

PROBLEMATIKA PRŮMĚRNÉHO VÝDĚLKU A ZPRACOVÁNÍ V PROGRAMU AVENSIO SW – 16.5.2025

1. Právní úprava

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

2. Průměrný výdělek

- Ve mzdovém účetnictví se jedná o údaj, který vyjadřuje, jaký byl průměrný příjem zaměstnance za určité časové období (rozhodné období)
- Používá se pro pracovněprávní účely
- Zjišťuje se k 1.1., k 1.4., k 1.7. a k 1.10 kalendářního roku
- Důležité zjišťovat i u dohod
- Používá se průměrný hrubý výdělek, pokud právní předpisy nestanoví jinak
- Průměrný výdělek se zjišťuje za každý pracovněprávní vztah zvlášť

3. Kdy se používá průměrný výdělek

- Náhrada za dovolenou
- Náhrada při překážkách v práci
- Náhrada za svátek
- Příplatky
- Odměna za pracovní pohotovost
- Odstupné
- Při rozvázání PP – neplatném ze strany zaměstnavatele, při okamžitém zrušení PP nebo zrušení ve zkušební době
- Náhrada škody
- Podpora v nezaměstnanosti nebo při rekvalifikaci

4. Formy průměrného výdělku

- Průměrný hodinový výdělek
- Průměrný měsíční výdělek
 - Průměrný měsíční výdělek hrubý
 - Průměrný měsíční výdělek čistý
- Pravděpodobný výdělek

5. Jaké složky mzdy/platu se zahrnují do výpočtu průměrného výdělku

- Zahrnují se složky poskytnuté za práci
 - Mzda, plat, odměna z dohod
 - Prémie
 - Odměny
 - Osobní ohodnocení
 - Naturální mzda (přepočíst na finanční hodnotu)
 - Příplatky
 - Doplatek při převedení zaměstnance na jinou práci
 - Doplatek do minimální mzdy a zaručeného platu
- Co se nezahrnuje
 - Plnění věrnostní a stabilizační povahy
 - Zaměstnanecké benefity
 - Příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří
 - Odměna za pracovní pohotovost
 - Náhrady (překážky v práci, dovolená, DPN....)
 - Příspěvek na stravování
 - Cestovní náhrady
 - Náhrada výdajů za homeoffice
 - Životní a pracovní jubilea
 - Odstupné
 - Náhrady škody
 - Firemní vozidlo pro soukromé účely

6. Odpracovaná doba

- Doba, kdy zaměstnanec vykonává práci, za kterou mu přísluší mzda/plat/odměna z dohody
- Zahrnuje se i práce přesčas, není-li za ní poskytnuto náhradní volno
- Doba, kterou zaměstnanec stráví na pracovní cestě jiným způsobem, než je plnění pracovních povinností a úkolů
- Účast na školení
- Prohlubování kvalifikace zaměstnance

Nezahrnuje se do ní:

- Dovolená
- Překážky v práci

Dávkové zadávání a hromadné změny

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika

Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy

Tel.: +420 226 400 400, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

- Pracovní volno
- Náhradní volno za práci ve svátek
- Náhradní volno za práci přesčas
- Přestávka v práci na jídlo a oddech

Svátek – v platové sféře zahrnujeme (plat se nekrátí), ve mzdové nezahrnujeme (náhrada mzdy)

7. Rozhodné období

- Předchozí kalendářní čtvrtletí
- Musí být odpracováno alespoň 21 směn
- Doba, kterou zaměstnanec odpracuje v rozhodném období se uvádí v hodinách, případně částech hodin (zaokrouhuje se odpracovaná doba za celé rozhodné období ve prospěch zaměstnance)

Výjimky:

- Vznik PP vztahu v průběhu kalendářního čtvrtletí
- Konto pracovní doby
- Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání

8. Jak se zjistí průměrný výdělek?

Důležité údaje při zjišťování průměrného výdělku:

- Hrubá mzda/plat/odměna z dohod konaných mimo pracovní poměr
 - Odpracovaná doba
 - Rozhodné období
- Zjišťuje se z hrubé mzdy, která je zaměstnanci zúčtována v rozhodném období
- Rozhodné období = předchozí kalendářní čtvrtletí

8.1 Zjištění průměrného hodinového výdělku

Průměrný hodinový výdělek se zjistí takto:

Hrubá mzda/počet skutečně odpracovaných hodin (zahrnují se i přesčasy)

8.2 Zjištění průměrného měsíčního hrubého výdělku

Průměrný měsíční hrubý výdělek se zjistí:

Průměrný hodinový výdělek x týdenní pracovní doba x 4,348

4,348 – koeficient

8.3 Zjištění průměrného čistého výdělku

Průměrný čistý výdělek se zjistí:

Průměrný měsíční hrubý výdělek – pojistné na zdravotní a sociální pojištění – daň

9. Pravděpodobný výdělek

- Pokud zaměstnanec neodpracuje v rozhodném období alespoň 21 směn

Lucie Kubátová

Manager, Akademie mezd

E-mail: lucie.kubatova@rsm.cz