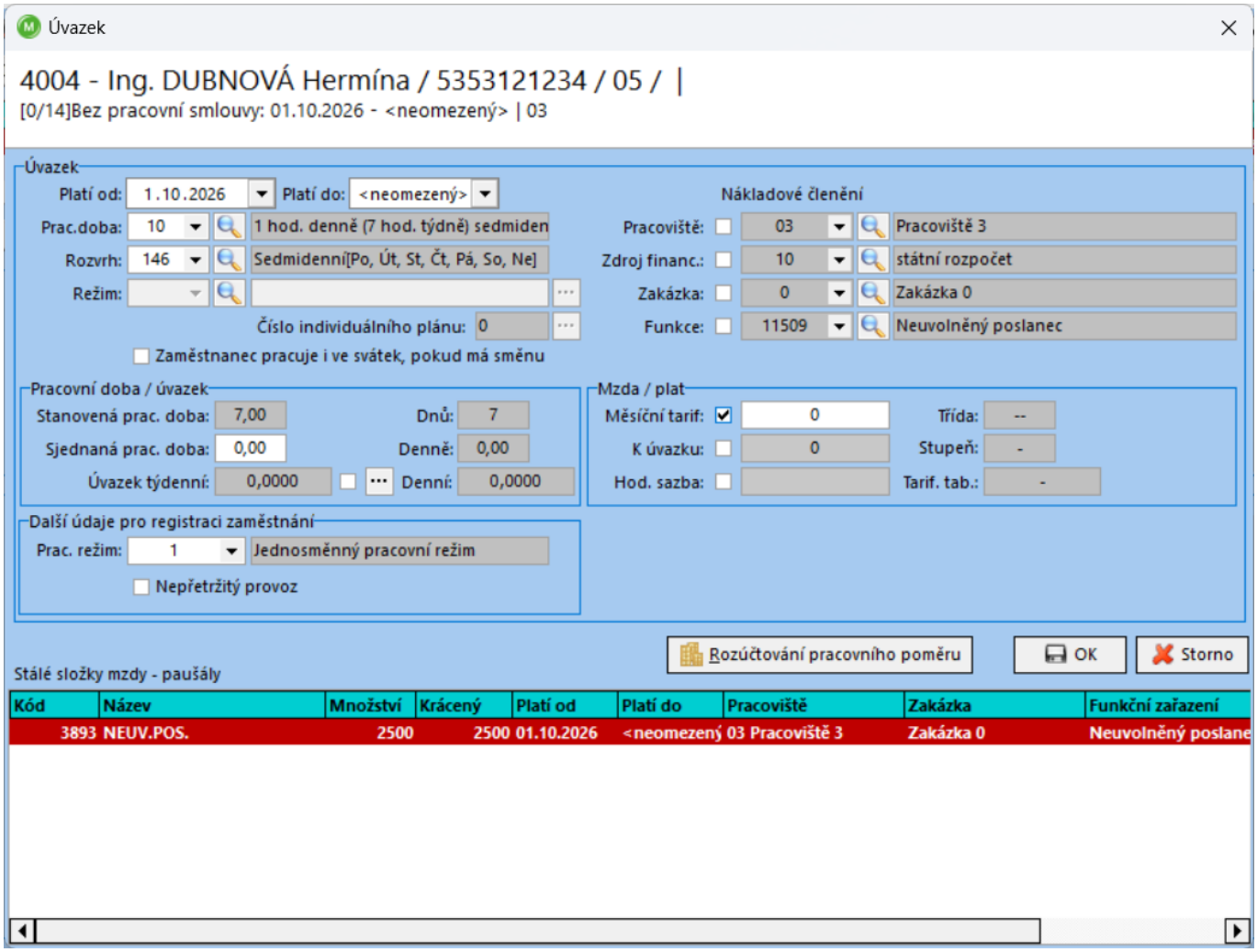

Hlavní nabídka
Oblast programu
Kmenové obrazovky
Tiskové sestavy
Dávkové zadávání
Platové postupy a praxe
Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele
Zpracování
Údržba
Číselníky a nastavení
Údaje subjektu
Parametry systému
Tabulka mezd
Struktura organizace
Uživatel
Funkční a odborné zařazení
Funkce, ISCO
Katalog prací

2. Zadání neuvolněného člena zastupitelstva

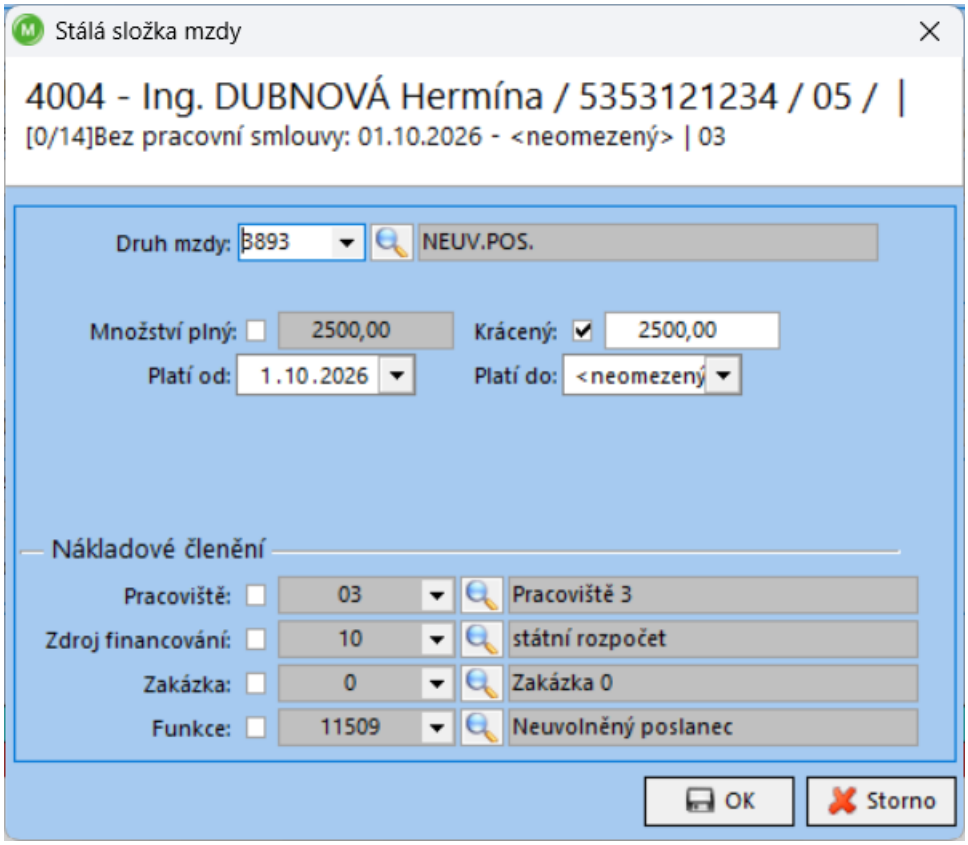


RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

3. Nastavení úvazku pro neuvolněného zastupitele



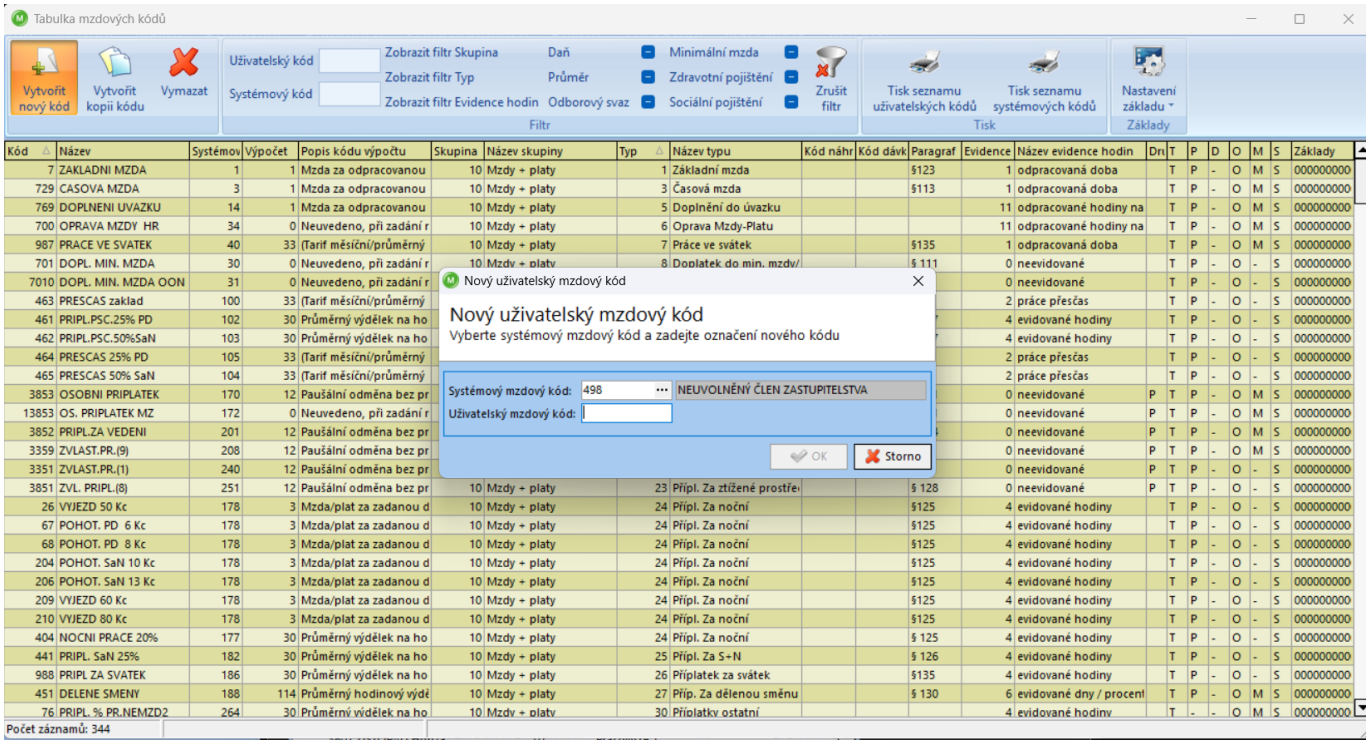
4. Nastavení odměny neuvolněného zastupitele



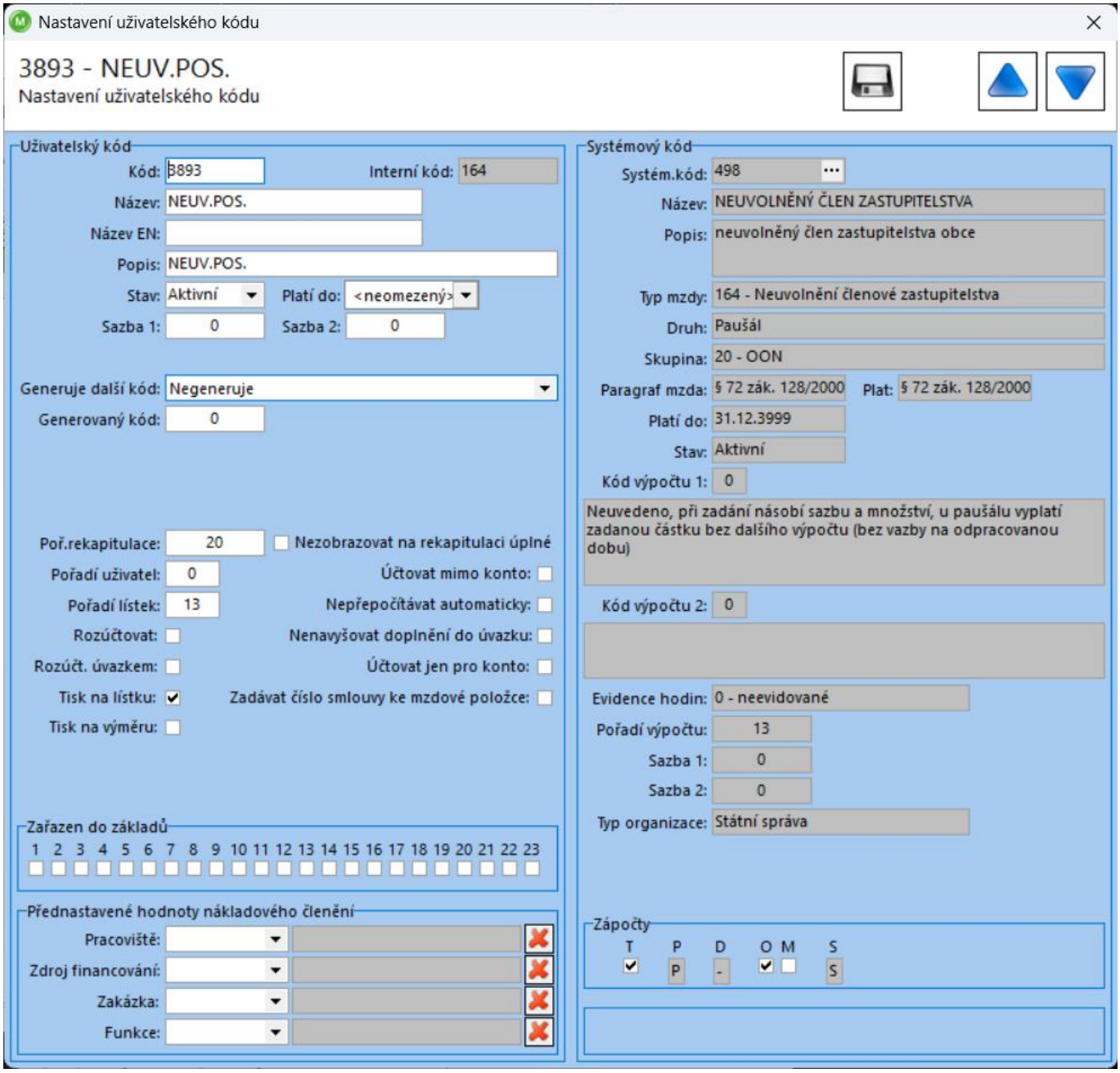
5. Nastavení mzdového kódu pro neuvolněného zastupitele

Nastavení mzdového kódu pro neuvolněného zastupitele provedete přes menu programu *Hlavní nabídka – Číselníky a nastavení – Tabulka mezd.* Pro nastavení se použije systémový mzdový kód 498 – NEUVOLNĚNÝ ČLEN ZASTUPITELSTVA.

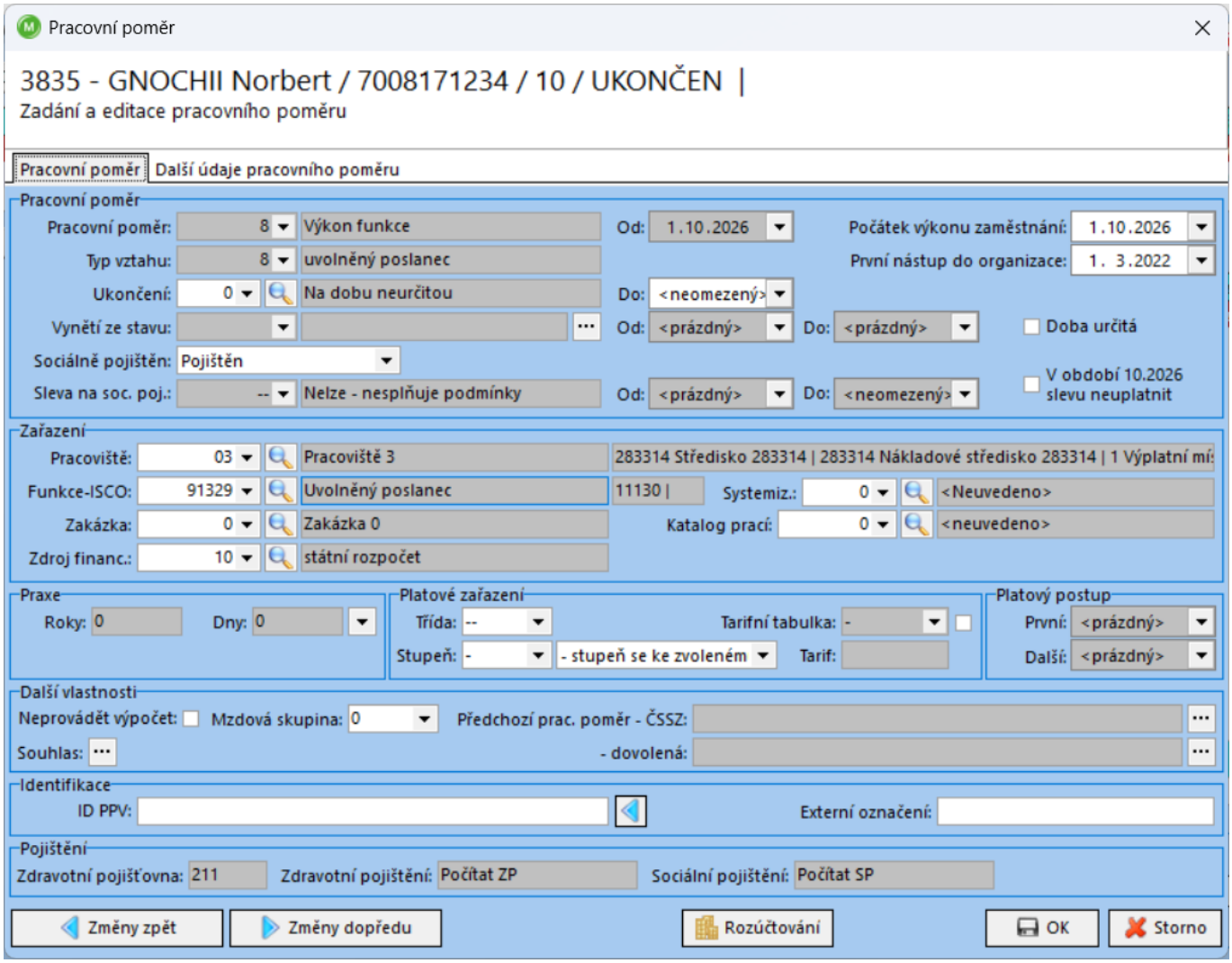
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



Kód	Název	Systémov	Výpočet	Popis kódu výpočtu	Skupina	Název skupiny	Typ	Název typu	Kód náhr	Kód dávk	Paragraf	Evidence	Název evidence hodin	Dr	T	P	D	O	M	S	Základy
7	ZAKLADNI MZDA	1	1	Mzda za odpracovanou	10	Mzdy + platy	1	Základní mzda			§123	1	odpracovaná doba		T	P	-	O	M	S	000000000
729	CASOVA MZDA	3	1	Mzda za odpracovanou	10	Mzdy + platy	3	Časová mzda			§113	1	odpracovaná doba		T	P	-	O	M	S	000000000
769	DOPLNENI UVAZKU	14	1	Mzda za odpracovanou	10	Mzdy + platy	5	Doplnění do úvazku				11	odpracované hodiny na		T	P	-	O	M	S	000000000
700	OPRAVA MZDY HR	34	0	Neuvedeno, při zadání r	10	Mzdy + platy	6	Oprava Mzdy-Platu				11	odpracované hodiny na		T	P	-	O	M	S	000000000
987	PRACE VE SVATEK	40	33	(Tarif měsíční/průměrný	10	Mzdy + platy	7	Práce ve svátek			§135	1	odpracovaná doba		T	P	-	O	M	S	000000000
701	DOPL. MIN. MZDA	30	0	Neuvedeno, při zadání r	10	Mzdy + platy	8	Doplatek do min. mzdy			§ 111	0	neevidované		T	P	-	O	-	S	000000000
7010	DOPL. MIN. MZDA OON	31	0	Neuvedeno, při zadání r								0	neevidované		T	P	-	O	-	S	000000000
463	PRESCAS zaklad	100	33	(Tarif měsíční/průměrný								2	práce přesčas		T	P	-	O	-	S	000000000
461	PRIPL.PSC.25% PD	102	30	Průměrný výdělek na ho								4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
462	PRIPL.PSC.50%SaN	103	30	Průměrný výdělek na ho								4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
464	PRESCAS 25% PD	105	33	(Tarif měsíční/průměrný								2	práce přesčas		T	P	-	O	-	S	000000000
465	PRESCAS 50% SaN	104	33	(Tarif měsíční/průměrný								2	práce přesčas		T	P	-	O	-	S	000000000
3853	OSOBNI PRIPLATEK	170	12	Paušální odměna bez pr								0	neevidované	P	T	P	-	O	M	S	000000000
13853	OS. PRIPLATEK MZ	172	0	Neuvedeno, při zadání r								0	neevidované	P	T	P	-	O	M	S	000000000
3852	PRIPL.ZA VEDENI	201	12	Paušální odměna bez pr								0	neevidované	P	T	P	-	O	M	S	000000000
3359	ZVLAST.PR.(9)	208	12	Paušální odměna bez pr								0	neevidované	P	T	P	-	O	M	S	000000000
3351	ZVLAST.PR.(1)	240	12	Paušální odměna bez pr								0	neevidované	P	T	P	-	O	-	S	000000000
3851	ZVL. PRIPL.(8)	251	12	Paušální odměna bez pr	10	Mzdy + platy	23	Přípl. Za ztížené prostře			§ 128	0	neevidované	P	T	P	-	O	-	S	000000000
26	VYJEZD 50 Kc	178	3	Mzda/plat za zadanou d	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
67	POHOT. PD 6 Kc	178	3	Mzda/plat za zadanou d	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
68	POHOT. PD 8 Kc	178	3	Mzda/plat za zadanou d	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
204	POHOT. SaN 10 Kc	178	3	Mzda/plat za zadanou d	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
206	POHOT. SaN 13 Kc	178	3	Mzda/plat za zadanou d	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
209	VYJEZD 60 Kc	178	3	Mzda/plat za zadanou d	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
210	VYJEZD 80 Kc	178	3	Mzda/plat za zadanou d	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
404	NOCNI PRACE 20%	177	30	Průměrný výdělek na ho	10	Mzdy + platy	24	Přípl. Za noční			§ 125	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
441	PRIPL. SaN 25%	182	30	Průměrný výdělek na ho	10	Mzdy + platy	25	Přípl. Za S+N			§ 126	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
988	PRIPL ZA SVATEK	186	30	Průměrný výdělek na ho	10	Mzdy + platy	26	Příplatek za svátek			§135	4	evidované hodiny		T	P	-	O	-	S	000000000
451	DELENE SMENY	188	114	Průměrný hodinový výdě	10	Mzdy + platy	27	Příp. Za dělenou směnu			§ 130	6	evidované dny / procent		T	P	-	O	M	S	000000000
76	PRIPL. % PR.NEMZD2	264	30	Průměrný výdělek na ho	10	Mzdy + platy	30	Příplatky ostatní				4	evidované hodiny		T	-	-	O	M	S	000000000

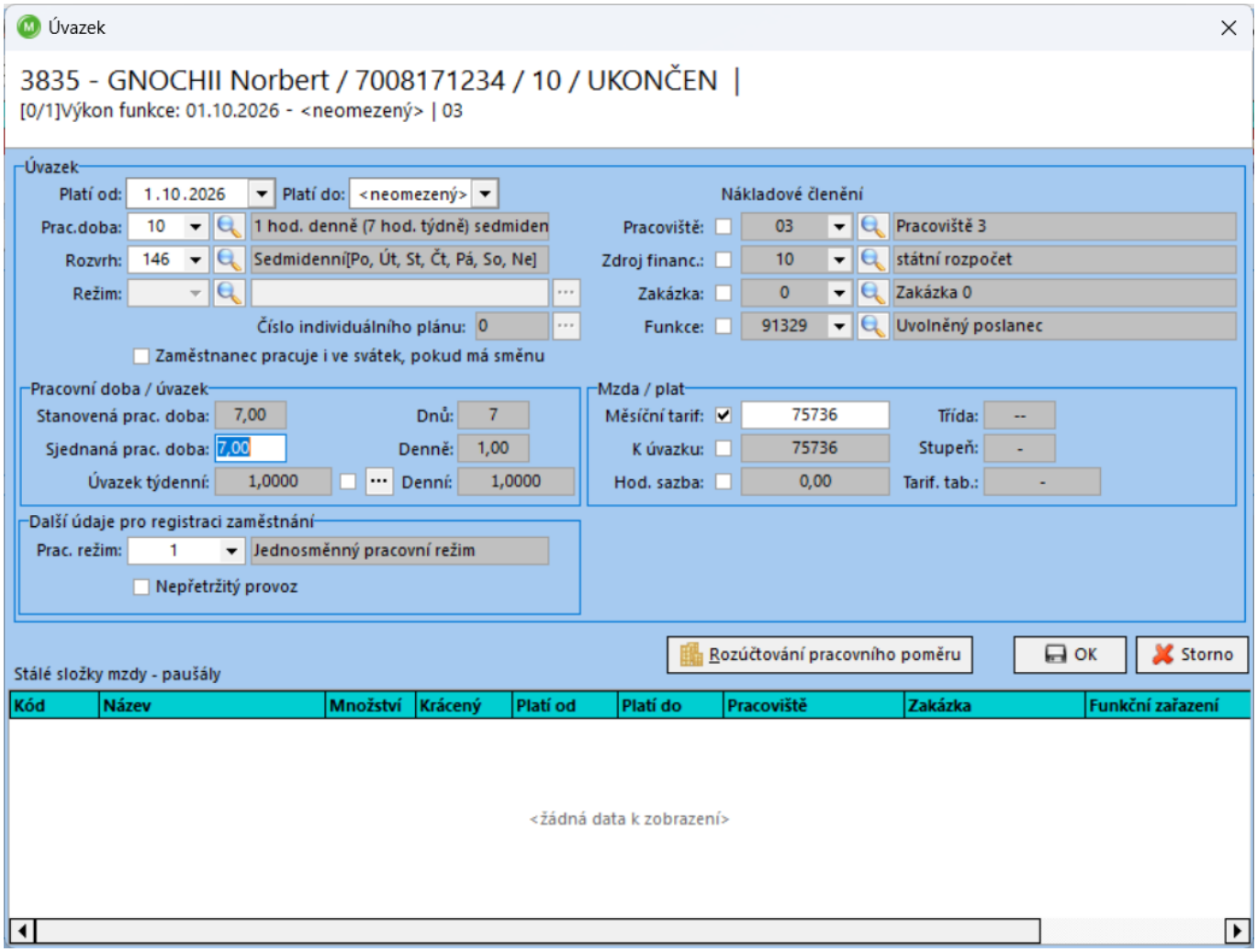

Nastavení uživatelského kódu
3893 - NEUV.POS.
Nastavení uživatelského kódu
Uživatelský kód
Kód: 3893
Interní kód: 164
Název: NEUV.POS.
Název EN:
Popis: NEUV.POS.
Stav: Aktivní
Platí do: <neomezený>
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Generuje další kód: Negeneruje
Generovaný kód: 0
Poř.rekapitulace: 20
Nezobrazovat na rekapitulaci úplné
Pořadí uživatel: 0
Účtovat mimo konto:
Pořadí lístek: 13
Nepřepočítávat automaticky:
Rozúčtovat:
Nenavyšovat doplnění do úvazku:
Rozúčt. úvazkem:
Účtovat jen pro konto:
Tisk na lístku:
Zadávat číslo smlouvy ke mzdové položce:
Tisk na výměru:
Zařazen do základů
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23
Přednastavené hodnoty nákladového členění
Pracoviště:
Zdroj financování:
Zakázka:
Funkce:
Systémový kód
Systém.kód: 498
Název: NEUVOLNĚNÝ ČLEN ZASTUPITELSTVA
Popis: neuvolněný člen zastupitelstva obce
Typ mzdy: 164 - Neuvolnění členové zastupitelstva
Druh: Paušál
Skupina: 20 - OON
Paragraf mzda: § 72 zák. 128/2000
Plat: § 72 zák. 128/2000
Platí do: 31.12.3999
Stav: Aktivní
Kód výpočtu 1: 0
Neuvedeno, při zadání násobí sazbu a množství, u paušálu vyplatí zadanou částku bez dalšího výpočtu (bez vazby na odpracovanou dobu)
Kód výpočtu 2: 0
Evidence hodin: 0 - neevidované
Pořadí výpočtu: 13
Sazba 1: 0
Sazba 2: 0
Typ organizace: Státní správa
Zápočty
T P D O M S
P - S

6. Zadání uvolněného člena zastupitelstva

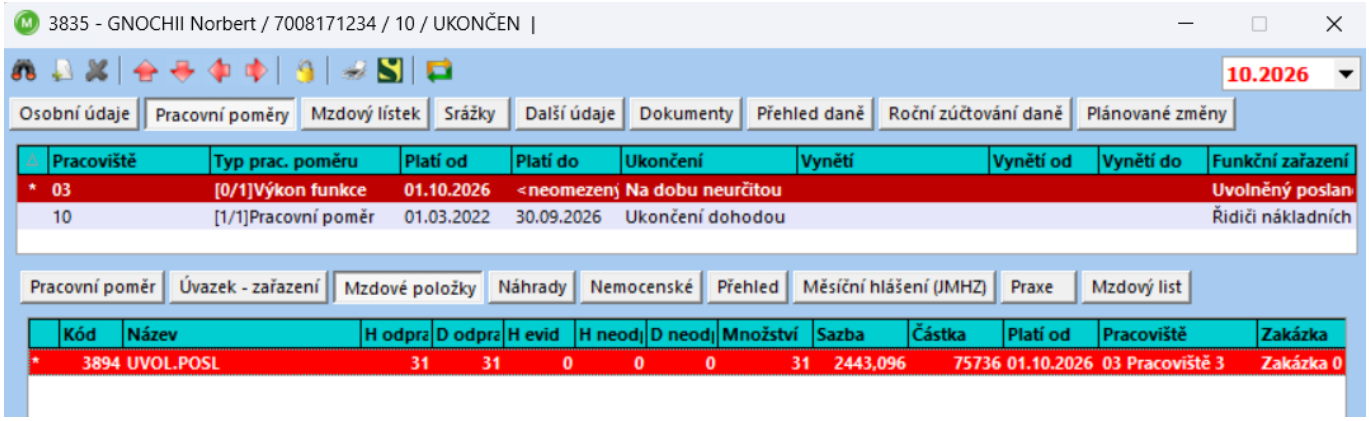


7. Nastavení úvazku nového člena zastupitelstva

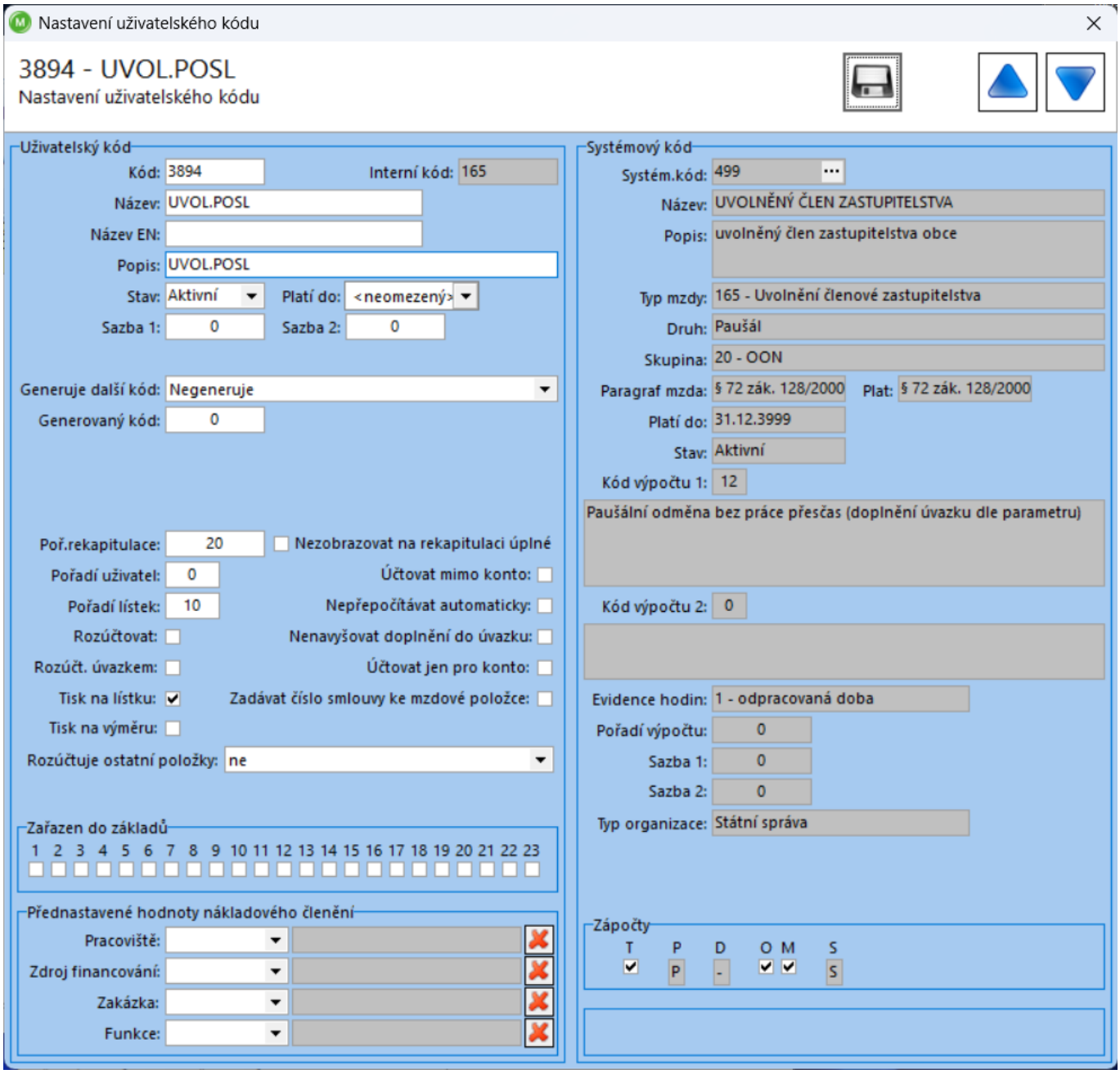
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



8. Odměna uvolněného zastupitele

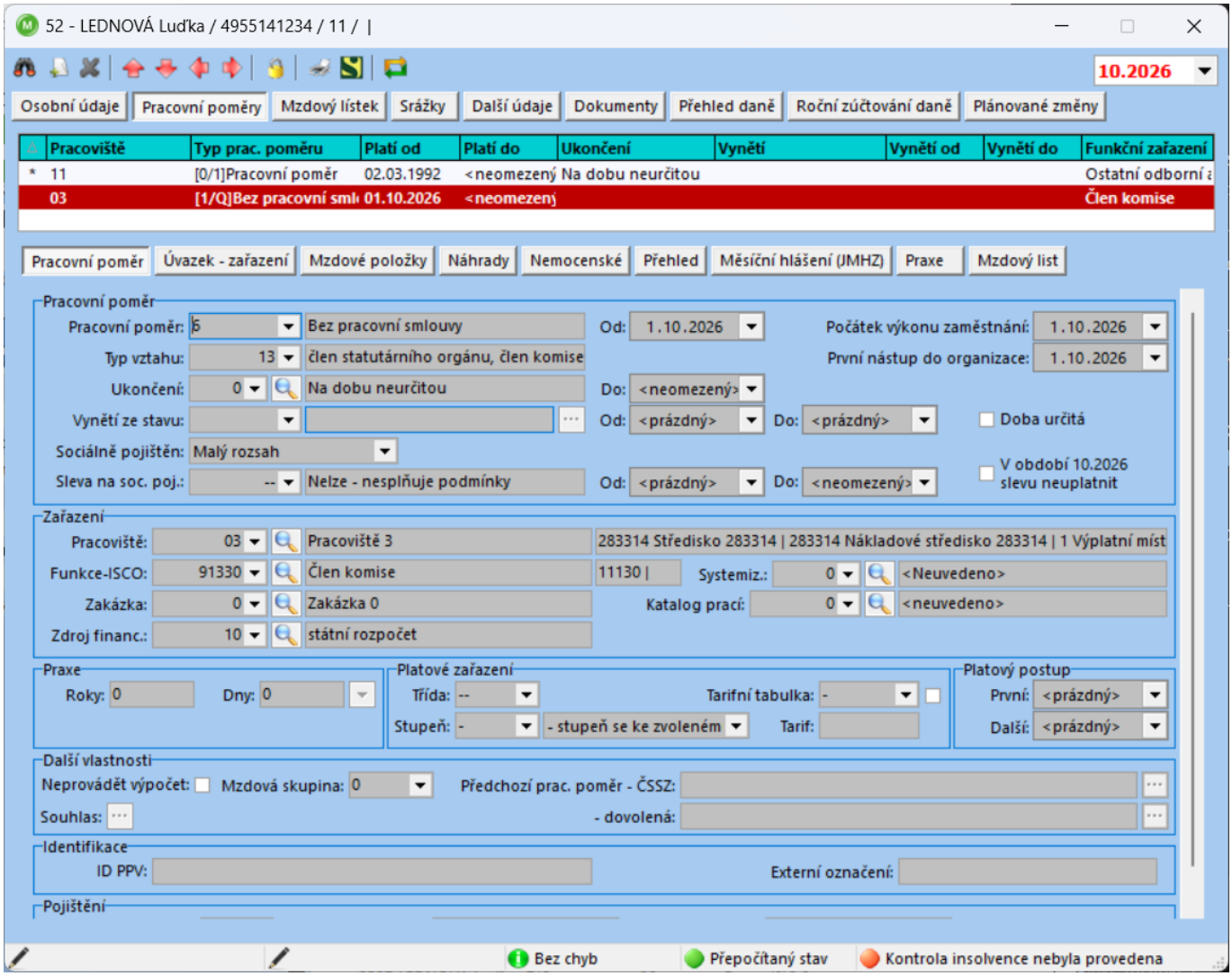


RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



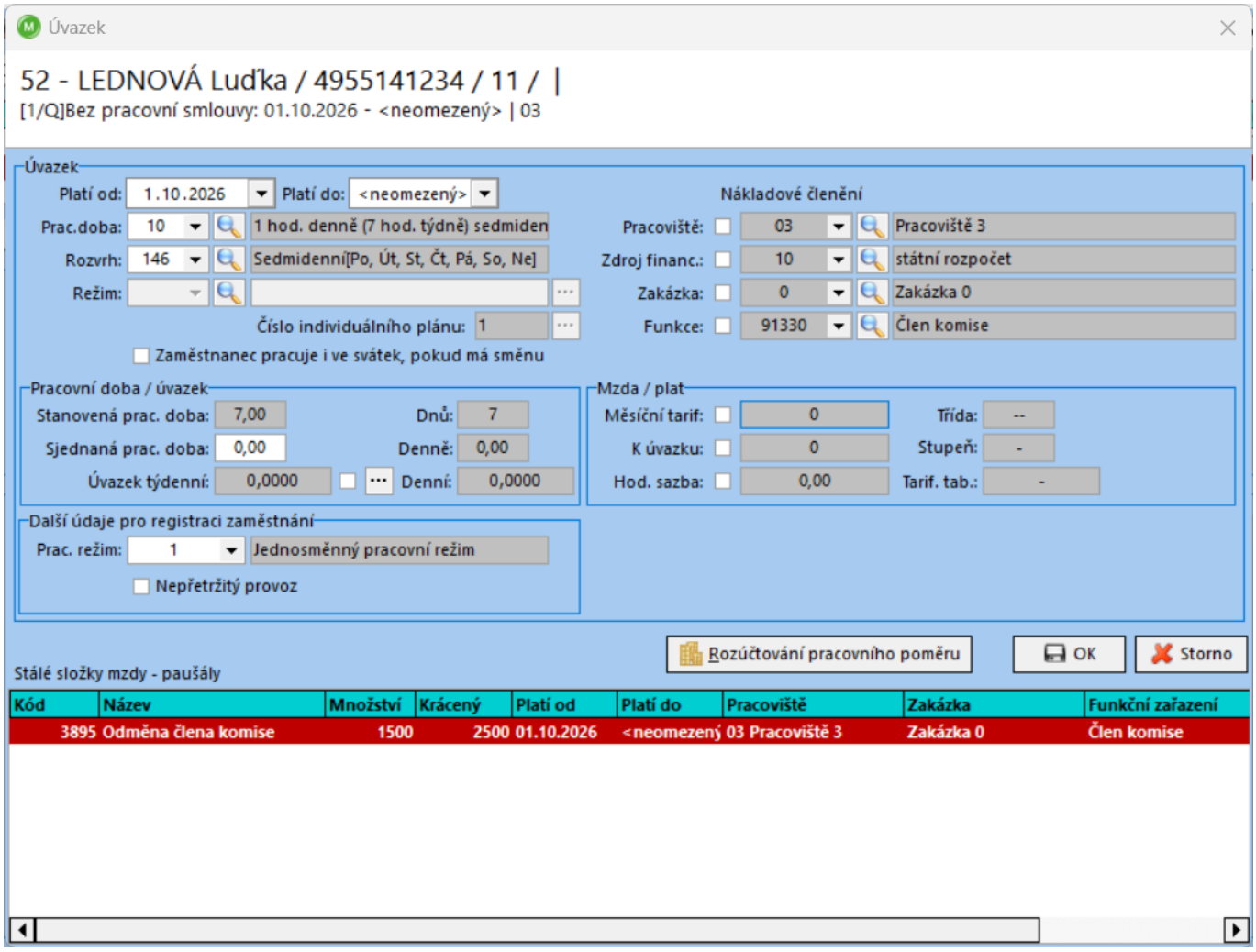
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

9. Zadání člena komise



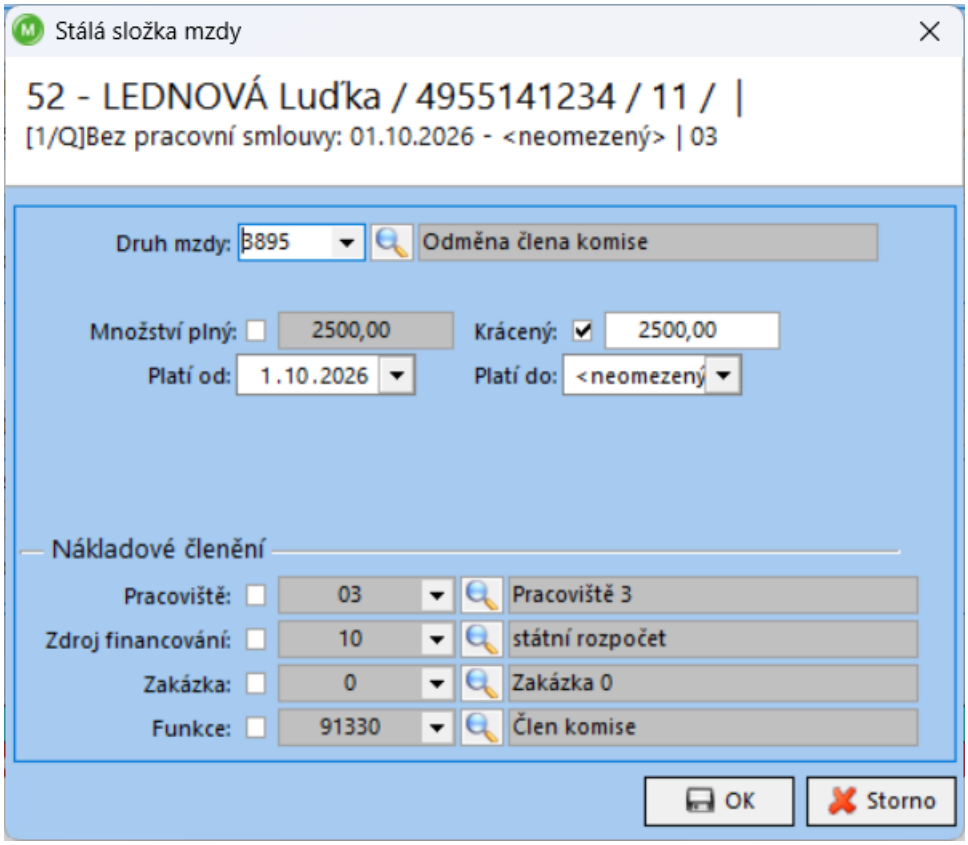
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

10. Zadání úvazku člena komise



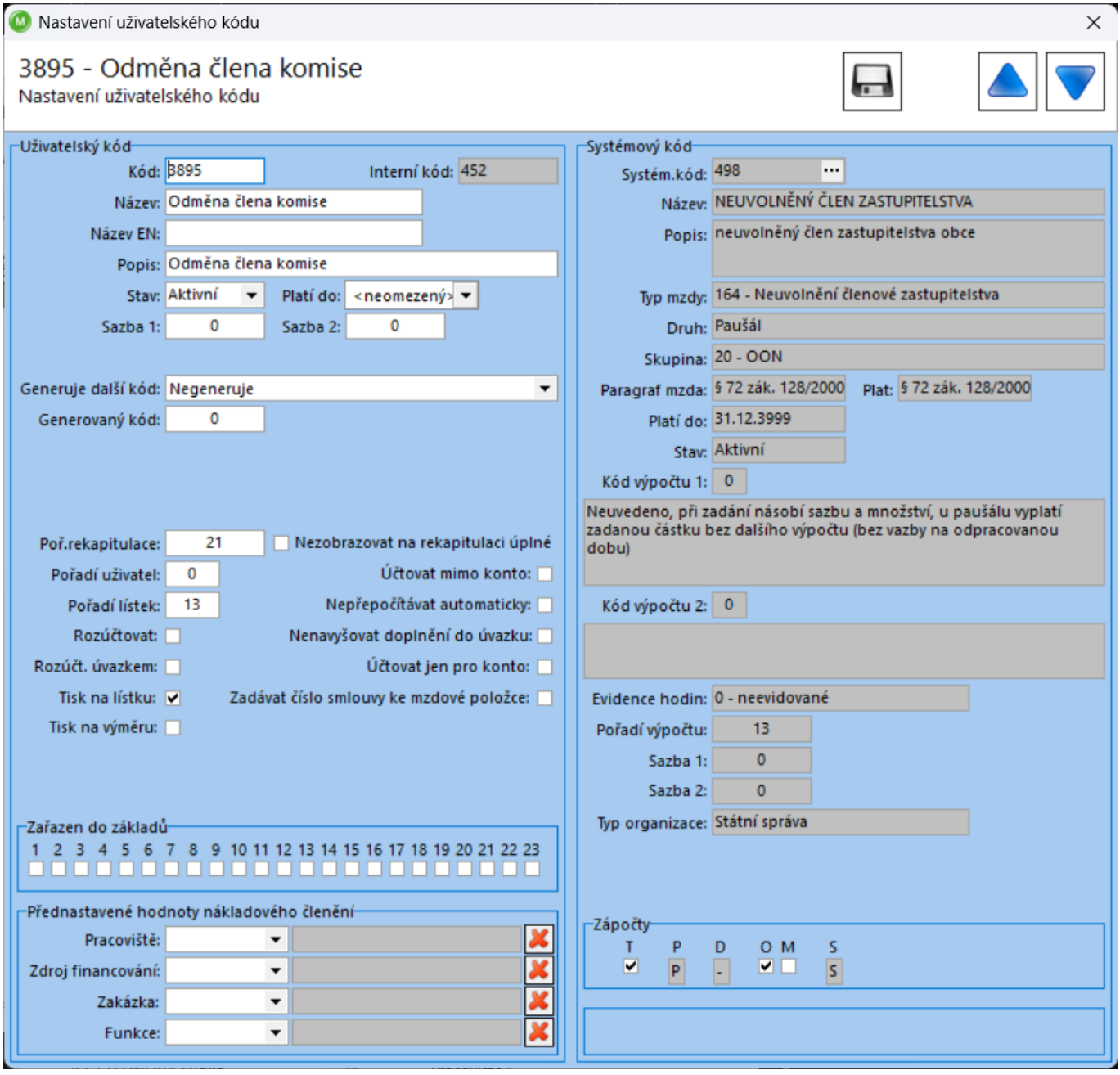
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

11. Nastavení odměny člena komise



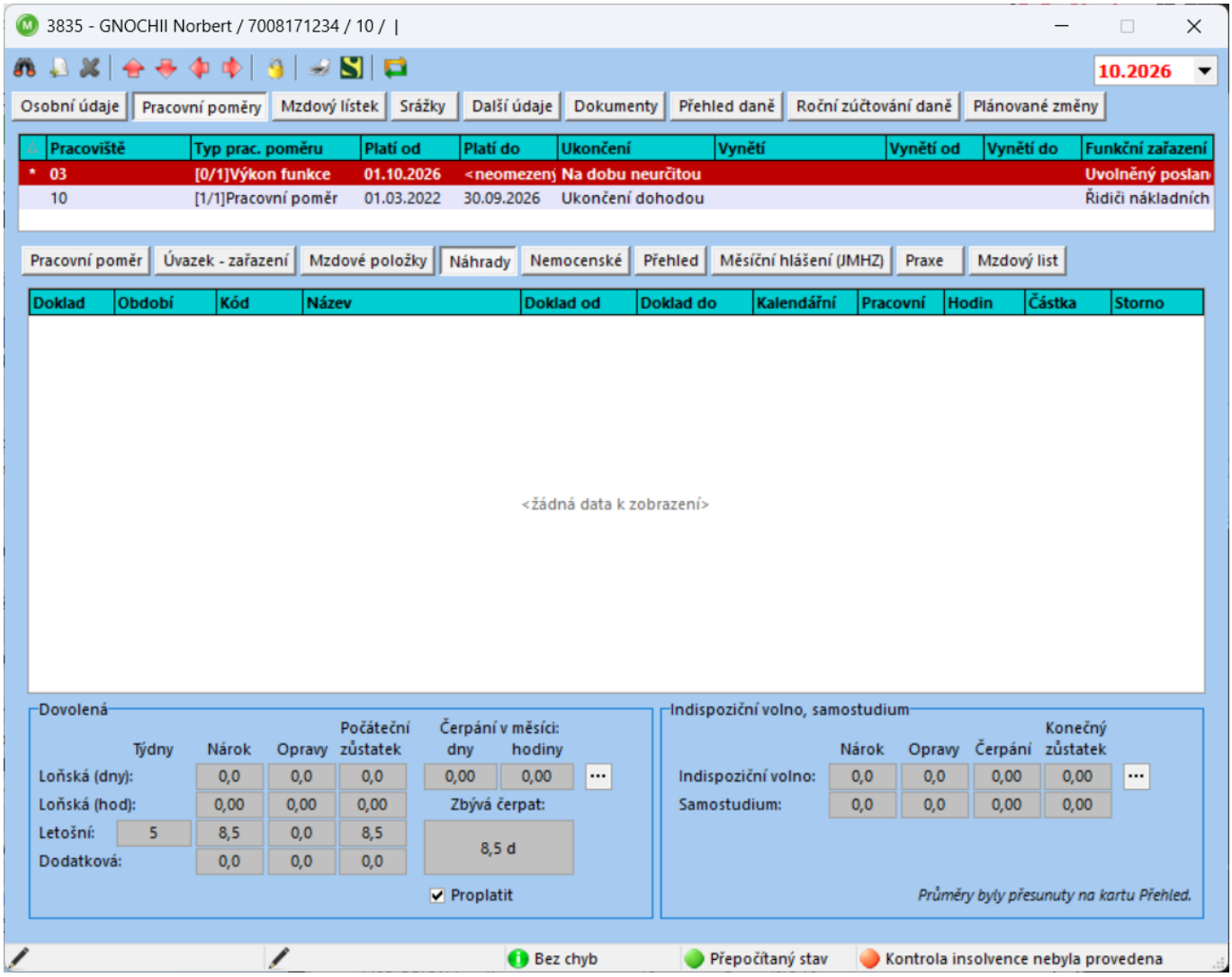
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

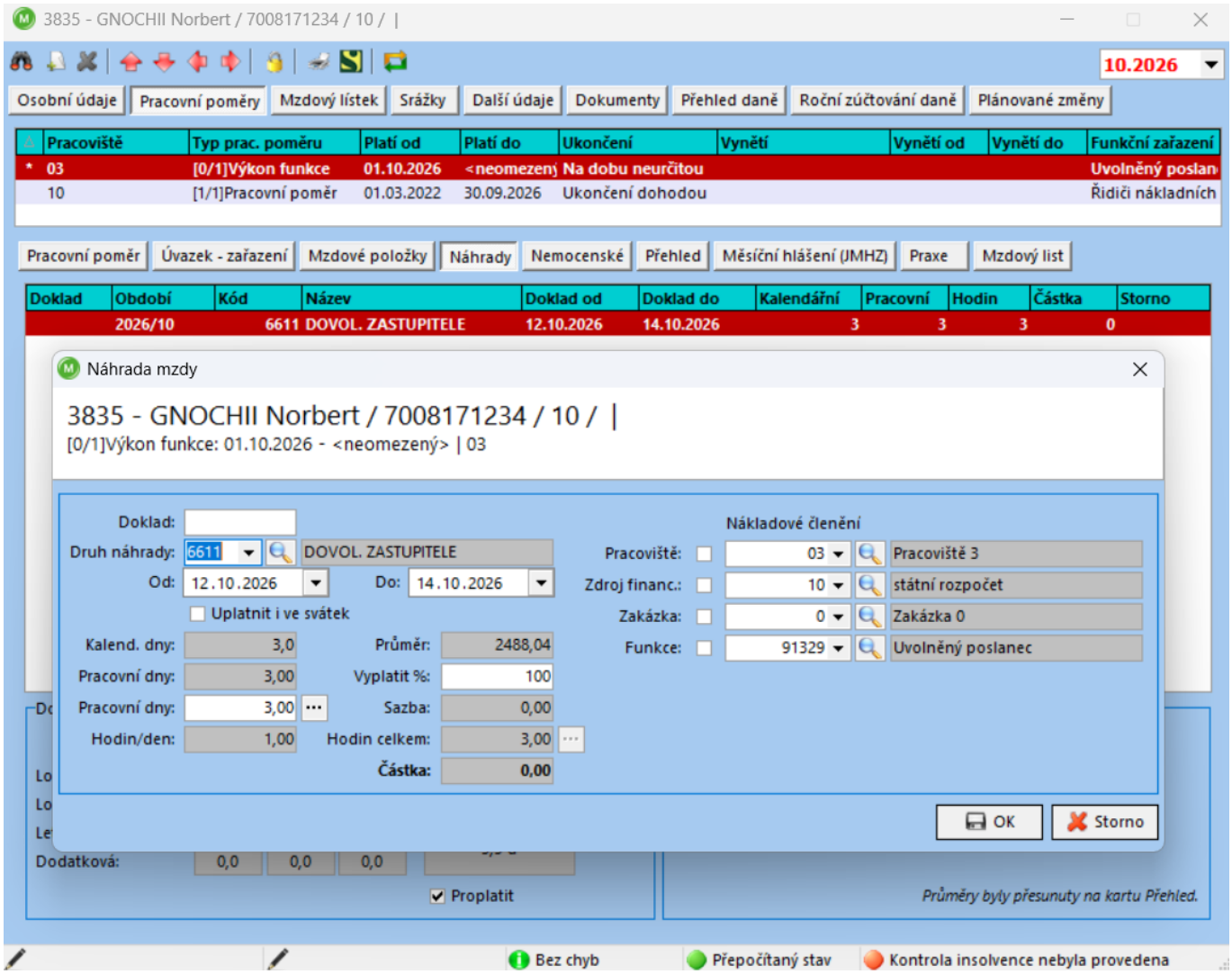
12. Nastavení mzdového kódu pro odměnu člena komise

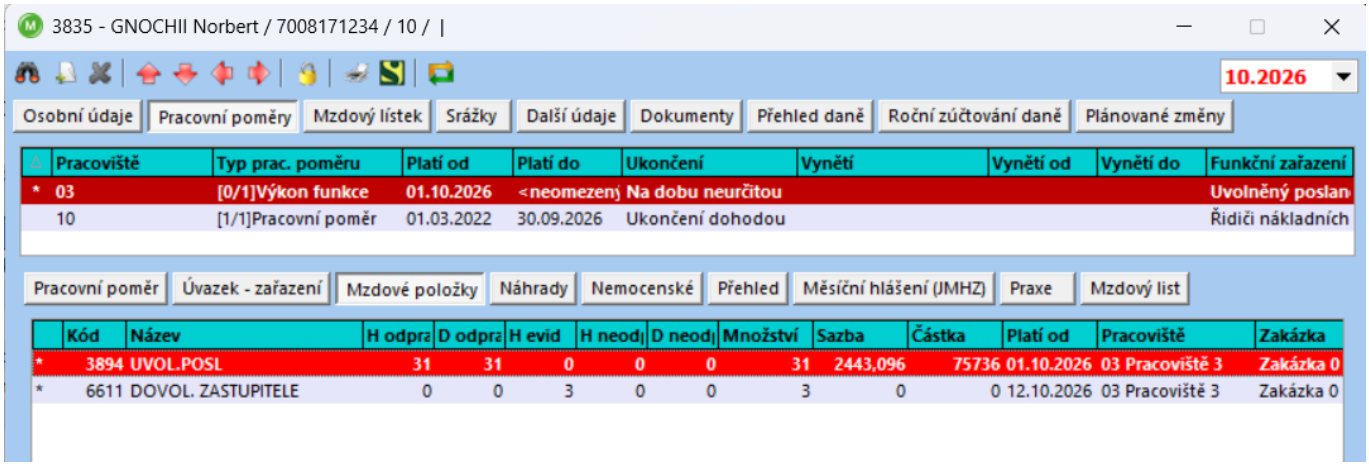


13. Dovolená uvolněného zastupitele a její čerpání

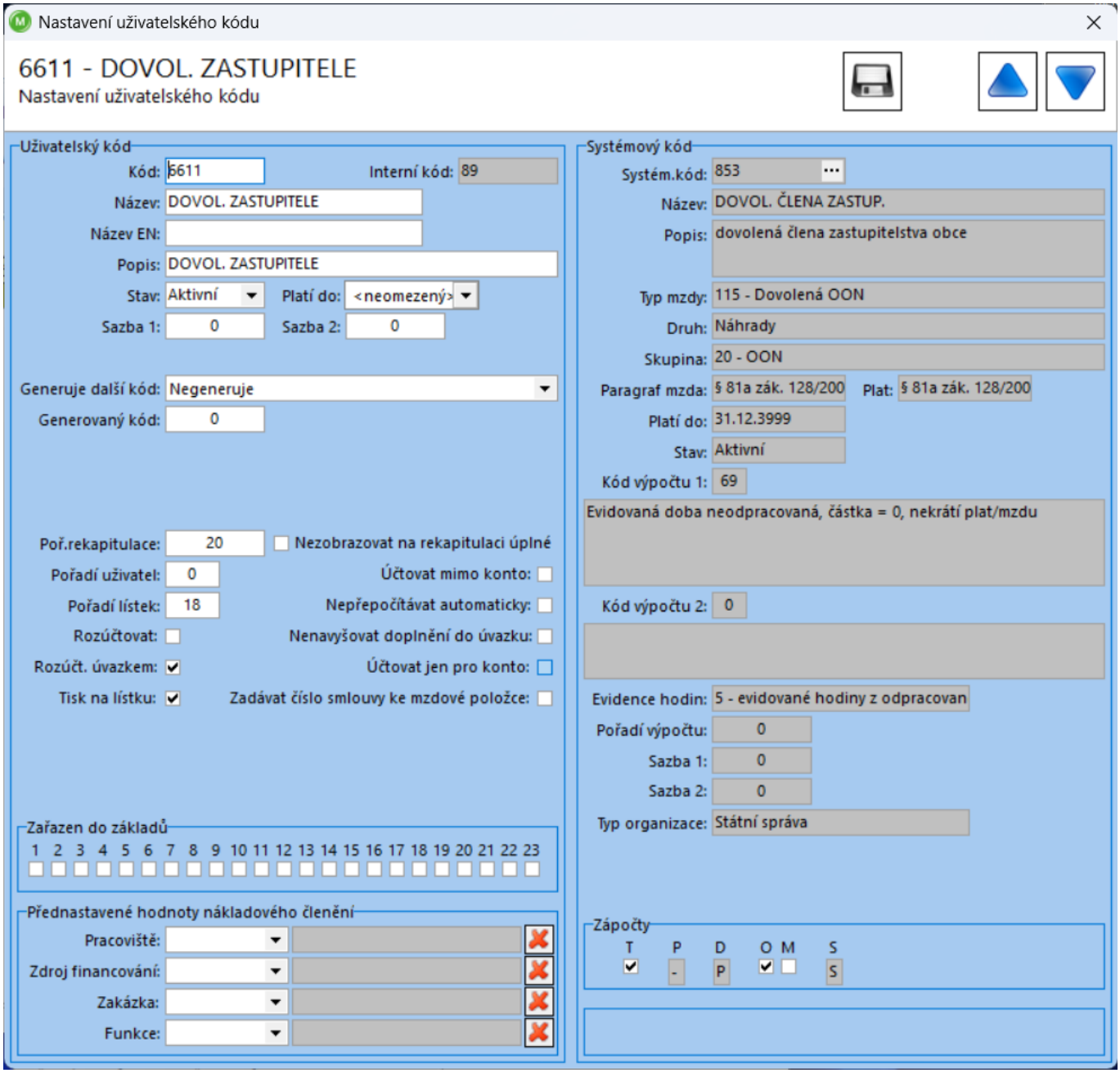
Odměna uvolněného zastupitele se za dobu čerpání nekrátí.


3835 - GNOCHII Norbert / 7008171234 / 10 / |
10.2026
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Pracoviště
Typ prac. poměru
Platí od
Platí do
Ukončení
Vynětí
Vynětí od
Vynětí do
Funkční zařazení
* 03
[0/1]Výkon funkce
01.10.2026
<neomezený
Na dobu neurčitou
Uvolněný poslan
10
[1/1]Pracovní poměr
01.03.2022
30.09.2026
Ukončení dohodou
Řidiči nákladních
Pracovní poměr
Úvazek - zařazení
Mzdové položky
Náhrady
Nemocenské
Přehled
Měsíční hlášení (JMHZ)
Praxe
Mzdový list
Doklad
Období
Kód
Název
Doklad od
Doklad do
Kalendářní
Pracovní
Hodin
Částka
Storno
<žádná data k zobrazení>
Dovolená
Týdny
Nárok
Opravy
Počáteční zůstatek
Čerpání v měsíci: dny
hodiny
Loňská (dny):
Loňská (hod):
Letošní:
Dodatková:
Zbývá čerpat:
8,5 d
Proplatit
Indispoziční volno, samostudium
Nárok
Opravy
Čerpání
Konečný zůstatek
Indispoziční volno:
Samostudium:
Průměry byly přesunuty na kartu Přehled.
Bez chyb
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena



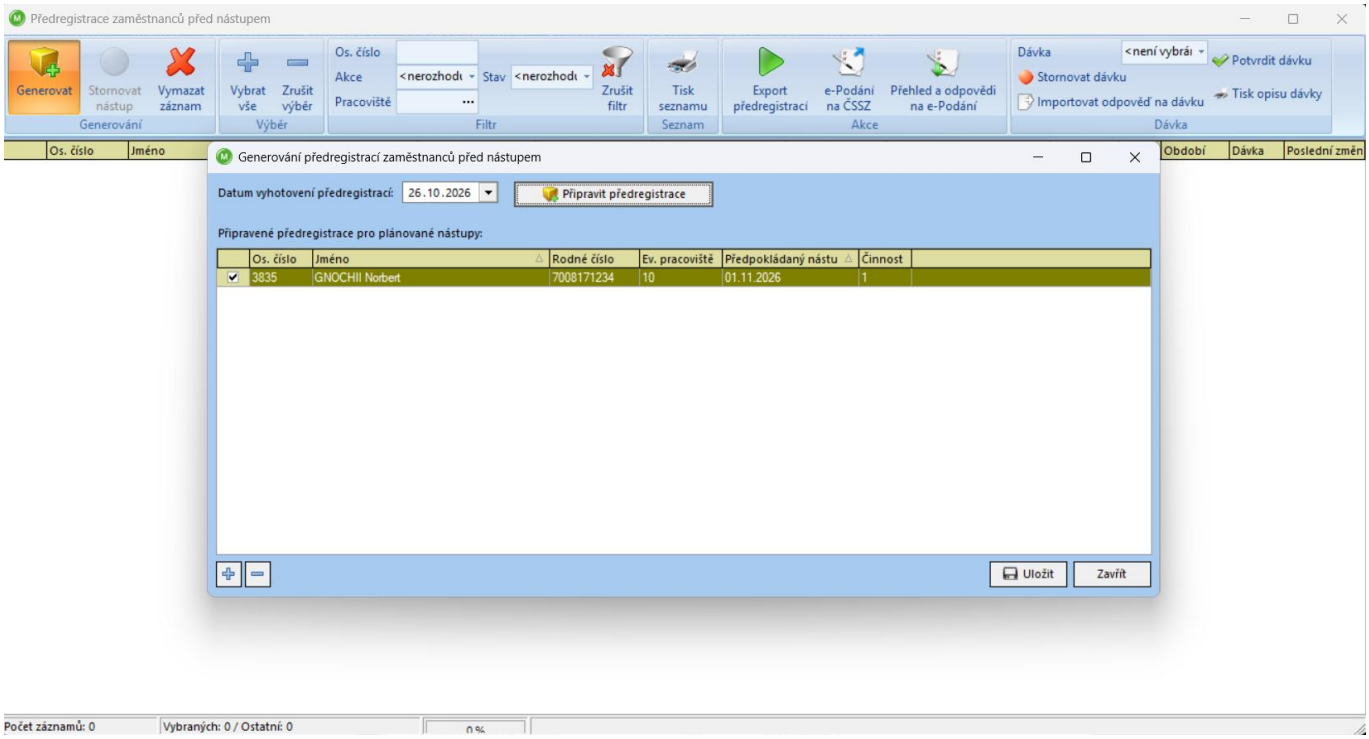


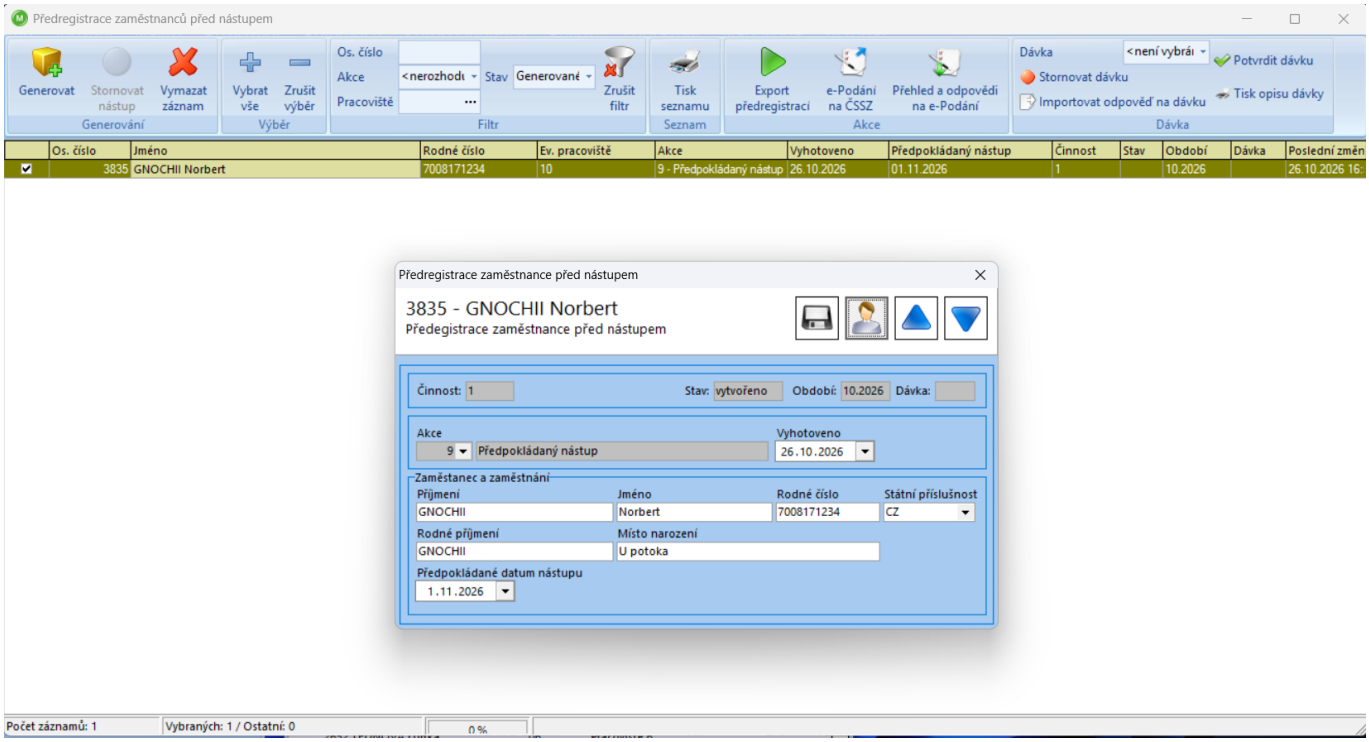
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

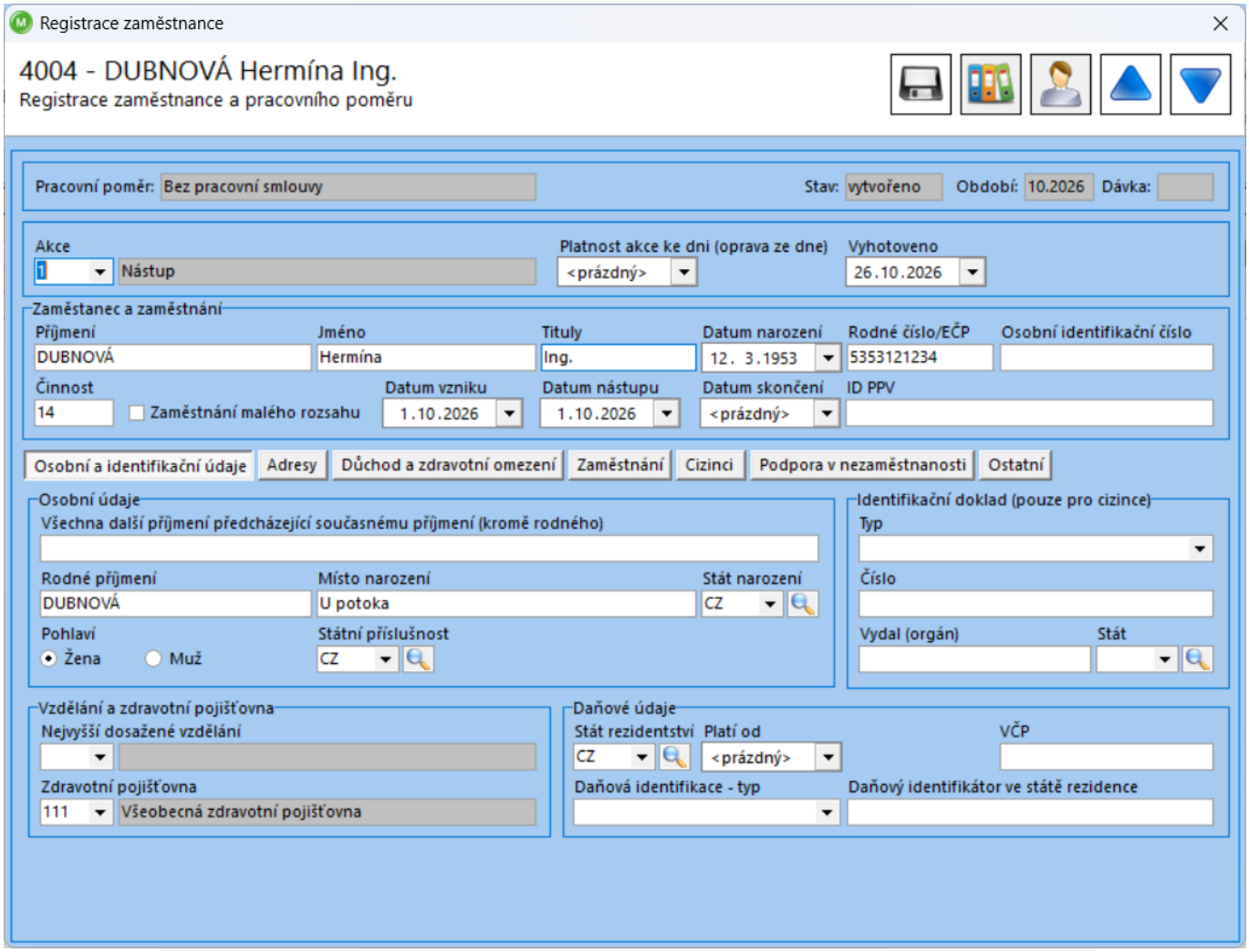
14. Předregistrace zastupitelů





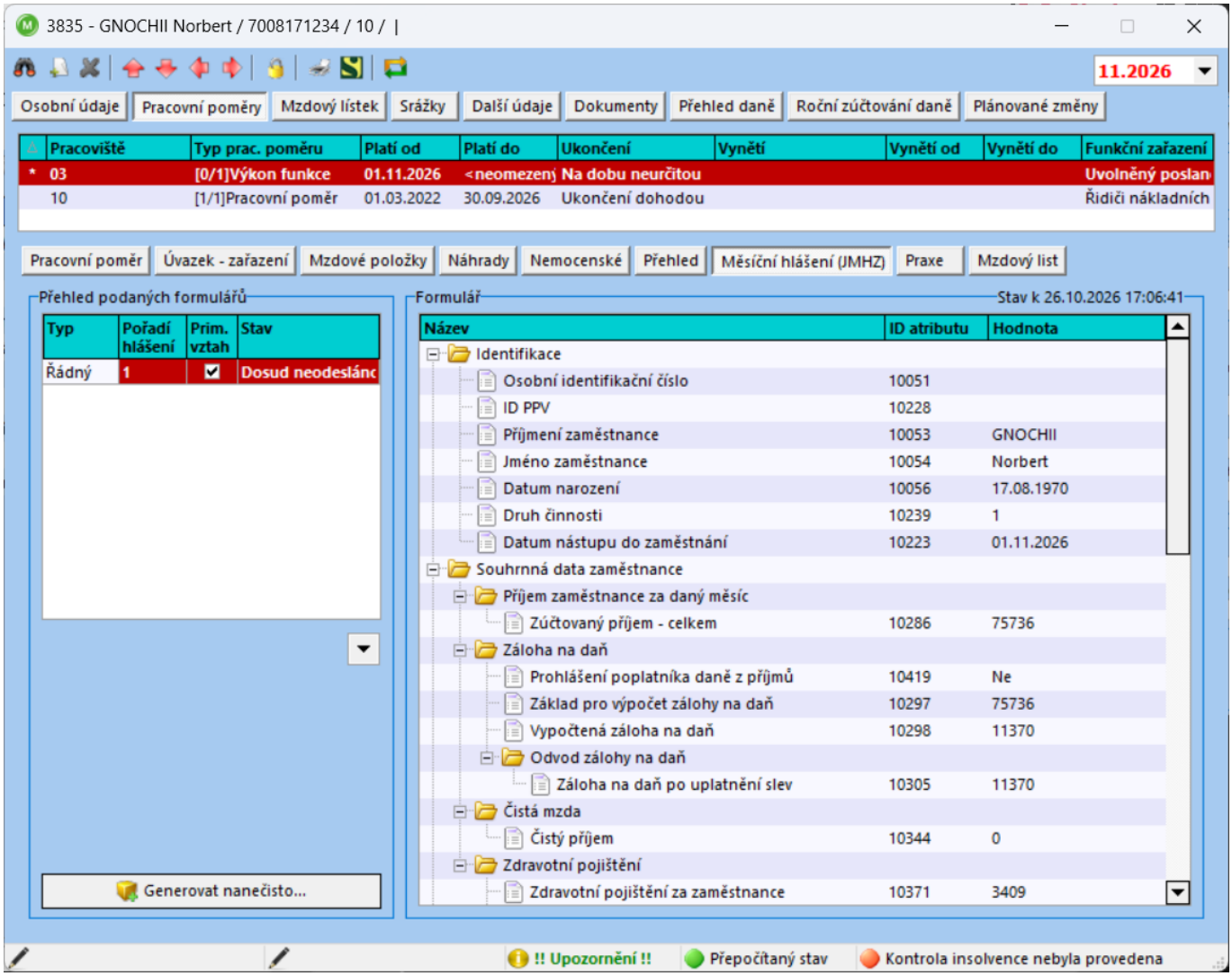
15. Registrace zaměstnance

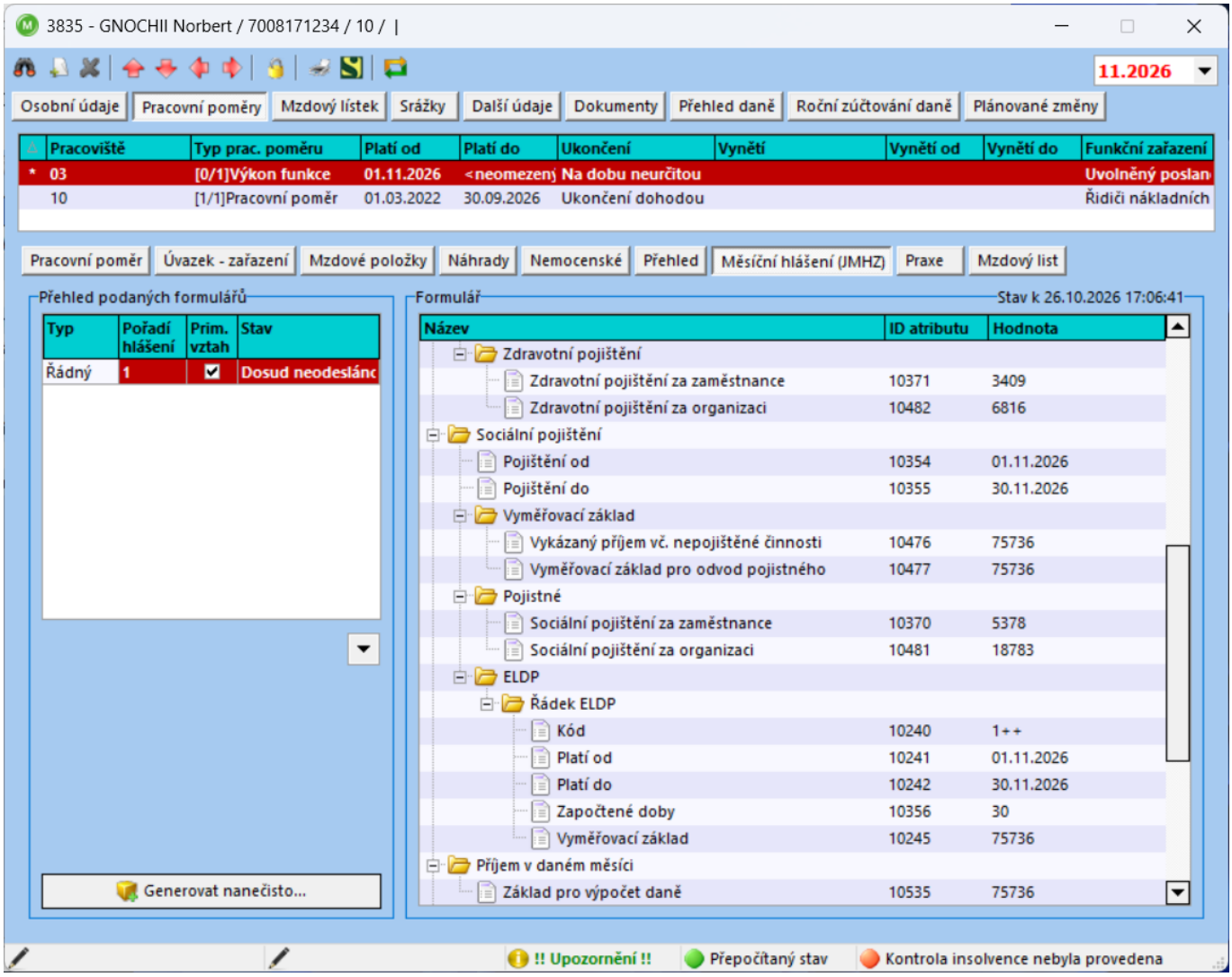


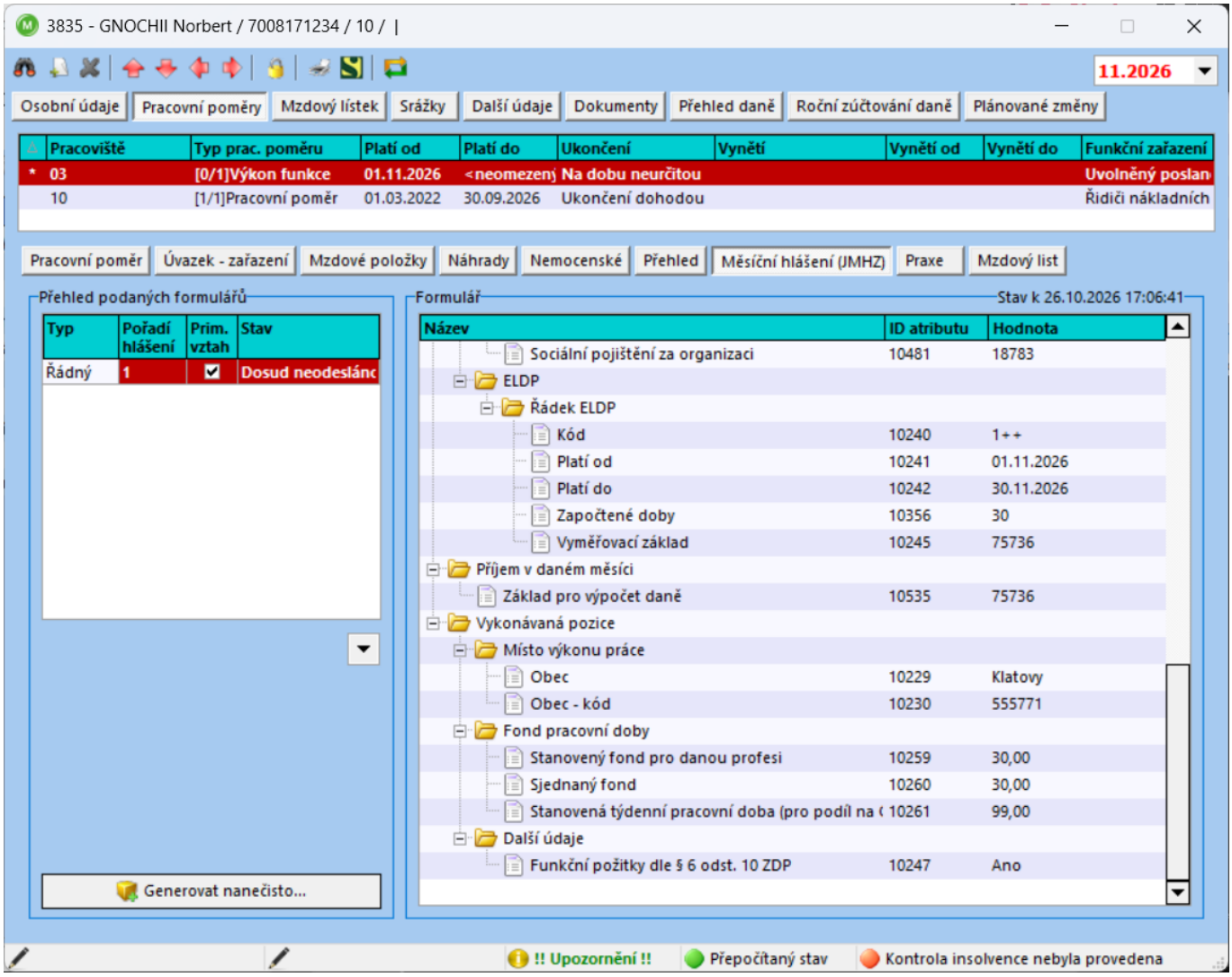


RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

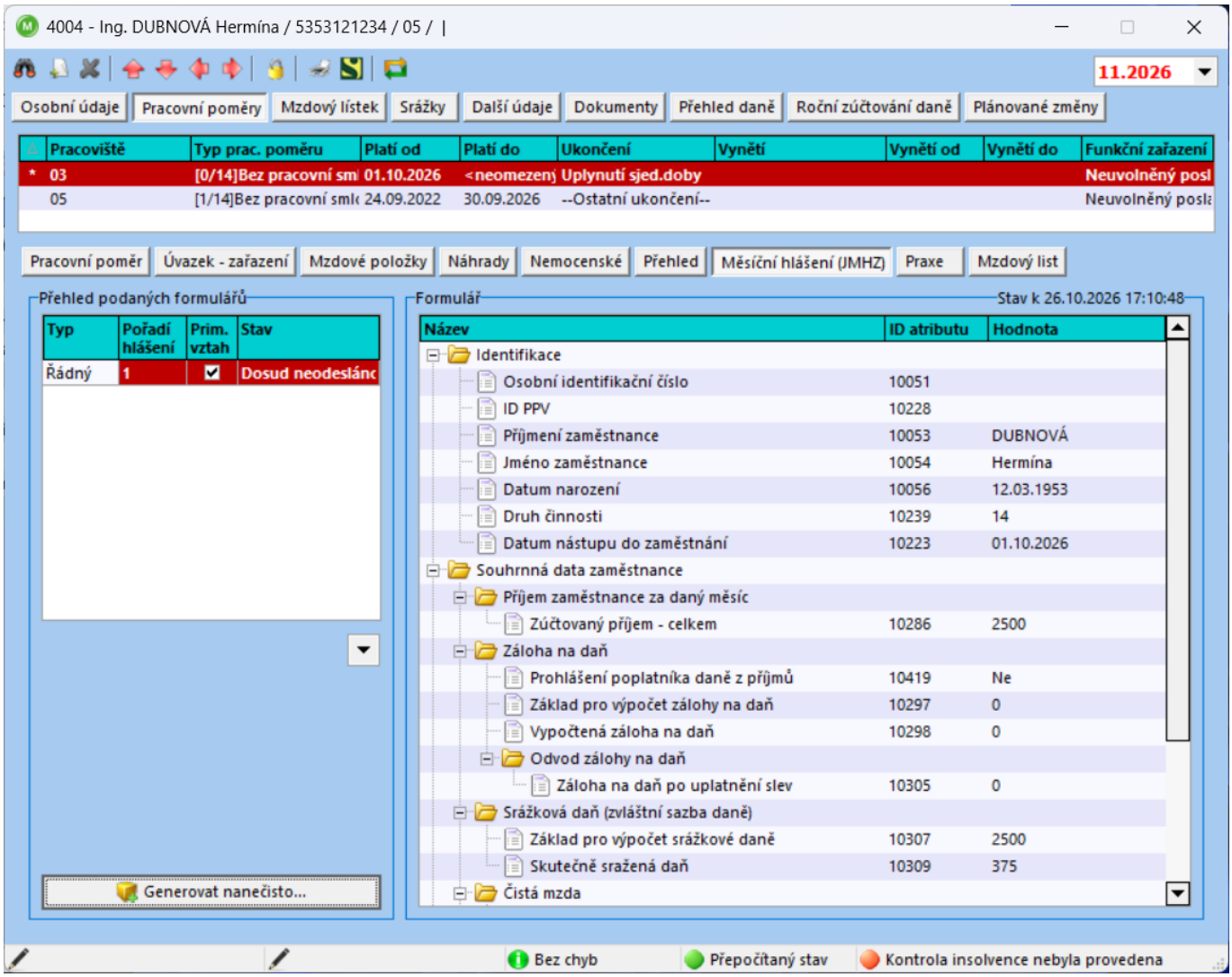
16. Měsíční hlášení – uvolněný zastupitel

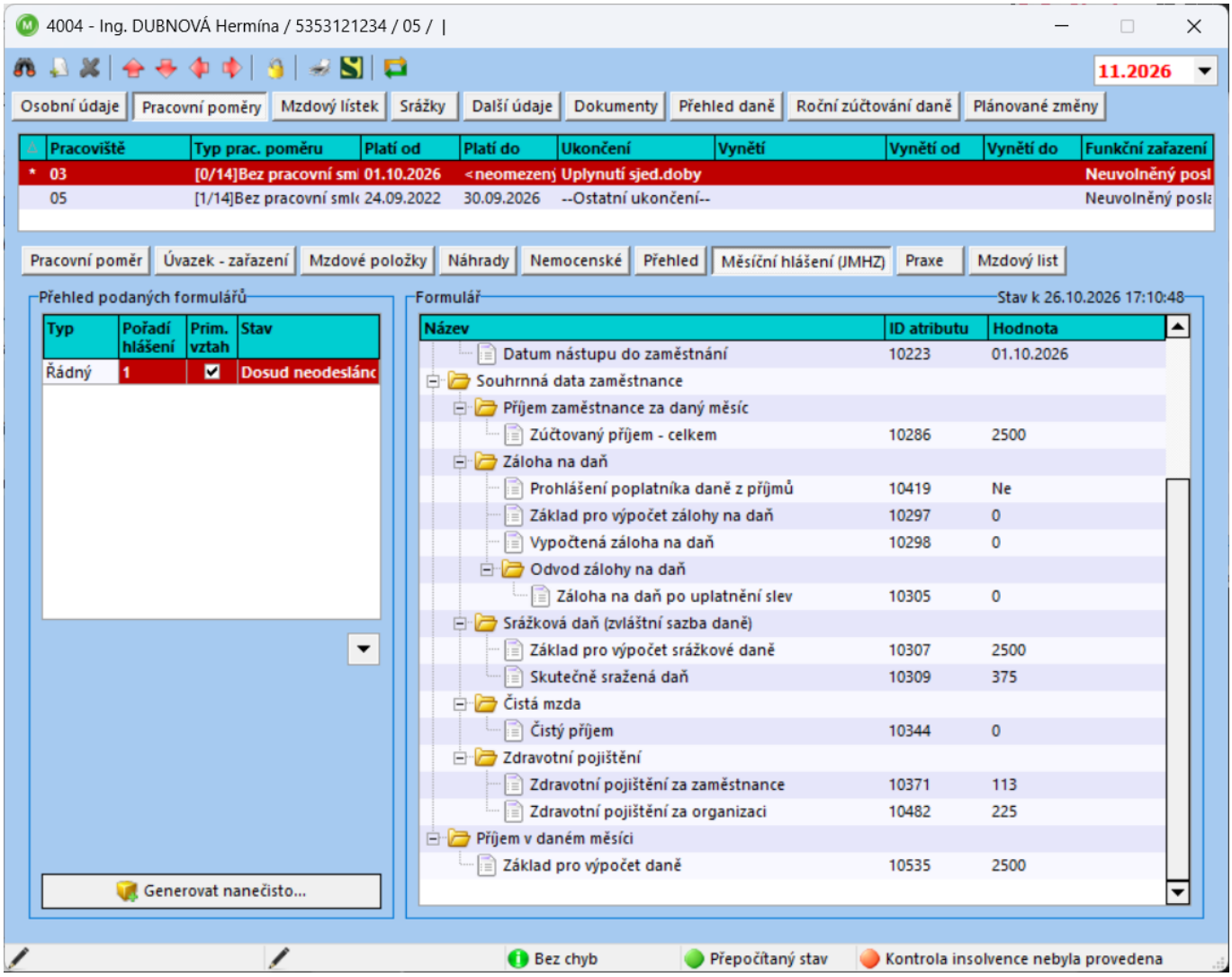



3835 - GNOCHII Norbert / 7008171234 / 10 / |
11.2026
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Pracoviště
Typ prac. poměru
Platí od
Platí do
Ukončení
Vynětí
Vynětí od
Vynětí do
Funkční zařazení
03
[0/1]Výkon funkce
01.11.2026
<neomezený
Na dobu neurčitou
Uvolněný poslan
10
[1/1]Pracovní poměr
01.03.2022
30.09.2026
Ukončení dohodou
Řidiči nákladních
Pracovní poměr
Úvazek - zařazení
Mzdové položky
Náhrady
Nemocenské
Přehled
Měsíční hlášení (JMHZ)
Praxe
Mzdový list
Přehled podaných formulářů
Typ
Pořadí hlášení
Prim. vztah
Stav
Řádný
1
Dosud neodeslánc
Generovat nanečisto...
Formulář
Stav k 26.10.2026 17:06:41
Název
ID atributu
Hodnota
Zdravotní pojištění
Zdravotní pojištění za zaměstnance 10371 3409
Zdravotní pojištění za organizaci 10482 6816
Sociální pojištění
Pojištění od 10354 01.11.2026
Pojištění do 10355 30.11.2026
Vyměřovací základ
Vykázaný příjem vč. nepojištěné činnosti 10476 75736
Vyměřovací základ pro odvod pojistného 10477 75736
Pojistné
Sociální pojištění za zaměstnance 10370 5378
Sociální pojištění za organizaci 10481 18783
ELDP
Řádek ELDP
Kód 10240 1++
Platí od 10241 01.11.2026
Platí do 10242 30.11.2026
Započtené doby 10356 30
Vyměřovací základ 10245 75736
Příjem v daném měsíci
Základ pro výpočet daně 10535 75736
!! Upozornění !!
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena

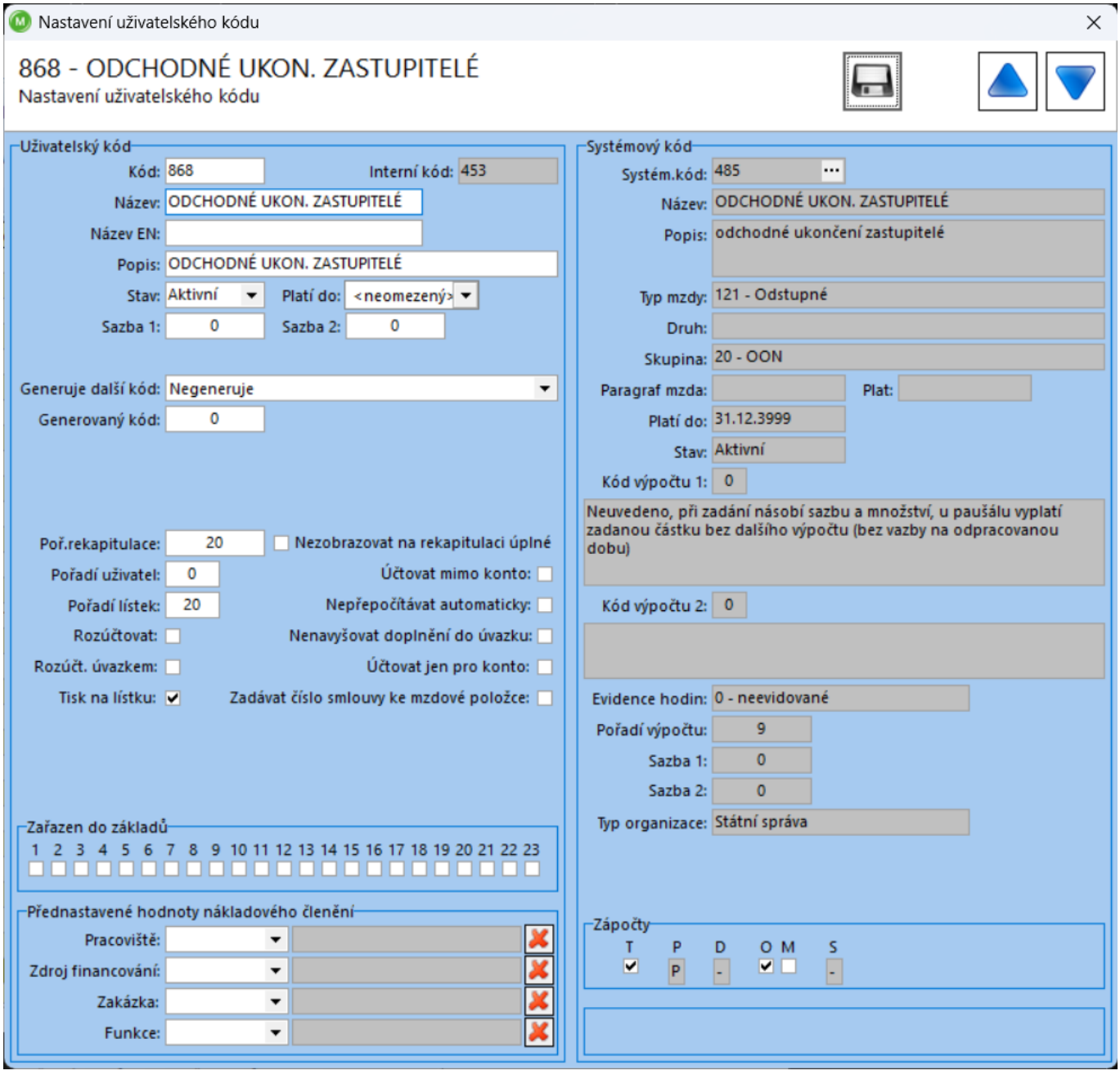

3835 - GNOCHII Norbert / 7008171234 / 10 / |
11.2026
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Pracoviště
Typ prac. poměru
Platí od
Platí do
Ukončení
Vynětí
Vynětí od
Vynětí do
Funkční zařazení
03
[0/1]Výkon funkce
01.11.2026
<neomezen
Na dobu neurčitou
Uvolněný poslan
10
[1/1]Pracovní poměr
01.03.2022
30.09.2026
Ukončení dohodou
Řidiči nákladních
Pracovní poměr
Úvazek - zařazení
Mzdové položky
Náhrady
Nemocenské
Přehled
Měsíční hlášení (JMHZ)
Praxe
Mzdový list
Přehled podaných formulářů
Typ
Pořadí hlášení
Prim. vztah
Stav
Řádný
1
Dosud neodeslánc
Generovat nanečisto...
Formulář
Stav k 26.10.2026 17:06:41
Název
ID atributu
Hodnota
Sociální pojištění za organizaci 10481 18783
ELDP
Řádek ELDP
Kód 10240 1++
Platí od 10241 01.11.2026
Platí do 10242 30.11.2026
Započtené doby 10356 30
Vyměřovací základ 10245 75736
Příjem v daném měsíci
Základ pro výpočet daně 10535 75736
Vykonávaná pozice
Místo výkonu práce
Obec 10229 Klatovy
Obec - kód 10230 555771
Fond pracovní doby
Stanovený fond pro danou profesi 10259 30,00
Sjednaný fond 10260 30,00
Stanovená týdenní pracovní doba (pro podíl na (10261 99,00
Další údaje
Funkční požitky dle § 6 odst. 10 ZDP 10247 Ano
!! Upozornění !!
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena

17. Měsíční hlášení – neuvolněný zastupitel

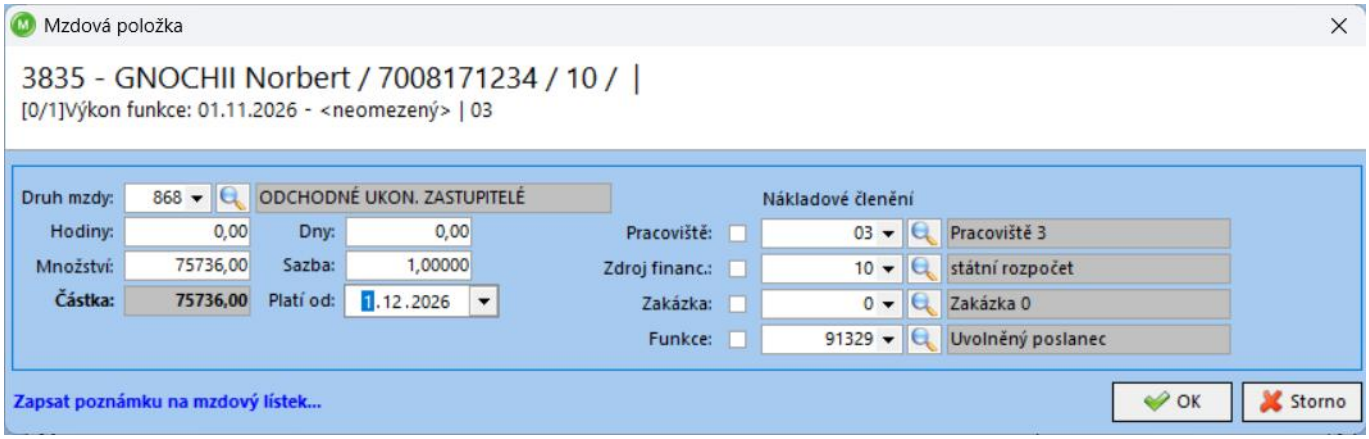


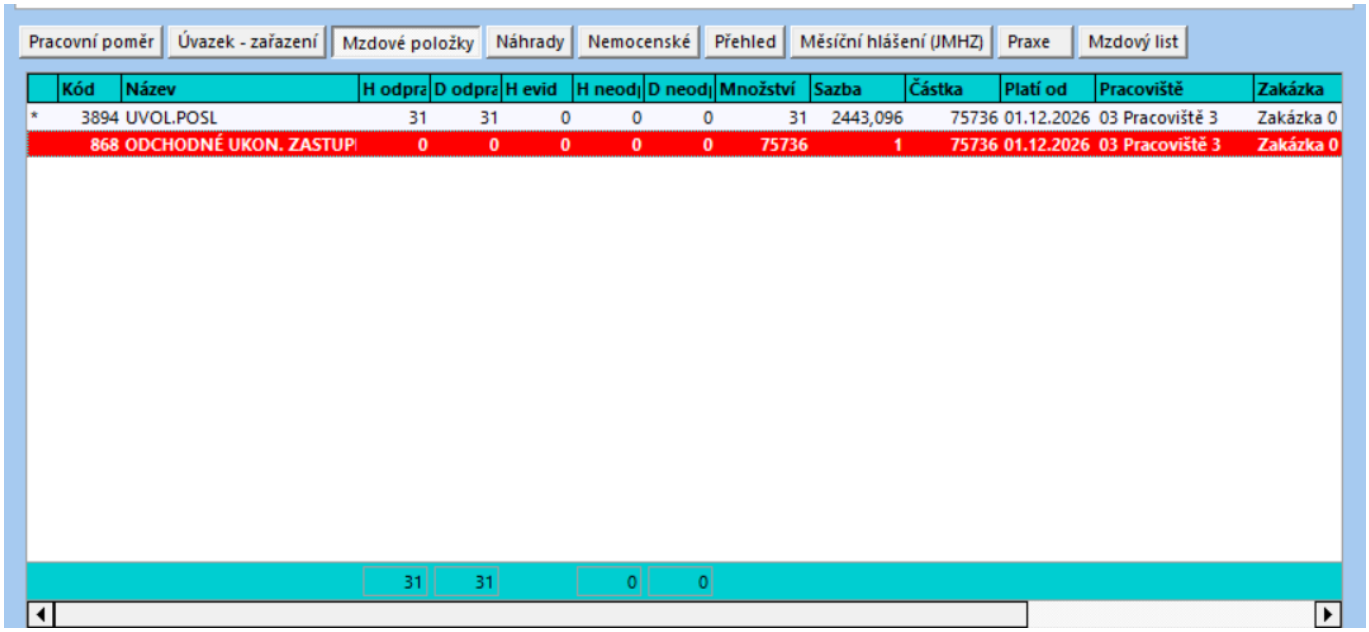

4004 - Ing. DUBNOVÁ Hermína / 5353121234 / 05 / |
11.2026
Osobní údaje
Pracovní poměry
Mzdový lístek
Srážky
Další údaje
Dokumenty
Přehled daně
Roční zúčtování daně
Plánované změny
Pracoviště
Typ prac. poměru
Platí od
Platí do
Ukončení
Vynětí
Vynětí od
Vynětí do
Funkční zařazení
03
[0/14]Bez pracovní sm
01.10.2026
<neomezen
Uplynutí sjed.doby
Neuvolněný posl
05
[1/14]Bez pracovní sml
24.09.2022
30.09.2026
--Ostatní ukončení--
Neuvolněný posl
Pracovní poměr
Úvazek - zařazení
Mzdové položky
Náhrady
Nemocenské
Přehled
Měsíční hlášení (JMHZ)
Praxe
Mzdový list
Přehled podaných formulářů
Typ
Pořadí hlášení
Prim. vztah
Stav
Řádný
1
Dosud neodeslánc
Generovat nanečisto...
Formulář
Stav k 26.10.2026 17:10:48
Název
ID atributu
Hodnota
Datum nástupu do zaměstnání 10223 01.10.2026
Souhrnná data zaměstnance
Příjem zaměstnance za daný měsíc
Zúčtovaný příjem - celkem 10286 2500
Záloha na daň
Prohlášení poplatníka daně z příjmů 10419 Ne
Základ pro výpočet zálohy na daň 10297 0
Vypočtená záloha na daň 10298 0
Odvod zálohy na daň
Záloha na daň po uplatnění slev 10305 0
Srážková daň (zvláštní sazba daně)
Základ pro výpočet srážkové daně 10307 2500
Skutečně sražená daň 10309 375
Čistá mzda
Čistý příjem 10344 0
Zdravotní pojištění
Zdravotní pojištění za zaměstnance 10371 113
Zdravotní pojištění za organizaci 10482 225
Příjem v daném měsíci
Základ pro výpočet daně 10535 2500
Bez chyb
Přepočítaný stav
Kontrola insolvence nebyla provedena

18. Zadání odchodného



RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy
Tel.724 155 596, E-mail: info@akademiemezd.cz, www.akademiemezd.cz | www.rsm.cz
Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812
RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.





10. Otázky k zamyšlení

Otázka 1: Neuvolněný zastupitel dostal v měsíci odměnu 3 000 Kč a nepodepsal prohlášení k dani. Jak se zdaní?

Odpověď: Odměna je příjmem ze závislé činnosti. Pokud zastupitel nepodepsal prohlášení k dani a úhrn příjmů splní zákonné podmínky pro samostatný základ daně, zdaní se srážkovou daní ve výši 15 % (§ 6 odst. 4 písm. b), § 16a ZDP). Sociální pojištění se z odměny neuvolněného člena neodvádí, zdravotní pojištění se však odvádí; samostatně se posoudí případná povinnost dodržet minimální vyměřovací základ.

Otázka 2: Od kdy vzniká pojištění uvolněného zastupitele?

Odpověď: Dnem, od něhož mu náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení funkce nebo zánikem mandátu.

Otázka 3: Kolik dovolené má uvolněný zastupitel a co se stane s nevyčerpanou?

Odpověď: Pět týdnů ročně, nejvýše 25 pracovních dnů. Nevyčerpaná dovolená se převádí jen do následujícího roku, poté propadá. Při skončení uvolnění se proplácí podle pravidel § 81a.

Otázka 4: Zastupitel je zvolen znovu do stejné funkce. Musí se znovu přihlašovat?

Odpověď: Ano, jde o nový vztah. Původní se odhlásí, nový se registruje do osmi dnů.

Otázka 5: Zaměstnavatel neuvolněného zastupitele žádá o úhradu náhrady mzdy. Co musí obec uhradit?

Odpověď: Náhradu mzdy za dobu výkonu funkce včetně pojistného na sociální a zdravotní pojištění, pokud se zaměstnavatel s obcí nedohodne na upuštění od úhrady.

Lucie Kubátová
Manager, Akademie mezd
E-mail: lucie.kubatova@rsm.cz