

PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY

1. Závislá práce

- Upravuje § 2 a § 3 zákoníku práce
- Práce vykonávána na základě nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance
- Jménem zaměstnavatele
- Na základně pokynů zaměstnavatele
- Je vykonávána zaměstnancem osobně
- Může být vykonávána výhradně v základním pracovněprávním vztahu

2. Kdo je zaměstnavatel a zaměstnanec

Zaměstnavatel – osoba, pro kterou se fyzická osoba zavázala vykonávat práci v základním pracovněprávním vztahu.

Zaměstnanec – fyzická osoba, která se zavázala k výkonu práce v základním pracovněprávním vztahu.

3. Identifikace zaměstnavatele

Označe	Skupina	Akronym	Název	Hodnota
0	Subjekt	NAZEV_D	Název subjektu úplný	Organizace velká
1	Subjekt	IC	IČ subjektu	12345678
2	Subjekt	NAZEV	Název subjektu zkrácený	Organizace
3	Subjekt	OBEČ	Obec sídla subjektu	Soběsuky
4	Subjekt	ULICE	Ulice sídla subjektu	Náměstí
5	Subjekt	CDOMU	Číslo popisné sídla subjektu	220
6	Subjekt	PSC	PSČ sídla subjektu	100 10
7	Subjekt	STAT	Stát sídla subjektu	000
8	Subjekt	NUTS	NUTS sídla subjektu	CZ0000
9	MŠMT	IZO	MŠMT - IZO	
10	MŠMT	ZRIZ	MŠMT - Zřizovatel	
11	MŠMT	HOSP	MŠMT - Druh hospodaření	
12	MŠMT	PLAT	MŠMT - Platový řád	
13	Subjekt	UCTY	Účty subjektu (5)	
14	Subjekt	DEN_VYPLAT	Den výplaty mezd	
15	Subjekt	CORIENT	Číslo orientační sídla subjektu	
16	Subjekt	ZKRATKA	Zkratka názvu subjektu	
17	Subjekt	CTVRT	Čtvrť sídla subjektu	
18	Subjekt	UCTY_NAZEV	Název účtu subjektu	
19	Subjekt	ZAPIS_OR	Zápis v obchodním rejstříku	
20	ČSSZ	VARS	ČSSZ - variabilní symbol	123
21	ČSSZ	KOD_OSSZ	ČSSZ - kód OSSZ(PSSZ)	443
22	Subjekt	POSTA	Obec za PSČ	
25	Subjekt	DIC	Daňové identifikační číslo	
26	Subjekt	KOOP	Zákonné pojištění odpovědnosti (Kooperaiva)	
27	Subjekt	FU_UP	Finanční úřad - Územní pracoviště	

Pracovněprávní vztahy

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika

Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy

Tel.: ++420 376 709 890, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Sít' RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

4. Evidence zaměstnanců

Seznam osob

</

Pracovněprávní vztahy

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika

Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy

Tel.: ++420 376 709 890, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

6149 - ČERVENÁ Karkulka / 6956151234 / 1 / |

06.2025

Osobní údaje Pracovní poměry Mzdový listek Srážky Další údaje Dokumenty Přehled daně Roční zúčtování daně Plánované změny

Zaměstnanec

Osobní číslo: 6149 Rodné číslo: 6956151234 Datum narození: 15. 6. 1969 Věk na konci měsíce: 56

Příjmení: ČERVENÁ Jméno: Karkulka Titul před: Titul za:

Zaměstnanec Rodinní příslušníci Kontakty Zdravotnictví Vzdělání Zdravotní stav Znalosti Zápůjčky Foto

Obecné údaje

Místo narození: U potoka Stát, příslušnost: CZ CZ-Česko

Pohlaví: žena Rodinný stav: ženatý (vdaná) ☐ Cizinec/nerezident ☐ Cizinec s dočasnou ochranou

Rodné příjmení: Další příjmení: Statut cizince: Výplatní místo: 0 Pracoviště 21

Ev.pracoviště: 1 Pracoviště 98

Zdrav. postižení: Nemá ZPS ani ZP

Daň

Prohlášení: Učiněné daňové prohlášení Sestavy

Uplatněné děti: 0 Daňové zvýhodnění na děti: 0

☒ Poplatník ☐ Poživatel 1.,2. stupně ☐ Poživatel 3. stupně ☐ ZTP/P Slevy uplatnit od: <prázdný>

Zdravotní pojištění

Pojišťovna: 111 Všeobecná zdravotní pojišťovna Stav: Počítat ZP Platí od: <prázdný>

Čís. pojištění: Min. vyměřovací základ: Hlídat, pojištění pracovník

Úleva na ZP: Bez úlevy Od: <prázdný> Do: <neomezený>

Sociální pojištění

Čís. pojištění: Účastník II. pilíře Stav: Počítat SP Platí od: <prázdný>

☐ Sleva na pojistném zaměstnance pro starobní důchodce - od: <prázdný>

Důchod

Druh: Od: <prázdný> Do: <prázdný> Důchodový věk od: 15. 6. 2034

☐ Pokračovat ve vedení ELDP při pobírání starobního důchodu Děti na důchod: 2

Bez chyb Přepočítaný stav Kontrola insolvence nebyla provedena

5. Základní pracovněprávní vztahy

- Pracovní poměr
- Dohoda o provedení práce
- Dohoda o pracovní činnosti

6. Pracovní poměr

Pracovněprávní vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem založený nejčastěji pracovní smlouvou. U vedoucích pracovníků platové sféry a ve zvláštních případech jmenováním.

Pracovněprávní vztahy

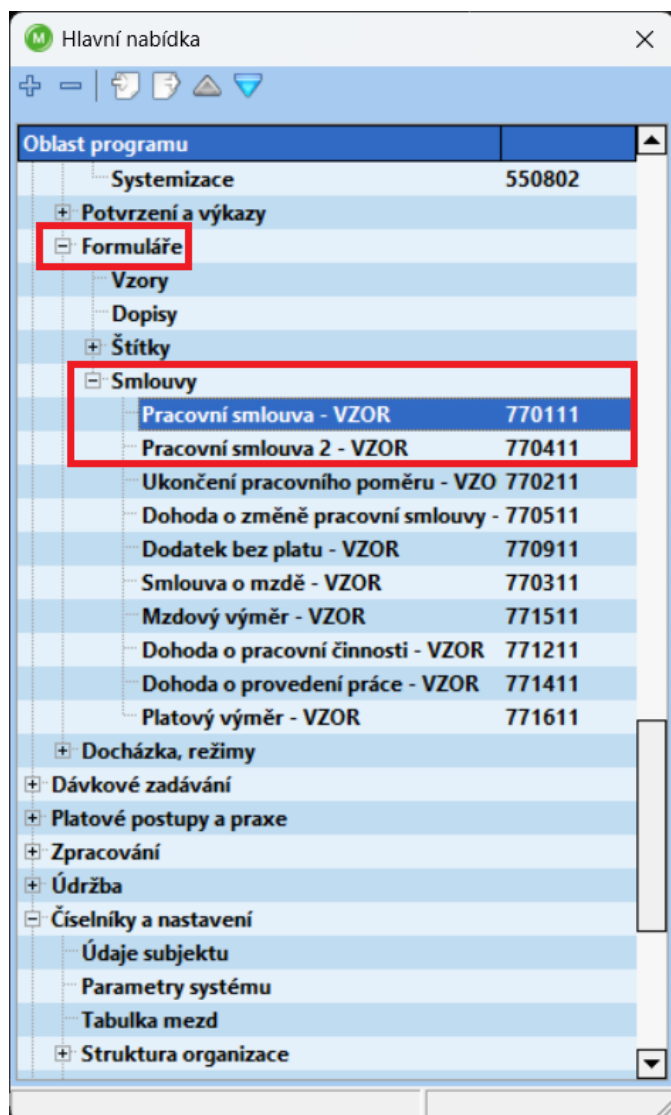
RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika

Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy

Tel.: ++420 376 709 890, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.



8. Zkušební doba

- § 35 zákoníku práce
- Délka 4 měsíce (8 měsíců u vedoucích zaměstnanců)
- Sjednává se písemně
- Nejpozdější termín sjednání v den, kdy vzniká pracovní poměr
- Možnost prodloužení – písemná dohoda
- Prodloužení o pracovní dny, které zaměstnanec zamešká z důvodu dovolené, překážek v práci nebo absence
- Maximálně ½ sjednané doby trvání pracovního poměru
- Zkušební doba, která byla sjednaná před nabytím účinnosti flexinovy, se řídí právní úpravou platnou před flexinovelou

Pracovněprávní vztahy

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika

Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy

Tel.: ++420 376 709 890, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

M Pracovní poměr

7124 - ČERVENÁ Karkulka / 6061181234 / 1 / |
Zadání a editace pracovního poměru

Pracovní poměr

Další údaje pracovního poměru

Zkušební doba

Zkušební doba: Ano Sjednána do: 1. 7. 2025 Skutečné trvání do: 22. 7. 2025

DPP

Sjednáno hodin: 0,00

9. Dohody konané mimo pracovní poměr

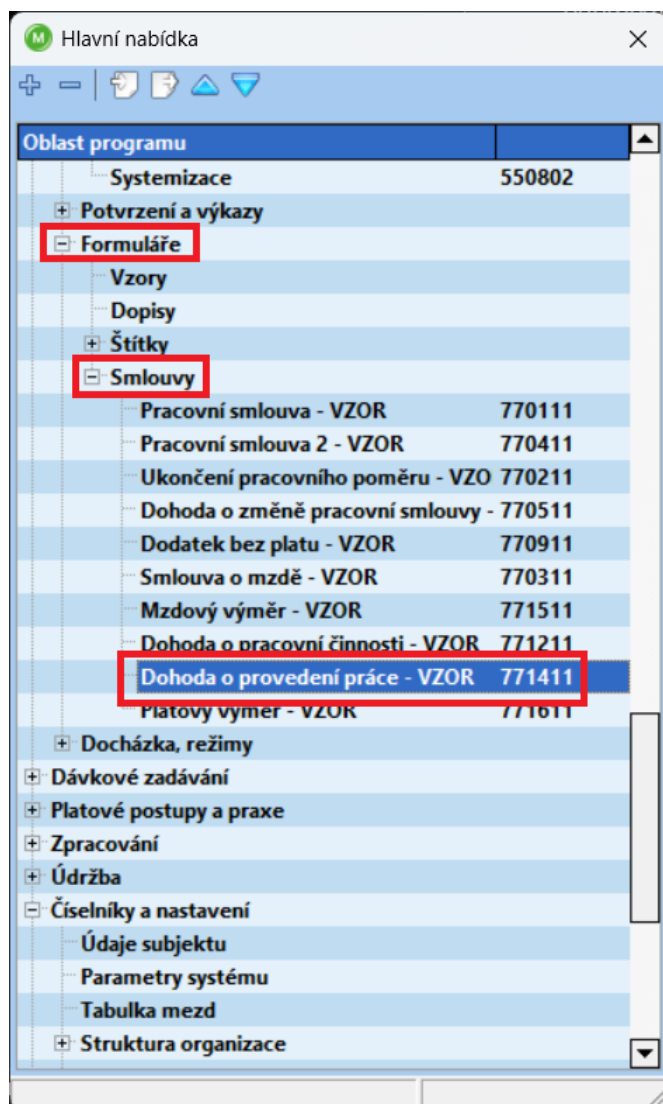
Pracovněprávní vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem založený na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.

- ✓ Dohoda o provedení práce (rozsah práce max. 300 hodin v kalendářním roce u jednoho zaměstnavatele) – kontrola dat
- ✓ Dohoda o pracovní činnosti (rozsah práce nesmí v průměru překročit polovinu stanovené týdenní pracovní doby)

10. Dohoda o provedení práce

Zaměstnání založené na základě dohody o provedení práce je možné vykonávat v rozsahu maximálně 300 hodin práce za kalendářní rok u jednoho zaměstnavatele. Pokud má zaměstnanec se svým zaměstnavatelem uzavřeno více pracovněprávních vztahů na základě dohody o provedení práce, rozsah odpracovaných hodin v rámci těchto DPP se u jednoho zaměstnavatele sčítá.

- ✓ V dohodě o provedení práce musí být:
 - Sjednané práce
 - Doba, na kterou se dohoda uzavírá



11. Dohoda o pracovní činnosti

Pracovněprávní vztah uzavřený na základě písemné dohody o pracovní činnosti. Rozsah práce na základě DPČ nesmí překročit v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby v organizaci. Období, za které se průměrný rozsah práce odpracovaný na základě DPČ počítá je:

- za dobu trvání dohody o pracovní činnosti, byla-li uzavřena maximálně na dobu 52 týdnů

Nebo

- 52 týdnů jdoucích po sobě, pokud dohoda o pracovní činnosti byla uzavřena na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou trvajícím déle než 52 týdnů.

- ✓ V dohodě o pracovní činnosti musí být:

Pracovněprávní vztahy

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika

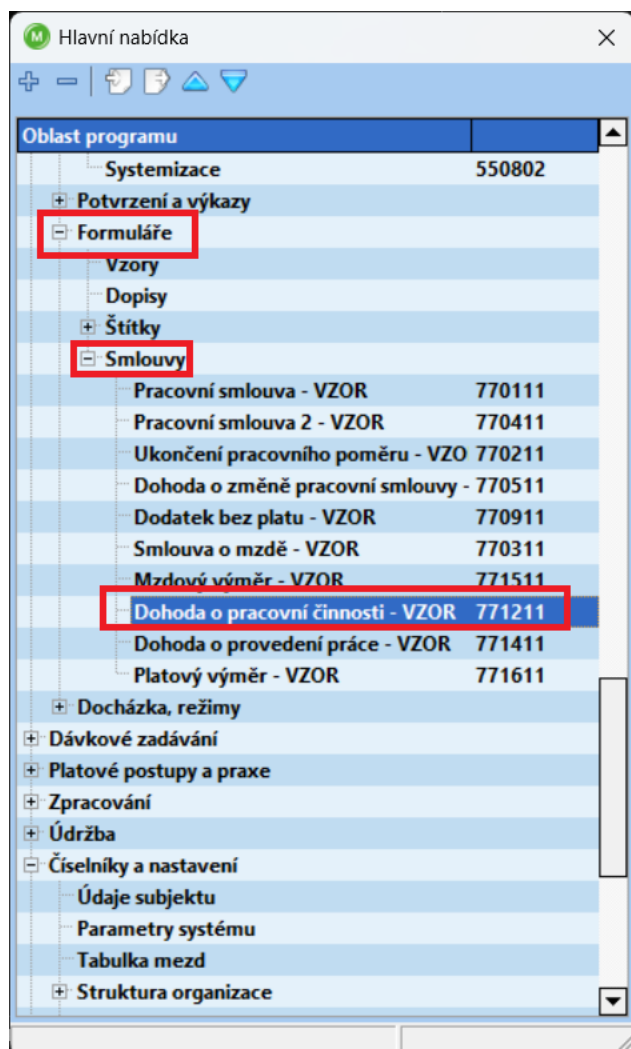
Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy

Tel.: ++420 376 709 890, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

- Sjednané práce
- Sjednaný rozsah pracovní doby
- Doba, na kterou se dohoda uzavírá



12. Informování o obsahu pracovněprávního vztahu

- ✓ Informování o obsahu pracovního poměru - § 37 zákoníku práce
- ✓ Informování zaměstnanců vysílaných na území jiného státu - § 37a zákoníku práce
- ✓ Informování o obsahu právního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr - § 77a zákoníku práce
- ✓ Informování zaměstnanců pracujících na základě dohod konaných mimo pracovní poměr vysílaných na území jiného státu - § 77b zákoníku práce

14. Odstupné

Odstupné je peněžitě plnění vyplacené zaměstnanci v souvislosti se skončením pracovního poměru a to buď výpovědí ze strany zaměstnavatele nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Odstupné má zaměstnanci kompenzovat tíživou finanční situaci, do které se dostal v souvislosti se skončením pracovního poměru.

Zaměstnanci náleží odstupné ve výši:

- trojnásobku průměrného měsíčního výdělku u pracovního poměru, který trval alespoň dva roky
- dvojnásobku průměrného měsíčního výdělku v případě, že pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky
- jednonásobku průměrného měsíčního výdělku, pokud pracovní poměr u zaměstnavatele trval méně než 1 rok.

Pro účely vyplacení odstupného se za dobu trvání pracovního poměru považuje i doba předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele, pokud doba mezi skončením předchozího pracovního poměru a současného pracovního poměru nebyla delší než 6 měsíců.


Zaměstnavatel odstupné vyplácí v nejbližším výplatním termínu po skončení pracovního poměru.

Od 1.4.2022 se výplata odstupného uvádí v Oznámení o nástupu/skončení zaměstnání, v části týkající se Podpory v nezaměstnanosti. Je to údaj, který ČSSZ poskytuje Úřadu práce jako podklad pro přiznání nároku na podporu v nezaměstnanosti.

V programu AVENSIO SW se odstupné zadává uživatelským mzdovým kódem 699 – ODSUPNÉ se systémovým kódem 463 – ODSUPNÉ. Zadává se na mzdových položkách (*Karta zaměstnance – Pracovní poměry – Mzdové položky*). Do pole *Množství* program automaticky doplní průměrný měsíční výdělek, do pole *Sazba* je nutné vyplnit počet měsíců (násobků), za které je odstupné vypláceno.

Údaje o odstupném se vygenerují do **Oznámení o skončení zaměstnání**, od části *Podpora v nezaměstnanosti*.

Upozornění: Při vyplacení odstupného se v „chybě“ neboli okně **Výsledky kontroly dat** objeví upozornění, že je k pracovnímu poměru zúčtována nepatřící mzdová položka. Důvodem je to, že je odstupné vypláceno z OON (ostatních osobních nákladů). Postačí vzít toto upozornění na vědomí.


Nastavení uživatelského kódu

699 - ODSUPNE

Nastavení uživatelského kódu

Uživatelský kód

Kód: 699 Interní kód: 121

Název: ODSUPNE

Popis: ODSUPNE

Stav: Aktivní

Platí do: <neomezený>

Sazba 1: 0 Sazba 2: 0

Generuje další kód: Negeruje

Generovaný kód: 0

Poř.rekapitulace: 20 ☐ Nezobrazovat na rekapitulaci úplně

Pořadí uživatel: 0 Účtovat mimo konto: ☐

Pořadí lístek: 9 Nepřepočítávat automaticky: ☒

Rozúčtovat: ☒ Nenavyšovat doplnění do úvazku: ☐

Rozúčt. úvazkem: ☐ Účtovat jen pro konto: ☐

Tisk na lístku: ☒ Zadávat číslo smlouvy ke mzdové položce: ☐

Zařazen do základů

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23

Přednastavené hodnoty nákladového členění

Pracoviště:

Zdroj financování:

Zakázka:

Funkce:

Systémový kód

Systém.kód: 463

Název: ODSUPNÉ

Popis: odstupné

Typ mzdy: 121 - Odstupné

Druh:

Skupina: 20 - OON

Paragraf mzda: 567 Plat: 567

Platí do: 31.12.3999

Stav: Aktivní

Kód výpočtu 1: 18

Odstupné, průměrný hrubý měsíční výdělek vypočtený na průměrný měsíc, do sazby zadá uživatel počet měsíců (období) odstupného

Kód výpočtu 2: 0

Evidence hodin: 0 - neevidované

Pořadí výpočtu: 9

Sazba 1: 0

Sazba 2: 0

Typ organizace: Všechny organizace

Zápočty

T ☒


P ☐

D ☐

O ☐

M ☐

S ☐


Mzdová položka

7124 - ČERVENÁ Karkulka / 6061181234 / 1 / |

[0/2]Pracovní poměr: 01.05.2025 - 30.11.2025 | 101

Druh mzdy: 699 ODSUPNE

Hodiny: 0,00 Dny: 0,00

Množství: 21636,00 Sazba: 3,00000

Částka: 64908,00 Platí od: 6.2025

Nákladové členění

Pracoviště: 101 Pracoviště 63

Zdroj financ.: 12 VV ze státního rozp.

Zakázka: 0 Zakázka 0

Funkce: 123130 Ved. útvaru hosp.sp.Z

Zapsat poznámku na mzdový lístek...

OK

Storno

Pracovněprávní vztahy

RSM Payroll Centre CZ s.r.o., Karolinská 661/4, Karlín, 186 00 Praha 8 – Karlín, Česká republika

Pobočka Klatovy: Pražská 22, 339 01, Klatovy

Tel.: ++420 376 709 890, E-mail: podpora@alfasoftware.cz, www.alfasoftware.cz | www.rsm.cz

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 15248, IČO 26359812

RSM Payroll Centre CZ je členem sítě RSM a podniká pod obchodním jménem RSM, které používají členské firmy. Každý z členů sítě RSM je nezávislou účetní a poradenskou společností, která poskytuje své služby zcela nezávisle. Síť RSM International není samostatným právním subjektem v žádné jurisdikci.

| 11

15. Jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru

Nově také nepřísluší odstupné zaměstnanci, který dostane výpověď ze strany zaměstnavatele podle § 52 písm. d) nebo pracovní poměr skončí dohodou ze stejných důvodů. Je-li důvodem pozbytí zdravotní způsobilosti k výkonu dosavadní práce pracovní úraz nebo nemoc z povolání či ohrožení touto nemocí, přísluší takovému zaměstnanci **jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru** ve výši 12násobku průměrného měsíčního výdělku. Tato náhrada nebude podléhat odvodům na zdravotní a sociální pojištění.

Jednorázovou náhradu nákladů je zaměstnavatel povinen vyplatit po skončení pracovního poměru v nejbližším termínu. Tato dávka bude hrazená ze zákonného pojištění zaměstnavatele, to znamená, že v praxi ji buď pojišťovna vyplatí rovnou zaměstnanci, kterému končí pracovní poměr nebo v případě, že náhradu vyplatí zaměstnavatel, tak ji pojišťovna bude refundovat zaměstnavateli.

Nárok na jednorázovou náhradu při skončení pracovního poměru nepřísluší zaměstnancům, kteří pracují na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.

Lucie Kubátová

Manager, Akademie mezd

E-mail: lucie.kubatova@rsm.cz